

Kerala Gazette No. 30 dated 27th July 1993.

**PART II**

**കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്**

**വിജ്ഞാപനം**

നമ്പർ. 818/ലെജിൻ. 3/93/ലെഗ്. / തിരുവനന്തപുരം, 1993 ജൂലായ് 26.

കേരള നിയമസഭയുടെ നിലവിലുള്ള കാര്യനിർവ്വഹണവും സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെ 69-ാം ചട്ടപ്രകാരം, 1993-ലെ കേരള സർവ്വകലാശാലകൾ ബിൽ, ഉദ്ദേശിക്കുന്നതിന്റെ വിവരണത്തോടും യനകാര്യ മെമ്മോറാണ്ടത്തോടും, നൽകിയിട്ടുള്ളതുകൊണ്ടുണ്ടായ നിയമ നിർമ്മാണാധികാരം, സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടത്തോടും കൂടി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നു.

ജെ. എം. ജെയിംസ്,  
സെക്രട്ടറി.

G. 1280/B.

**1993-ലെ കേരള സർവ്വകലാശാലകൾ ബിൽ**

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ അഭ്യാപനവും സംയോജനവും നടത്തുന്ന വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച നിയമങ്ങൾ ഏകീകരിക്കുന്നതിനും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള

ഒരു  
ബിൽ

**പീഠിക.**— സംസ്ഥാനത്തെ അഭ്യാപനവും സംയോജനവും നടത്തുന്ന വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ, സർവ്വകലാശാലകളെ ഫലപ്രദമാക്കിയും പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് പ്രാപ്തമാക്കുന്നതിനും അവയ്ക്ക് കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ ഭരണനിർവ്വഹണം ഏർപ്പാടാക്കുന്നതിനും അതിനോട് ബന്ധപ്പെട്ടതോ അതിന് ആനുഷംഗികമായതോ ആയ കാര്യങ്ങൾക്കും വേണ്ടി, ഏകീകരിക്കുന്നതും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതും യുക്തമായിരിക്കുമായി:

ഇൻഡ്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ നാൽപ്പത്തിനാലാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

അഭ്യായം 1

[പ്രാരംഭികം]

1. ചുരുക്കപ്പേരും ആംബു:—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 1993-ലെ കേരള സർവ്വകലാശാലകൾ ആക്റ്റ് എന്ന് ചേർ പരയാം.

(2) ഇത് കേരള സംസ്ഥാനത്തിന്റേതും മുഴുവൻ സ്വായകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) 1-ാം വകുപ്പ് ഉടൻതന്നെ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതും ആക്റ്റിലെ ബാക്കിയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഗവൺ വിജ്ഞാപനം വഴി ഗവൺമെന്റ് നിശ്ചയിക്കുന്ന അപ്രകാരമുള്ള തീയതിക്ക് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യത്യസ്ത വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വ്യത്യസ്ത തീയതികൾ നിശ്ചയിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകളിൽ ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആരംഭത്തെ സംബന്ധിച്ചുള്ള പരാമർശം ആ വ്യവസ്ഥ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതു സംബന്ധിച്ച പരാമർശമായി കണക്കാക്കേണ്ടതുമാണ്.

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.—ഈ ആക്റ്റിൽ സന്ദർഭം മറുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം:—

(1) "അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(2) "അഡ്ജങ്ക്റ്റ് പ്രൊഫസർ", "അഡ്ജങ്ക്റ്റ് റീഡർ" അഥവാ "അഡ്ജങ്ക്റ്റ് ലക്ചറർ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുമായി കൂട്ടു ചേർത്തോ സഹകരിച്ചോ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കാലയളവിൽ അപകാരം ഉദ്യോഗപ്പേര് നൽകപ്പെട്ടതും കൃഷി, വ്യവസായം, വ്യാപാരം, വാണിജ്യം എന്നീ മേഖലകളിൽനിന്നോ ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റേതെങ്കിലും മേഖലകളിൽ നിന്നോ ഉള്ളതുമായ ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(3) "സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജ്" എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി ഒരു സർവ്വകലാശാല സംയോജനം നൽകിയിട്ടുള്ള ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(4) "അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ" എന്നാൽ 83-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപ വകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിച്ച അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(5) "അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ" എന്നാൽ 12-ാം വകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(6) "പാനാബാർഡ്" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ പഠന ബോർഡ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(7) "നികായങ്ങൾ", "കമ്മിറ്റികൾ" എന്നിവയ്ക്ക് ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരവും സ്റ്റാറ്റൂട്ടുകളുടെ പ്രകാരവും ഒരു സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ച ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(8) "ചാൻസലർ", "പ്രൊ-ചാൻസലർ", "വൈസ്-ചാൻസലർ", "പ്രൊ വൈസ് ചാൻസലർ" എന്നിവയ്ക്ക് യഥാക്രമം ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ചാൻസലർ, പ്രൊ-ചാൻസലർ, വൈസ് ചാൻസലർ, പ്രൊ വൈസ് ചാൻസലർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(9) "കൂട്ടുചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തനം" എന്നാൽ തദ്ദേശീകരോ പ്രാദേശികരോ ദേശീയരോ അന്തർദേശീയരോ ആയ മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകൾ, അക്കാഡമിക് സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയുടെയോ അല്ലെങ്കിൽ കൃഷി, വ്യവസായം, വ്യാപാരം, വാണിജ്യം എന്നീ മേഖലകളിലോ ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റേതെങ്കിലും മേഖലയിലോ ഉള്ള പരീക്ഷണശാലകൾ, ഗവേഷണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, സംഘടനകൾ എന്നിവയുമായോ കൂട്ടുചേർന്നുള്ള ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(10) "കോളേജ്" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ അതു നടത്തുന്നതോ ആയ ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(11) "കമ്മ്യൂണിറ്റി കോളേജ്" എന്നാൽ ഒരു പ്രത്യേക പ്രദേശത്തെ ജനങ്ങളുടെ സവിശേഷമായ സാമൂഹിക-സാമ്പത്തിക ആവശ്യങ്ങളും മറ്റ് ആവശ്യങ്ങളും നിറവേറ്റുന്നതിനാവശ്യമായ കോഴ്സുകൾ പ്രദാനം ചെയ്യുന്ന മറ്റേ കാഴ്ചപ്പാടോടുകൂടി ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ട അങ്ങനെയുള്ള കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(12) "ഡയറക്ടർ" എന്നതിന് ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ കേന്ദ്രത്തിന്റെയോ സ്കൂളിന്റെയോ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഒരു വിഭാഗത്തിന്റെയോ

തലവനായിട്ടുള്ളതും സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റ് അങ്ങനെ ഉദ്യോഗപേർ നൽകിയിട്ടുള്ളതുമായ ആരെ എന്ന് അർത്ഥമാകുന്നു ;

(13) "ജീവനക്കാർ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ക്ലബ്ബ് സമയ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു എൻക്രിമമായിരിക്കുന്നതും അതിൽ ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ അദ്ധ്യാപകരും മറ്റ് ജീവനക്കാരും ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു ;

(14) "വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി" എന്നാൽ ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജോ ഒന്നിലധികം സ്വകാര്യ കോളേജുകളോ സംഗ്രഹിച്ചു നടത്തുന്ന ഒരു അല്ലെങ്കിൽ ആളുകളുടെ ഒരു നികായം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(15) "ഫാക്കൽറ്റി" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഒരു ഫാക്കൽറ്റി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(16) "ഗവൺമെന്റ്" എന്നാൽ കേരള ഗവൺമെന്റ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(17) "ഗവൺമെന്റ് കോളേജ്" എന്നാൽ ഗവൺമെന്റ് സംഗ്രഹിച്ചു നടത്തുന്നതും ഒരു സർവ്വകലാശാലയോട് സംബന്ധിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(18) "വകുപ്പ് തലവൻ" എന്നതിന്, ഒരു കോളേജിലെയാ സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പിലെയോ ബോധനം, പരിശീലനം, ഭരണം എന്നിവയ്ക്കോ, അല്ലെങ്കിൽ ഗവേഷണത്തിനോ മുഖ്യമായും ഉത്തരവാദിയായ ഒരു അദ്ധ്യാപകൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(19) "ഫോസററി" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല ഏർപ്പെടുത്തുന്നതോ നടത്തുന്നതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കുള്ള ഒരു വാസ സ്ഥലം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(20) "സംഗ്രഹണം" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയോട് സഹകരിച്ചു പ്രവർത്തിക്കുന്നതും ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ വിശേഷാവകാശങ്ങൾ അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതും ആയതോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതായതോ ആയിട്ടുള്ളതും ഒരു കോളേജ് അല്ലെങ്കിൽ ഉന്നത അദ്ധ്യയനത്തിനുള്ള ഒരു അക്കാദമിക് സംഗ്രഹണം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(21) "കേരള-സംഗ്രഹണ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ" അല്ലെങ്കിൽ "സംഗ്രഹണ കൗൺസിൽ" എന്നാൽ, 41-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം സംഗ്രഹിക്കപ്പെട്ട കൗൺസിൽ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(22) "മാനേജ്മെന്റ്" എന്നാൽ ഒരോ അതിലധികമോ സ്വകാര്യ കോളേജുകളോ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ വിശേഷാവകാശങ്ങൾ അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അംഗീകൃത സംഗ്രഹണങ്ങളോ നടത്തുന്നതുമായ ട്രസ്റ്റികൾ എന്നോ മാനേജിംഗ് ബോഡി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് ബോഡി എന്നോ, അത് എന്ത് പേരിൽ അറിയപ്പെട്ടിരുന്നാലും, അർത്ഥമാകുന്നു ;

(23) "അദ്ധ്യാപകൻ ജീവനക്കാർ" എന്നാൽ അദ്ധ്യാപകർ കുറികൾ യുള്ള ജീവനക്കാർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(24) "ബിരുദാനന്തര വകുപ്പ്" എന്നാൽ, ഒരു സർവ്വകലാശാല അപ്രകാരം അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതും ബിരുദാനന്തര ബോധനം നടക്കുന്നതോ



ഗവേഷണത്തിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നൽകുന്നതോ ആയതുമായ ഒരു സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പെന്നോ കോളേജെന്നോ ഉന്നത അദ്ധ്യയനത്തിനോ ഗവേഷണത്തിനോ വിശേഷ പഠനങ്ങൾക്കോ ഉള്ള ഒരു സ്ഥാപനമെന്നോ അർത്ഥമാകുന്നു ;

(25) "നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട" എന്നാൽ, സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളോ ഓർഡിനൻസുകളോ റെഗുലേഷനുകളോ പട്ടണമോയോ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(26) "പ്രീൻസിപ്പൽ" എന്നാൽ ഒരു കോളേജിന്റെയോ മറ്റ് അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ മേധാവിയായി നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു അദ്ധ്യപകൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(27) "സ്വകാര്യ കോളേജ്" എന്നാൽ, ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി നടത്തുന്നതും ഒരു സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിക്കപ്പെട്ടതുമായ ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(28) "പ്രൊഫഷണൽ കോളേജ്" എന്നാൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിഷയങ്ങളിൽ അതായത് :—

(എ) എൻജിനീയറിംഗ്, കെമ്പോളജിയും മാനേജ്മെന്റും ;

(ബി) വൈദ്യശാസ്ത്രം ;

(സി) നിയമം ;

(ഡി) വിദ്യാഭ്യാസം എന്നിവയിൽ ഏതിലെങ്കിലും ബോധനം നൽകുന്ന ഒരു കോളേജ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(29) "അംഗീകൃത സ്ഥാപനം" എന്നാൽ ഉന്നത അദ്ധ്യയനത്തിനോ, ഗവേഷണത്തിനോ സവിശേഷ പഠനത്തിനോ വേണ്ടിയുള്ളതും ഒരു സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജ് അല്ലാത്തതും സർവ്വകലാശാല അപ്രകാരം അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ ഒരു സ്ഥാപനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(30) "രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരി" എന്നാൽ 60-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രജിസ്ട്രാർ ചെയ്തപ്പട്ടിട്ടുള്ള ഒരു സർവ്വകലാശാല ബിരുദധാരി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(31) "പട്ടിക" എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിന് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള പട്ടിക എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(32) "പട്ടികജാതി" "പട്ടികവർഗ്ഗ" വും എന്നിവയ്ക്ക് ഇൻഡ്യൻ ഓൺലൈനിലുള്ള അതേ അർത്ഥം തന്നെ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ് ;

(33) "സ്കൂൾ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതോ അത് അപ്രകാരം അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഒരു കൂട്ടം വിഷയങ്ങളിലെ ഒരു സ്കൂൾ ഓഫ് സ്റ്റഡീസ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(34) "സെനറ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ സെനറ" എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(35) "സംസ്ഥാനം" എന്നാൽ കേരള സംസ്ഥാനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(36) "സംസ്കാരവ്യക്തികൾ, ഓർഡിനൻസുകൾ, റെഗുലേഷനുകൾ" എന്നിവയ്ക്ക് യഥാക്രമം ഒരു സർവ്വകലാശാല ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കിയതോ ഉണ്ടാക്കിയതായി കരുതപ്പെടുന്നതോ ആയ സംസ്കാരവ്യക്തികൾ, ഓർഡിനൻസുകൾ, റെഗുലേഷനുകൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(37) "വിദ്യാർത്ഥി" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും ഡിഗ്രിയോ ഡിപ്ലോമയോ സർട്ടിഫിക്കറ്റോ നൽകുന്നതിലേക്ക് നയിക്കുന്ന അംഗീകൃത പഠന കോഴ്സുകളിൽ ബോധനം നേടുന്നതിന് ഒരു സർവ്വകലാശാലയിലോ സർവ്വകലാശാല വകുപ്പിലോ, കേന്ദ്രത്തിലോ, സ്കൂളിലോ, കോളേജിലോ അല്ലെങ്കിൽ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിലോ വിദ്യാർത്ഥിയായി യഥാവിധി പേര് ചേർത്തിട്ടുള്ള ഒരു ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(38) "സിൻഡിക്കേറ്റ്" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(39) "അഭ്യർത്ഥകൻ" എന്നാൽ ബോധനം നൽകുകയോ ഗവേഷണത്തിന് മേൽനോട്ടം വഹിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും സംസ്കാരവ്യക്തികളാൽ ഒരു അഭ്യർത്ഥകനെന്ന പേര് നൽകപ്പെടുകയും തന്റെ നിയമനം സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചിരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതൊരാളും ഉൾപ്പെടെ ഒരു സർവ്വകലാശാല വകുപ്പിലോ സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജിലോ ഒരു സർവ്വകലാശാലയിലെ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിലോ ഉള്ള ഒരു പ്രിൻസിപ്പൽ, പ്രൊഫസർ, റീഡർ, ലക്ചറർ അല്ലെങ്കിൽ റെറ്റൈർമെന്റിലും വിരമത്തിൽപ്പെട്ട ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

"സാങ്കേതികമോ പ്രൊഫഷണലോ ആയ സേവനജീവനക്കാർ" എന്നാൽ,

(40) ലൈബ്രററിയർ, ലാബററിയറുകൾ, വർക്ക്ഷാപ്പുകൾ, കമ്പ്യൂട്ടർ സെനററുകൾ, ഇൻസ്ട്രക്ടറേറ്ററൻ സെനററുകൾ എന്നിവയിലെ ചില ജീവനക്കാരെപ്പോലെ ഭരണനിർവ്വഹണപരമല്ലാത്തതോ പ്രൊഫഷണലോ സാങ്കേതികമോ ആയ സഹായസേവനം നൽകുന്നതിനായി നിയമിക്കപ്പെട്ടവരും വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യതയുള്ളവരും അവധിക്കാലമില്ലാത്തവരുമായ അത്തരം ജീവനക്കാർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(41) "ട്രിബ്യൂണൽ" എന്നാൽ 10-ാം വകുപ്പ് (10)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ട്രിബ്യൂണൽ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(42) "സർവ്വകലാശാല" എന്നാൽ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം സ്ഥാപിച്ചതോ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതോ ആയ ഒരു സർവ്വകലാശാല എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(43) "സർവ്വകലാശാല(പദേശം)" എന്നതിന് ഒരു സർവ്വകലാശാലയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരിത വ്യാപിക്കുന്നതായി പട്ടികയിൽ ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ പേരിന് എതിരെ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള പ്രദേശം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(44) "സർവ്വകലാശാല വകുപ്പ്" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ചതോ നടത്തുന്നതോ ആയ ഒരു വകുപ്പോ സ്കൂളോ കേന്ദ്രമോ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(45) "സർവ്വകലാശാല ഫണ്ട്" എന്നാൽ 44-ാം വകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാല ഫണ്ട് എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(46) "സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ" എന്നാൽ 1956-ലെ സർവ്വകലാശാലാ ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ ആക്ട് (1956-ലെ 3-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) പ്രകാരം സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ട കമ്മീഷൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(47) "സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപനം" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ചതും നടത്തുന്നതും ആയ ഒരു വകുപ്പോ കേന്ദ്രമോ സ്കൂളോ സ്ഥാപനമോ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(48) "സർവ്വകലാശാല അദ്ധ്യാപകൻ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല നിയമിച്ച ഒരു അദ്ധ്യാപകൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(49) "സന്ദർശക പ്രൊഫസർ" എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാല അതിന്റെ അക്കാഡമിക് ജോലികൾക്കുവേണ്ടി അപകാരം പേര് നൽകിയിട്ടുള്ളതും ഒരു അക്കാഡമിക് സ്ഥാപനത്തിൽനിന്നോ ഗവേഷണ സംഘടനയിൽ നിന്നോ ഉള്ള ആര അല്ലെങ്കിൽ പേരുകേട്ട ഒരു വ്യക്തി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

## ആദ്യധ്യായം II

### സർവ്വകലാശാലകൾ

3. സർവ്വകലാശാലകളുടെ രൂപീകരണം :—(1) താഴെ പറയുന്ന സർവ്വകലാശാലകൾ ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്, അതായത് :—

(എ) 1974-ലെ മകരള സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1974-ലെ) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കേരള സർവ്വകലാശാല ;

(ബി) 1975-ലെ കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1975-ലെ-5) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല ;

(സി) 1985-ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1985-ലെ 12) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല ;

(2) ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം മൂലം ഗവൺമെന്റിന്,—

(എ) ഏതും സർവ്വകലാശാലയുടേയും പ്രാദേശിക പരിധി മാറ്റുകയോ ;

(ബി) നിലവിലുള്ള സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രാദേശിക പരിധികളിൽ മാറ്റം വരുത്തി പുതിയ സർവ്വകലാശാലയോ സർവ്വകലാശാലകളോ സ്ഥാപിക്കുകയോ ;

(സി) ഏതും സർവ്വകലാശാലയുടേയും പേര് മാറ്റുകയോ ചെമ്മുഖം നൽകുകയോ ;

എന്നാൽ നിർദ്ദേശത്തിന് നിയമസഭയുടെ ഒരു പ്രമേയത്തിന്റെ പിൻതുണയുണ്ടെങ്കിലല്ലാതെ ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

4. സർവ്വകലാശാല (1) ചാൻസലർ, പ്രൊഫ്. ചാൻസലർ, വൈസ് ചാൻസലർ, പ്രൊഫ്. ചാൻസലർ എന്നിവരും ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റ്, അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ, സെനറ്റ് എന്നിവയിലോ അംഗങ്ങളും ചേർന്ന് ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ നാമധേയത്തിലുള്ള ഒരു ഏകാംഗയോഗമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഒരു സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ശാശ്വത പിരിതുടർച്ചാവകാശവും പൊതു കൂടിയും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും, അത് പ്രസ്തുത പേരിൽ വ്യവഹാര കൂടിയും വ്യവഹരിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യാവുന്നതുമാണ്.

5. സർവ്വകലാശാലകളിൽ ലിംഗ, വംശ, മതവ്യത്യാസം കൂടാതെ എല്ലാ പൗരന്മാർക്കും പ്രവേശനമുണ്ടായിരിക്കുമെന്ന്.—(1) ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും ഓരോറ്റാഗത്തിൽനിന്നോ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും അധികാര സ്ഥാനത്തിലെയോ സമിതികളിലെയോ കമ്മിറ്റികളിലെയോ അംഗത്വത്തിൽനിന്നോ അഥവാ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിൽ നിന്നോ അല്ലെങ്കിൽ ഡിഗ്രി, ഡിപ്ലോമ, സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിങ്ഷനുകൾ പരമ്പരകോട്സുകൾ എന്നിവയിലേക്കുള്ള പ്രവേശനത്തിൽനിന്നോ ലിംഗം, വർഗ്ഗം, വിശ്വാസപ്രമാണം, ജാതി, മതം തൊഴിൽ അല്ലെങ്കിൽ രാഷ്ട്രീയാഭിപ്രായം എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കാര്യം ഒരു ഇൻഡ്യൻ പൗരനെയും ഓറിവാക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

എന്നാൽ ഒരു സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക്, ഗവൺമെന്റുമായി കൂടി യാലോചിച്ച്, വിദ്യാഭ്യാസത്തിനോ ബോധനത്തിനോ താമസത്തിനോ വേണ്ടി വനിതകൾക്ക് മാത്രമായുള്ള ഏതെങ്കിലും കോളേജ് സംയോജിപ്പിക്കുകയോ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തെ അംഗീകരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാല സംയോജനം ചെയ്തിട്ടുള്ളതോ നടത്തിപ്പാക്കുന്നതോ നിയന്ത്രിക്കുന്നതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കോളേജിലോ സ്ഥാപനത്തിലോ വിദ്യാർത്ഥികളായി പ്രവേശനം നൽകുന്നതിലേക്ക് വനിതകൾക്ക് വേണ്ടിയോ അല്ലെങ്കിൽ സാമൂഹ്യമായും വിദ്യാഭ്യാസപരമായും പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന വർഗ്ഗങ്ങളിലോ അല്ലെങ്കിൽ പട്ടികജാതികളിലോ പട്ടിക വർഗ്ഗങ്ങളിലോ പെട്ട അംഗങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയോ സീറ്റ്, സംവരണം ചെയ്യുകയോ ചെയ്യിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) സംയോജിത കോളേജുകളിലും സർവ്വകലാശാല വകുപ്പുകളിലും, സർവ്വകലാശാലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും അല്ലെങ്കിൽ അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലും അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാല നടത്തിപ്പാക്കുന്നതോ നിയന്ത്രിക്കുന്നതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിലും അഭ്യാപകുടേയും അഭ്യാപകർക്കുവേണ്ടിയും നിയമനം നടത്തുന്നതിലേക്കും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവേശനത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കും അതതു സമയം ഭേദഗതി ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള 1958-ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആൻഡ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസസ് പട്ടണങ്ങളുടെ II-ാം ഭാഗത്തിലെ 14, 15, 16, 17, 17എ എന്നീ പട്ടണങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥകളും പട്ടികജാതിക്കാർക്കും പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്കും മറ്റു പിന്നോക്കവർഗ്ഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന പൗരന്മാർക്കും ഉള്ള സംവരണത്തെ സംബന്ധിച്ച് അപ്പോഴപ്പോൾ ഗവൺമെന്റ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്താവുകയും ആവശ്യമുള്ള ഭേദഗതികളോടുകൂടി സർവ്വകലാശാല പാലിക്കുകയോ പാലിപ്പിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.



3. വനിതകളും ന്യൂനപക്ഷങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ സമൂഹത്തിന്റെ വീവിധ വർഗ്ഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഭൂരിഭാഗ വിഭാഗങ്ങളുടെ ക്ഷേമത്തെ സംബന്ധിച്ച ഗവൺമെന്റിന്റെ പൊതുമതം ഒരു സർവ്വകലാശാല സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

6. സർവ്വകലാശാലയുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ — (1) അറിവും വിവേകവും ധാരണയും ബോധനം, ഗവേഷണം, വ്യാപനം എന്നിവയിലൂടെയും അതിന്റെ ഏകാംഗീകൃതരചനയുടെ മാതൃകയിലും സ്വാധീനത്തിലും കൂടെയും വ്യാപിപ്പിക്കുകയും പുരോഗമിപ്പിക്കുകയുമാണ് സർവ്വകലാശാലകളുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ.

(2) സർവ്വകലാശാലകളുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ പ്രത്യേകിച്ചു, താഴെ പറയുന്നവ അംഗീകരിക്കേണ്ടതാണ് —

(എ) നവവിദ്യാഭ്യാസം തേടുകയും പൊന്തിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുകയും ഉയർന്നുയരുന്നതിന് സത്യാനുഭവത്തിൽ ഏർപ്പെടുകയും ചെയ്യുക ;

(ബി) പ്രത്യേക സിദ്ധികളുള്ള യുവാക്കളെ കണ്ടറിയുകയും കൃത്രിമ രോഗ്യം പൊന്തിപ്പിച്ചും മാനസികക്ഷീവൃകരും വികസിപ്പിച്ചും ശരിയായ സമീപനങ്ങളും ധർമ്മിക, സദാചാരമൂല്യങ്ങളും വളർത്തിയെടുത്തും, അവരുടെ സാധ്യതകൾ പൂർണ്ണമായും വികസിപ്പിക്കുവാൻ അവരെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(സി) സാമൂഹ്യവേദനയും ഉൾക്കൊണ്ടവരും കാര്യപ്രവൃത്തിയുള്ള വരുമാന പുരുഷന്മാരെയും സ്ത്രീകളെയും സമൂഹത്തിന് പ്രദാനം ചെയ്യുക ;

(ഡി) വിദ്യാഭ്യാസം വ്യാപിപ്പിക്കുന്നതിലൂടെ തുല്യാവകാശവും സാമൂഹ്യനീതിയും അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുവാൻ പരിശ്രമിക്കുക ;

(ഇ) സമീപ്തമായ വളർത്തിയെടുക്കുകയും ധാരണയുടേതായ ഭരണരീതി സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(എഫ്) മൂല്യാധിഷ്ഠിത സംസ്കാരത്തിന്റെ പ്രാബല്യം വഴി അന്വേഷണസാക്ഷിയാൽ വർത്തിക്കുക ;

(ജി) അഭ്യുപനം, ഗവേഷണം, വ്യാപനം എന്നിവയുടെ സമ്മിളിത വികസനം വഴി സർവ്വത്രികമായി നിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്തുവാൻ ശ്രമിക്കുക ;

(എച്ച്) ദേശീയവും സർവ്വലോകികവുമായ ലക്ഷ്യങ്ങൾക്കു കോട്ടം തട്ടാത്തവിധത്തിൽ, ആവശ്യമെങ്കിൽ ദേശീയവും പ്രാദേശികവുമായ സാമ്പത്തികങ്ങളും വ്യവസായങ്ങളുമായി കൂട്ടുചേർന്നു വിദ്യാഭ്യാസപരവും സാംസ്കാരികവും വികസനപരവുമായ പഠനങ്ങളും പരിപാടികളും സംഘടിപ്പിക്കുകയും ഏറ്റെടുക്കുകയും വഴി അഭ്യുപനവും പ്രാദേശികവുമായ വികസനപ്രശ്നങ്ങളുമായി സർവ്വകലാശാലകളെ അടുത്ത ബന്ധപ്പെടുത്തി കൊണ്ട് സമുദായത്തിനേയും സമൂഹത്തിനേയും വികസനത്തിൽ അറിവിന്റെയും വിവേകത്തിന്റെയും വൈദഗ്ദ്ധ്യത്തിന്റെയും പ്രയോജനങ്ങൾ വ്യാപിപ്പിക്കുക ;

(ഐ) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസസൗകര്യങ്ങൾ സംസ്ഥാനത്തിലെ വ്യത്യസ്ത പ്രദേശങ്ങളിൽ നീതിപൂർവ്വമായി ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് പ്രേരണാധാരം നൽകുക ;

(ജ) കാര്യക്ഷമവും പ്രതികരണശേഷിയുള്ളതുമായ ഭരണനിർവ്വഹണവും സാമ്പത്തികനിയന്ത്രണവും ഏർപ്പാടു ചെയ്യുകയും അഭ്യയാപനവും ഗവേഷണവും വ്യവസ്ഥയും സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(കെ) സംസ്ഥാനത്തിലെ വിവിധ സർവ്വകലാശാലകൾക്കിടയിൽ ശരിയായ ഏകോപനം സാധിക്കുകയും സാമാന്യമായി സർവ്വകലാശാലകളുടെ ഭരണം മെച്ചപ്പെടുത്തുകയും ലഭ്യമായ സൗകര്യങ്ങൾ പരമാവധി ഫലപ്രദമായ വിധത്തിൽ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(ഐ) രാജ്യത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക അടിത്തറ അതിന്റെ പ്രകൃതിദത്തവും മാനുഷികവുമായ ഹിപേസമ്പത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പട്ടുത്തുയർത്തുന്നതിലേക്കായി സമൂഹത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾ കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട് വിവിധതലങ്ങളിൽ ഡിഗ്രി, ഡിപ്ലോമ, സിട്ടിഫിക്കറ്റ് കൊഴ്സുകൾ, ഗവേഷണം ഇവ ശക്തിപ്പെടുത്തുകയും പൈതൃകപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(എം) വിദ്യാഭ്യാസം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതുമായ പ്രദേശങ്ങളിൽ താമസിക്കുന്ന പ്രാദികുല സാഹചര്യങ്ങളുള്ള സമൂഹത്തിന് വിവിധ മണ്ഡലങ്ങളിലുള്ള പഠനങ്ങൾ വഴി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസം നേടുന്നതിനുള്ള അവസരം ഉണ്ടാക്കിക്കൊടുക്കുക ;

(എൽ) തൊഴിൽഗതിയിൽ വികസിച്ചുകൊണ്ടും പരിവർത്തനപ്പെട്ടുകൊണ്ടുമിരിക്കുന്ന ഒരു സമൂഹത്തിൽ വിജ്ഞാനസമ്പാദനത്തെ മോഹിപ്പിക്കുകയും മാനുഷ്യപ്രയത്നത്തിന്റെ ഏറ്റവും മണ്ഡലങ്ങളിലുകൂടാകുന്ന നൂതനസാധിഷ്ഠാണങ്ങളുടെയും ഗവേഷണങ്ങളുടെയും കണ്ടുപിടുത്തങ്ങളുടെയും സാഹചര്യങ്ങൾ അറിവും പരിശീലനവും വൈദഗ്ദ്ധ്യവും ഉയർത്തിക്കൊണ്ടുവരുന്നതിനുള്ള അവസരങ്ങൾ നിർമ്മാണം ചെയ്യുക ;

7. സർവ്വകലാശാലകളുടെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും.— ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ഒരു സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടുന്നതിലേയ്ക്കായി തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന അധികാരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ചുമതലകൾ അത് നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്, അതായത് :—

(i) സർവ്വകലാശാല കാലാകാലങ്ങളിൽ തിരുമാനിക്കാവുന്ന പഠന വിഭാഗങ്ങളിലും കൊഴ്സുകളിലും ബോധനത്തിനും അഭ്യയാപനത്തിനും (വീദ്യാഭ്യാസവും തപാൽവഴിയുള്ള പഠനവും തുറന്ന പഠനവും ഉൾപ്പെടെ) പരിശീലനത്തിനും സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കുകയും ഗവേഷണത്തിനും വിജ്ഞാനപ്രദാഗതിക്കും പ്രചരണത്തിനും വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുകയും, പൊതുവേ കലകൾ (സൂക്തമാനകലകൾ ഉൾപ്പെടെ), ഡാൻസിങ്ക്, ശാസ്ത്രം, വൈദ്യശാസ്ത്രം, എഞ്ചിനീയറിംഗ്, ടെക്നോളജി, വിജ്ഞാനത്തിന്റെയും സംസ്കാരത്തിന്റെയും മറ്റ് വിഭാഗങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്ക് വളരൻ പ്രവോദനം നൽകുകയും ചെയ്യുക ;

(ii) സമയാജിത കോളേജുകൾക്കും കമ്മ്യൂണിറ്റി കോളേജുകൾക്കും മറ്റ് അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും സവിശേഷ പഠനങ്ങൾ ഏറ്റെടുക്കാൻ സാധ്യമാക്കിത്തീർക്കുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുക ;

(iii) സവിശേഷ പഠനങ്ങൾക്കും ഗവേഷണത്തിനും അക്കാദമിക് പഠനങ്ങൾക്കും കേന്ദ്രങ്ങൾ സ്ഥാപിക്കുകയും നടത്തുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(iv) അഭ്യോപനത്തിനും ഗവേഷണത്തിനും സർവ്വകലാശാല, ലാബ്രട്ടറികൾ, ലൈബ്രറികൾ, മ്യൂസിയങ്ങൾ മറ്റും സജ്ജീകരണങ്ങൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(v) ഗവേഷണത്തിനോ സവിശേഷ പഠനങ്ങൾക്കോ ഉള്ള വകുപ്പുകളും സ്ഥാപനങ്ങളും സ്ഥാപിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(vi) കോളേജുകൾ, സ്ഥാപനങ്ങൾ, ഫോസ്ട്രലുകൾ, ആരോഗ്യ കേന്ദ്രങ്ങൾ, ആഡിറ്റോറിയങ്ങൾ, ജിമനേഷ്യങ്ങൾ എന്നിവ സ്ഥാപിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക ;

(vii) സർവ്വകലാശാലാ ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷനോ കേന്ദ്രഗവൺമെന്റോ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റോ, ഏതെങ്കിലും വ്യവസായ സ്ഥാപനമോ മറ്റോ തെങ്കിലും സംഘടനയോ ഏർപ്പെടുത്തിയത്. ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയ്ക്കോ കോളേജിനോ ഉപയോഗിക്കാവുന്നതുമായ അന്തർസർവ്വകലാശാല കേന്ദ്രങ്ങൾ, ഗവേഷണ ലാബ്രട്ടറികൾ, പരിഷ്കൃത ഇൻസ്ട്രുമെന്റേഷൻ കേന്ദ്രങ്ങൾ എന്നിവ പോലെയുള്ള സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ ഒരു സർവ്വകലാശാലാ വളപ്പിൽ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനു സൗകര്യം ചെയ്യുക ;

(viii) ഒരുകൂട്ടം സംയോജിത കോളേജുകൾക്ക് ശേഖരണം നടക്കുവാൻ വേണ്ടി സർവ്വകലാശാല കേന്ദ്രങ്ങൾ സ്ഥാപിക്കാൻ സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കുക ; ലൈബ്രറികൾ, ലബോറട്ടറികൾ, കമ്പ്യൂട്ടർ സെന്ററുകൾ എന്നിവയുടെ രൂപത്തിൽ സർവ്വകലാശാല വളപ്പുകളിൽ പൊതു വിഭവ കേന്ദ്രങ്ങൾക്ക് സൗകര്യമുണ്ടാക്കുകയും നടത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(ix) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ആവശ്യമുള്ള ഡയറക്ടർഷിപ്പുകളും പ്രൊഫസർഷിപ്പുകളും റീഡർഷിപ്പുകളും ലക്ചറർഷിപ്പുകളും മറ്റും അഭ്യോപന അല്ലെങ്കിൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ അക്കാഡമിക്കോ സാങ്കേതികമോ ആയ തസ്തികകളും ഉണ്ടാക്കുകയും അതിലേയ്ക്കോ മറ്റും തസ്തികകളിലേയ്ക്കോ ആളുകളെ നിയമിക്കുകയും അവരുടെ യോഗ്യതകളും സേവന ഉപാധികളും വ്യവസ്ഥകളും വിനിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(x) പ്രൊഫസർമാർ, റീഡർമാർ, ലക്ചറർമാർ എന്നിവരെ നിയമിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ മരവിപ്പിച്ചതിൽ ആളുകളെ സർവ്വകലാശാലയുടെ അഭ്യോപകാരായി അംഗീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുക ;

(xi) മറ്റാരുമെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിലോ സംഘടനയിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ആളുകളെ നിശ്ചിത കാലങ്ങളിലേക്ക് സർവ്വകലാശാലയുടെ ആഡ്ജക്ട്ഡ് പ്രൊഫസർമാരായോ സന്ദർശക പ്രൊഫസർമാരായോ അഡ്ജക്ട്ഡ് ലക്ചറർമാരായോ റീസർച്ച് ഗെഗഡുകളായോ നിയമിക്കുകയോ അംഗീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുക ;

(xii) ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി സാങ്കേതികവും ഭരണപരവും മിനിസ്ട്രീയിലും മറ്റുള്ളതുമായ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുകയും, അവയിലേക്ക് നിയമനങ്ങൾ നൽകുകയും അവരുടെ യോഗ്യതകളും സേവന ഉപാധികളും വ്യവസ്ഥകളും വിനിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്യുക ;



(xiii) സർവ്വകലാശാലയ്ക്കകത്തും സംസ്ഥാനത്തു മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളിലേക്കും പുറത്തുള്ളതുമുള്ള അദ്ധ്യാപകരുടെ ചലനാത്മകതയെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക ;

(xiv) പ്രത്യേകമായ പരീക്ഷകളിലേക്ക് നയിക്കുന്ന ബോധന കോഴ്സുകളും വിവിധ കോഴ്സുകളിലേക്കുള്ള പഠനങ്ങളും നിർദ്ദേശിക്കുക ;

(xv) ഇൻറർ ഡിസിപിനറി പഠന കോഴ്സുകളും ഗവേഷണത്തിനും സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കുകയും ഉപഭോഗ ഏജൻസികളും വിദ്യാർത്ഥികളും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന പ്രകാരം പാഠ്യപദ്ധതികൾ കൂട്ടിക്കലർത്തുന്നതിനാവശ്യമായ അയവ് അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xvi) മാർക്കുകളിലെ സാമൂഹ്യ സാമ്പത്തിക ആവശ്യങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുത്തുന്നതിനായി പര്യപദ്ധതികൾ കലാകാലങ്ങളിൽ പുനരവലോകനം ചെയ്യുകയും പുതുതായി ആവിഷ്കരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ഏതെങ്കിലും അനുയോജ്യമായ സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കുക ;

(xvii) പ്രാദേശികവും ദേശീയവുമായ ആസൂത്രണത്തിനും മൂലനിർണ്ണയത്തിനും വിദ്യാർത്ഥികൾ മുമ്പെത്തങ്ങളുടെ പര്യപദ്ധതി സംബന്ധമായ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഭാഗമായി ഡെററായ്ക്കും മറ്റ് വിവരങ്ങൾക്കും സർവ്വേ നടത്താനും സ്ഥിതിവിവര കണക്കുകൾ ശേഖരിക്കാനും, സാദ്ധ്യമാകുന്നിടത്തല്ലാം, സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പുകളിലും, സംയോജിത കോളേജുകളിലും സ്ഥാപനങ്ങളിലും വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുക ;

(xviii) മൈക്രോതലവികസന ആസൂത്രണത്തിന് ഒരു ഡെററായെ സംബന്ധിച്ചുള്ള കാര്യങ്ങൾക്കിടയിൽ പ്രാദേശികമായും ദേശീയമായും പ്രസക്തിയുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ ഗവേഷണത്തിന് ഏർപ്പെടുകയും, സമൂഹത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്ക് മനുഷ്യശേഷിയുടെ പരിശീലനം സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xix) ഗവൺമെന്റിന്റെയും സന്നദ്ധ ഏജൻസികളുടെയും മറ്റ് നികായങ്ങളുടേയും വികസന ഘടകങ്ങളുമായി പരസ്പരം ചേർന്നു പ്രവർത്തിക്കുകയും വികസന ക്ഷേമ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ വിലയിരുത്തലിലും മോണിറ്ററിംഗിലും പങ്കു ചേരുകയും ചെയ്യുക ;

(xx) സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പുകളിലും സ്കൂളുകളിലും സംയോജിത കോളേജുകളിലും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലും വിവിധ പരമ്പരകോഴ്സുകളിലേക്കുള്ള വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവേശനത്തിന് മേൽനോട്ടം വഹിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxi) സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യാപകരുടെ ഒരു പൂട്ടിൽനിന്നും ഉള്ള ഡിപ്യൂട്ടേഷൻവഴി കോളേജുകളിലെ അദ്ധ്യാപനത്തിന്റെ മേൽ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും സംയോജിത കോളേജുകളുടെ നിലവാരം ഉയർത്തുന്നതിനായി അവയിലെ അദ്ധ്യാപനത്തെ പോഷിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxii) ഡിഗ്രികളും ബിരുദാനന്തര ഡിപ്ലോമകളും പോസ്റ്റ് ഹയർ സെക്കൻററി ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്ടിംഗ്ഷനുകളും ഏർപ്പെടുത്തുക ;



(xxiii) ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്പോമെന്റുകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ എന്നിവയ്ക്ക് വേണ്ടിയുള്ള ബോധനകോഴ്സുകളും പഠനങ്ങളും നടത്തുകയും ഏർപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുകയും സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് പുറത്തുള്ള വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും വിദ്യാർത്ഥിനിമാർക്കും വിദ്യാർത്ഥിനികൾക്കും വിദ്യാർത്ഥിനികൾക്കും തുറന്ന സർവ്വകലാശാല പദ്ധതി, തുടർ വിദ്യാഭ്യാസം എന്നിവയിൻകീഴിൽ വരുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും പ്രദേശങ്ങളിൽ ബോധനത്തിനും പരിശീലനത്തിനും സൗകര്യം ചെയ്തു കൊടുക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxiv) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന വിധത്തിലുള്ള പരീക്ഷകൾ നടത്തുകയും ഡിഗ്രികളും, ഡിപ്പോമെന്റുകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും അത്തരം മറ്റ് അക്കഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും നൽകുകയും ചെയ്യുക ;

(xxv) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന വിധത്തിലുള്ള ബഹുതരം ബിരുദങ്ങളോ മറ്റ് അക്കഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളോ നൽകുക ;

(xxvi) കോളേജുകളുടെയും സ്കൂളുകളുടെയും അംഗീകാരത്തിനോ സംയോജനത്തിനോ ഉള്ള ഉപാധികളോ രീതികളോ - വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുകയും കോളേജുകൾ, ഫാക്കൽറ്റികൾ, സ്കൂളുകൾ, മറ്റ് സ്കൂളുകളുടെയും ഏകീകരണ യൂണിറ്റുകൾ പ്രവർത്തനം മൂലനിർണ്ണയം നടത്താനുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുകയും കാലക്രമത്തിൽ വിലയിരുത്തുന്നതിലൂടെയോ മറ്റ് വിധത്തിലോ ആ ഉപാധികളും മാനദണ്ഡങ്ങളും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനോ സ്വയം ബോധ്യവരുത്തലിനോ ചെയ്യുക ;

(xxvii) സംയോജിത കോളേജുകളുടെയും സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതല്ലാത്ത സ്കൂളുകളുടെയും സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേക അവകാശങ്ങളിലേക്കു പ്രവേശിപ്പിക്കുക, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന ഉപാധികൾക്ക് അനുസൃതമായി ആ പ്രത്യേക അവകാശങ്ങളിൽ ഏല്പാമോ അതിൽ ഏതെങ്കിലുമോ പിൽവലിക്കുക, സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതല്ലാത്ത ഫോസ്റ്റർലുക്കൾ അംഗീകരിക്കുകയും അത്തരം അംഗീകാരം അപ്കാലിക്കുമ്പോൾ, സ്കൂളുകളോ, പൂർണ്ണമായും, ഭാഗികമായും പിൽവലിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxviii) ഗവൺമെന്റ് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് കൈമാറ്റം ചെയ്തതോ അല്ലെങ്കിൽ ആ സർവ്വകലാശാല മറ്റ് വിധത്തിൽ കരസ്ഥമാക്കുകയോ ചെയ്ത എല്ലാ സ്കൂളുകളും വസ്തുക്കളും കൈമാറ്റം വരുത്തുകയും നോക്കി നടത്തുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxix) സംയോജിത കോളേജുകളുടെയും അംഗീകൃത സ്കൂളുകളുടെയും അക്കഡമിക് പ്രവർത്തനം കാലക്രമത്തിലെ റിപ്പോർട്ടുകൾ, സന്ദർശനങ്ങൾ, അഭിപ്രായങ്ങൾ, ചർച്ചകൾ എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ മറ്റ് വിധത്തിലോ നിരീക്ഷിക്കുകയും വിലയിരുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(xxx) ഈ ആവശ്യത്തിലേക്ക് സ്കൂളുകളിലെ ഉപയോഗ്യമായ സംവിധാനങ്ങളിലൂടെ ആവശ്യമായ സംഗതിയിൽ, സംയോജിത കോളേജുകളും അംഗീകൃത സ്കൂളുകളും പരിശോധിക്കുകയും അവ ശരിയായ നിലവാരത്തിലുള്ള ബോധനവും അഭ്യാപനവും പരിശീലനവും നിലനിർത്തുന്നുണ്ടെന്നും ആവശ്യമായ ലൈബ്രറി, ലബോറട്ടറി, ഫോസ്റ്റർ, വർക്ക്ഷോപ്പ്, മറ്റ് അക്കഡമിക് സൗകര്യങ്ങൾ എന്നിവ ഏർപ്പാടാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്നും ഉറപ്പുവരുത്താനുള്ള നടപടികൾ എടുക്കുക ;

(xxxi) ഭസ്മരൂപങ്ങളും മണസ്വത്തുകളും കൈവശം വയ്ക്കുകയും നോക്കുന്നതുകയും ഹെമലോഷിപ്പുകളും യാത്രാഹെമലോഷിപ്പുകളും ഗവേഷണ ധനസഹായങ്ങളും സ്കോളർഷിപ്പുകളും മെഡലുകളും സമ്മാനങ്ങളും ഏർപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(xxxii) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന മറ്റു ചാർജ്ജുകളും അങ്ങനെയുള്ള ഫീസുകളും നിർണ്ണയിക്കുകയും ആവശ്യപ്പെടുകയും സ്വീകരിക്കുകയും വസൂലാക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxxiii) സർവ്വകലാശാലയുമാതി സന്യോജിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കോളേജുകളിലും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലും അഡ്മിഷൻ ഫീസ്, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി, റീഗുലേറ്റുകയും ക്രമീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xxxiv) സർവ്വകലാശാലയിലേയും കോളേജുകളിലേയും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും റിഗുലർത്ഥികളുടെ താമസവും പെരുമാറ്റവും അച്ചടക്കവും സംബന്ധിച്ച മേൽനോട്ടവും വായനാലയവും ക്രമീകരണവും നടത്തുക ;

(xxxv) ഔദ്യോഗികധാരയ്ക്ക് നിന്ന് അനുപചാരികധാരയിലേക്കും തരിച്ചിട്ടുള്ള റിഗുലർത്ഥികളുടെ ചലനാത്മകത സൗകര്യപ്പെടുത്തുക ;

(xxxvi) തൊഴിൽ ലഭ്യതയുള്ളതോ തൊഴിലധിഷ്ഠിതമോ ആയ കോഴ്സുകൾക്കുവേണ്ടി സൗകര്യങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(xxxvii) റിഗുലർത്ഥികളുടെ ആരോഗ്യവും സാമൂഹികജീവിതവും പൊതുക്ഷേമവും അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിന് സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കുകയും പാരമ്പര്യവും ക്ഷേമപരവുമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(xxxviii) സർവ്വകലാശാലയിലെ ജീവനക്കാരുടെ ആരോഗ്യവും പൊതു ക്ഷേമവും അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള സംവിധാനങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(xxxix) സർവ്വകലാശാല സംയോജിപ്പിച്ച കോളേജുകളിലേയും അംഗീകരിച്ച സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും അഡ്മിഷനും ഗവേഷണവും ഏകോപിപ്പിക്കുകയും ക്രമീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xl) അഡ്മിഷനുകളുടെ പരിശീലനത്തിനും ഗുണമേന്മവാർദ്ധനവിനുംവേണ്ടി സെമിനാറുകൾ, വർക്‌ഷോപ്പുകൾ, റിഫ്രഷർ കോഴ്സുകൾ, ഓറിയന്റേഷൻ കോഴ്സുകൾ എന്നിവ ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(xli) സർവ്വകലാശാലയിലെയോ കോളേജിലെയോ സ്ഥാപനത്തിലെയോ അഡ്മിഷനുകളെയും അഡ്മിഷനുകൾ ജീവനക്കാരെയും പരിശീലനത്തിനും ഗുണമേന്മവാർദ്ധനവ് അതിനുംവേണ്ടി മനുഷ്യവിഭവമായി വികസന പദ്ധതികളും ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(xlii) ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടെ സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അഡ്മിഷനുകളെയും അഡ്മിഷനുകൾ ജീവനക്കാരെയും പാരമ്പര്യവും ക്ഷേമപരവുമായ പ്രവർത്തനങ്ങളും അവരുടെ കർമ്മവൃത്തങ്ങളും സേവന വ്യവസ്ഥകളും നിർണ്ണയിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xLiii) വിദ്യാഭ്യാസത്തിനും മാനുസാക്ഷികളോടോ ദേശീയമോ ആയ ലക്ഷ്യങ്ങളോടനുബന്ധി നിധി സ്വരൂപിക്കുകയും ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി യാണോ അത് സ്വരൂപിച്ചത് അതിനായി അതിൽനിന്നും തുക നൽകുകയും ചെയ്യുക;

(xLiv) താഴെപ്പറയുന്നവീ സ്ഥാപിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക;

(എ) ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആന്റ് ഗൈഡൻസ് ബ്യൂറോ;

(ബി) വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായി ഒരു സർവ്വകലാശാല യൂണിയൻ;

(സി) നാഷണൽ കേഡറ്റ് കോർ;

(ഡി) നാഷണൽ സർവ്വീസ് കോറോ, നാഷണൽ സർവ്വീസ് സ്കീമോ;

(ഇ) സർവ്വകലാശാല എക്സ്നറൻഷൻ സർവ്വീസ് യൂണിയനുകൾ;

(എഫ്) സർവ്വകലാശാലയിലെ വിദ്യാർത്ഥികളുടേയും ജീവനക്കാരുടേയും രക്ഷമോടിവുടേയ്ക്കുവേണ്ടി സഹകരണസംഘങ്ങളും അതുപോലുള്ള മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളും;

(ജി) സംസ്കരണവും സാമ്പത്തികവും സാമൂഹ്യവുമായ പുരോഗതി ലക്ഷ്യങ്ങളുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും പരിപാടിയോ സേവനമോ പ്രവർത്തനമോ;

(xLv) മത്സരപരീക്ഷകൾക്കും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്കുള്ള പ്രവേശനത്തിനും പൊതു സർവ്വീസുകളിലേക്കും മറ്റും സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്കും റിക്രൂട്ട്മെന്റിനുംവേണ്ടി പ്രത്യേക പരിശീലനമോ കോച്ചിംഗോ ആർജ്ജിച്ചെടുത്തുക;

(xLvi) മറ്റേതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുമായോ സ്ഥാപനവുമായോ അധികാരസ്ഥാനവുമായോ അല്ലെങ്കിൽ ഗവേഷണത്തിനും ഉപദേശക സർവ്വീസുകൾക്കുമുള്ള സംഘടനയുമായോ സഹകരിക്കുകയോ കൂട്ടുമ്പേർന്നു പ്രവർത്തിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും അങ്ങനെയുള്ള ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ആവശ്യമാണെന്ന് തോന്നുന്നപ്രകാരം മറ്റു സർവ്വകലാശാലകളുമായോ സ്ഥാപനങ്ങളുമായോ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുമായോ സംഘടനകളുമായോ യുക്തമായ ഏർപ്പാടോ കരാറോ ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്യുക;

(xLvi) സർവ്വകലാശാലയുടെ വിഭവങ്ങളുടെ മിതവ്യയത്തിലൂടെയും പ്രത്യുൽപാദനക്ഷമമായ വിനിയോഗത്തിലൂടെയും വിഭവങ്ങൾ ഉല്പാദിപ്പിക്കുകയും ഗവേഷണവും വികസനവും കൂടിയായോ ചെലവായോ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഗവേഷണ പദ്ധതികളും പുറം എജൻസികൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള പരിശീലനപരിപാടികളും പോലെയുള്ള വരുമാനം ഉയർത്തുന്ന നടപടികൾക്കുള്ള പുതിയ മേഖലകൾ കണ്ടെത്തുകയും ചെയ്യുക;

(xLviii) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ശരിയായതും നല്ലതും മതിയായതുമായ കാരണത്താലും പൊതുതാല്പര്യത്തെ കരുതിയും സംയോജിപ്പിച്ച കോളേജിന്റെയോ സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ മാനേജ്മെന്റ് താല്പര്യലക്ഷ്യമായോ സ്ഥിരമായോ മാറുന്നതിൽ ശുപാർശ ചെയ്യുക;

(xLix) ഇതിലേക്കുള്ള കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റേയും സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിന്റേയും അങ്ങനെയുള്ള നിയന്ത്രണങ്ങളേയും വ്യവസ്ഥകളേയും വിധേയമായി, വിദേശത്തുനിന്നുള്ളതുകൾക്കുള്ള മറ്റു സർവ്വകലാശാല



കുട്ടിയായും സ്ത്രീമാർക്കുള്ളതായും കൂട്ടുചേർന്നുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ പ്രവർത്തന പരിപാടികൾ ഏറ്റെടുക്കുകയും കൂട്ടുചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തനത്തിനായി വിദേശ ഏജൻസികളിൽനിന്നും ഫണ്ട് സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(L) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാൻറ്സ് കമ്മീഷനും കേന്ദ്രഗവൺമെന്റും ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന പ്രകാരവും സംസ്ഥാനഗവൺമെന്റ് കാലാകാലങ്ങളിൽ സ്വീകരിച്ച പ്രകാരവും ഉള്ളതായ അഭ്യർത്ഥകരുടെ പ്രവർത്തന വിലയിരുത്തലും പെരുമാറ്റച്ചട്ടവും ജോലിപ്പദ്ധരിയും ഉൾപ്പെടെയുള്ള സേവനവ്യവസ്ഥകളുടെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുക ;

(Li) സാക്ഷാത്കാര്യവും വിദ്യാഭ്യാസപരമായും പിന്നോക്ക നിൽക്കുന്ന വിഭാഗങ്ങൾക്കും സമുദായങ്ങൾക്കും സർവ്വകലാശാല വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ പ്രയോജനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കുക ;

(Lii) വികലാംഗ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും വനിതാവിദ്യാർത്ഥികൾക്കും സർവ്വകലാശാല വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ പ്രയോജനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കുക ;

(Liii) ഗ്രാൻഡ്സ് പിന്നോക്കവുമായ പ്രദേശങ്ങളിൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിനായി പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കുക ;

(Liv) സർവ്വകലാശാലാ സംവിധാനത്തിൽ അഭ്യർത്ഥകരും വിദ്യാർത്ഥികളും മുഖേന ദേശീയ സാക്ഷരതാക്ഷേത്രം സെന്റർപ്പെട്ട പരിപാടികൾ നടപ്പിലാക്കുക ;

(Lv) സ്വയംഭരണ സർവ്വകലാശാലകളുടെ സഹകർത്താക്കളായും കൂടിയും ലെത്തലിറ്റിയും, അഭ്യർത്ഥനാർത്ഥികളായും പഠന മാർഗ്ഗമായും പരീക്ഷാ മാർഗ്ഗമായും ലെത്തലിറ്റിന്റെ ഉപയോഗവും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക ;

(Lvi) സർവ്വകലാശാലയിലെയും കോളേജുകളിലെയും കേന്ദ്രങ്ങളിലെയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും അഭ്യർത്ഥകരുടെയും അവധിയില്ലാത്ത അക്കാഡമിക് അഥവാ സാങ്കേതിക സഹായികളായും അഭ്യർത്ഥകരുടെ സഹായികളായും ഉത്തരവാദിത്വം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുള്ള പ്രാദേശിക പര്യവേഷണ ആവിഷ്കരിക്കുക ;

(Lvii) ഒരു സർവ്വകലാശാലയിലെ മനിലയിൽ വകുപ്പുകളിലും അനുബന്ധ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും കൂട്ടുചേർന്നു പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഇടയിലും കൂട്ടായ നിയമനങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുക ;

(Lviii) പരീക്ഷാ സമ്പ്രദായം നിർമ്മാണം നിരീക്ഷിക്കുകയും പരിഷ്കരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(Lix) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ഈ നയക്രമീയ വ്യവസ്ഥ ചെങ്കൽത്തൊഴികളുള്ള അധികാരങ്ങളും കർമ്മവ്യവസ്ഥ നിർവ്വഹിക്കുക ;

(Lx) സർവ്വകലാശാലയിലെ അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ കർമ്മമായും പദ്ധതിക്കുന്നതിനായി പരീക്ഷാസംവിധാനം നവീകരിക്കുകയും മൂല്യനിർണ്ണയ മാർഗ്ഗരേഖയും ചെയ്യുക ;



(Lxi) വിദ്യരപനത്തിലൂടെയും തുറന്ന സമീപനത്തിലൂടെയുളള ബേധനത്തിനു സമകര്യപ്പെടുത്തുകയും അപചാരികതയിൽ നിന്നും അനപചാരികത (തുറന്ന പരമ്പര) യിലേയ്ക്കും മറിച്ചുളള വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ചലനാത്മകത സമകര്യപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക ;

(Lxii) അഭ്യുപകര്യുടെ യോഗ്യതകൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള സമകര്യങ്ങൾ ചെയ്യുക ;

(Lxiii) ഗവേഷണത്തിനും അഭ്യുപനത്തിനും വിശിഷ്ടമായ സംഭാവന അർപ്പിക്കുന്നതിന് കൂടുതൽ കഴിവും ചുമതലാബോധവുമുള്ള അഭ്യുപകരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിലേക്കായി പ്രോത്സാഹനമോ പ്രതിഫലസംവിധാനമോ ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(Lxiv) അഭ്യുപകർക്ക് സുനമാർഗ്ഗസംഹിതയും അഭ്യുപകർക്ക് പെരുമാറ്റസംഹിതയും വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് അച്ചടക്കസംഹിതയും ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(Lxv) ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരുടെയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും ഇടയിലുള്ള ആവലാതികളും അസന്തുഷ്ടിയും പരിശോധിക്കുന്നതിനും അവയ്ക്കു പരിഹാരമുണ്ടാക്കുന്നതിനും ഒരു ആവലാതി പരിഹാരസംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തുക ;

(Lxvi) സർവ്വകലാശാലാ ജീവക്കാരും അധികൃതരും ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരും തമ്മിൽ അഭിപ്രായവ്യത്യാസമുള്ള കാര്യങ്ങൾ ഒത്തുതീർക്കുന്നതിനും പരിഹരിക്കുന്നതിനും ഒരു ട്രിബ്യൂണൽ സ്ഥാപിക്കുക ;

(Lxvii) കോളേജുകളുടെയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും കലാകലാങ്ങളിലുള്ള വിലയിരുത്തലിനും അധികാരഭാരത്തിനുംവേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുക ;

(Lxviii) സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടുന്നതിന് ആവശ്യമായവയെല്ലാംതന്നെ ആനുകൂല്യംഗികമോ ഉപയുക്തമോ ആയ മറ്റൊരാൾ പ്രവൃത്തികളും കാര്യങ്ങളും ചെയ്യുക.

8. സർവ്വകലാശാലകളുടെ ആസ്ഥാനങ്ങൾ.—സർവ്വകലാശാലകളുടെ ആസ്ഥാനങ്ങൾ പട്ടികയിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിട്ടുള്ള പ്രകാരം ആയിരിക്കും.

9. സർവ്വകലാശാലകളുടെ അധികാരിതയും പ്രത്യേകാവകാശത്തിലേക്കുള്ള പ്രവേശനവും.—(1) സർവ്വകലാശാലകളുടെ അധികാര പരിധി പട്ടികയിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്ത് വ്യാപിക്കുന്നതാണ് ;

എന്നാൽ, വിദ്യാർത്ഥിവിദ്യാഭ്യാസ കോഴ്സുകളുടെയോ, കൗൺസിലർമാർ കോഴ്സുകളുടെയോ, ഓപ്പൺ സർവ്വകലാശാല കോഴ്സുകളുടെയോ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏകാംശം നേർന്നാൽ ഡിഗ്രി കോഴ്സുകളുടെയോ പ്രവേശനം സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ക്ഷേമൻ പ്രദേശത്തേക്കോ അതിനപ്പുറത്തേക്കോ വ്യാപിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിനുള്ളിൽ സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനവും സർവ്വകലാശാലയുടെ അനുവാദമില്ലാതെയും ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതി ഇല്ലാതെയും യാതൊരു പ്രകാരത്തിലും മറ്റൊരതെ

കിലും സർവ്വകലാശാലയുമായി സഹകരിക്കാനോ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേകാവകാശങ്ങളിലേക്ക് പ്രവേശനം തേടാനോ പാടുള്ളതല്ല.

എന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാനത്തോ സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തോ അധികാരിത പരിമിതപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത ഒരു സർവ്വകലാശാലയുമായി ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം സഹകരിക്കുകയോ പ്രത്യേകാവകാശങ്ങളിലേക്കു പ്രവേശനം നേടുകയോ ചെയ്യുന്നതിന് ശ്രമിക്കുന്നവരിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ അനുവാദം ആവശ്യമില്ല.

(3) ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരപരിധി ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാനത്തോ പ്രദേശത്തോ പരിമിതപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അതിന് മറ്റ് ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തിൽ ഒരു കേന്ദ്രമോ ഗവേഷണത്തിനുള്ള മറ്റു യൂണിറ്റോ, ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി, സ്ഥാപിക്കാവുന്നതാണ്.

(4) സംസ്ഥാനത്തിലേയോ മറ്റേതെങ്കിലും പ്രദേശത്തിലേയോ ഏതെങ്കിലും വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനത്തെ, സർവ്വകലാശാലയ്ക്കോ ഗവൺമെന്റിനോ ഏർപ്പെടുത്താൻ യുക്തമെന്നു തോന്നിയെക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കും നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കും വിധേയമായി, സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേക അവകാശങ്ങളിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(5) പാർലമെന്റിന്റെ ആക്ടുപ്രകാരം രൂപീകരിച്ചതും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചതുമായ ഏതെങ്കിലും ദേശീയ സ്ഥാപനം സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേകാവകാശങ്ങൾ തുടർന്നും അനുവേദിക്കാവുന്നതാണ്.

(6) ഏതെങ്കിലും ദേശീയ സ്ഥാപനമോ സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരപരിധിക്ക് പുറത്തുള്ള ഒരു അന്തർസർവ്വകലാശാലാ കേന്ദ്രമോ ഗവൺമെന്റിന്റെ മുന്നുകൂട്ടിയുള്ള അനുമതി കൂടാതെ സർവ്വകലാശാലയുടെ അംഗീകാരം തേടാവുന്നതാണ്.

(7) ഈ ആക്ടുകൾക്ക് അല്ലെങ്കിൽ ഈ ആക്ടിൻ കീഴിലോ മറ്റു വിധത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരമല്ലാതെ, ഈ ആക്ട് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതിക്കുകൂടി മറ്റൊരു സർവ്വകലാശാലാ പരിധിക്കുള്ളിൽ ഏതെങ്കിലും വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം അനുവേദിച്ചുവരുന്ന പ്രത്യേകാവകാശം ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുവാദം കൂടാതെ പിൻവലിക്കാൻ പാടില്ല.

### അദ്ധ്യായം III

#### പാൻസലറും പ്രൊഫസർസലറും

10. പാൻസലറും അദ്ദേഹത്തിന്റെ അധികാരങ്ങളും. — (1) കേരള ഗവണ്മെൻ്റ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഉദ്യോഗം മഹതുവായി എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകളുടേയും പാൻസലറായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) പാൻസലർ സർവ്വകലാശാലയുടെ എല്ലാ സംഗതികളുടേയും സർവ്വാധികാരിയായിരിക്കുന്നതും സർവ്വകലാശാലകളുടെ സിൻഡിക്കേറ്റും അക്കാദമിക് കൗൺസിലും സെനറ്ററും യഥാവിധി രൂപീകരിക്കേണ്ടതും കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിലിന്റെ ചെയർമാൻ ആയിരിക്കുന്നതുമണ്.

(3) ചാൻസലർ സന്നിഹിതനായിരിക്കുമ്പോൾ സർവ്വകലാശാലകളുടെ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെയും സെനറ്റിന്റെയും മോശങ്ങളിലും ഏതെങ്കിലും ബിരുദദാന സമയങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവയ്ക്കും വഹിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(4) സർവ്വകലാശാലകളിലെ എല്ലാ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും ചാൻസലറുടെ കീഴിലായിരിക്കുന്നതാകുന്നു.

(5) ചാൻസലർക്ക്, വൈസ് ചാൻസലറിൽ നിന്നുള്ള റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ മറ്റോ വിധത്തിലോ, ഈ ആക്റ്റിനോ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾക്കോ ഓർഡിനൻസുകൾക്കോ അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങൾക്കോ അനുസൃതമല്ലെന്നോ സർവ്വകലാശാലയുടെ താൽപര്യത്തിനനുഗുണമല്ലെന്നോ തനിക്ക് അഭിപ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ, ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ നിയമത്തിന്റെയോ കമ്മിറ്റിയുടെയോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ ഏതെങ്കിലും പ്രമേയമോ ഉത്തരവോ നടപടിയിലോ രേഖാമൂലമായ ഉത്തരവുമൂലം തടഞ്ഞുവെയ്ക്കുകയോ മേദഗതി ചെയ്യുകയോ റദ്ദ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യാവുന്നതും, ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും നിയമങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും അത്തരം ഉത്തരവ് അനുസരിക്കേണ്ടതുമാണ്;

എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള റദ്ദ് ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനുമുമ്പ്, ചാൻസലർ എന്തുകൊണ്ട് അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചുകൂടാ എന്നുള്ളതിനും അതതു സംഗതിപോലെ, അധികാരസ്ഥാനത്തോടോ നിയമത്തോടോ കമ്മിറ്റിയോടോ ഉദ്യോഗസ്ഥനോടോ കാരണം കാണിക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടേണ്ടതും ന്യായമായ സമയത്തിനകം അങ്ങനെയുള്ള കാരണം ഏതെങ്കിലും കാണിക്കുന്നതിൽ അത് പരിഗണിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(6) ഒരു അടിയന്തിരാവസ്ഥ ഉണ്ടാകുമ്പോൾ ചാൻസലർക്ക് സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളെയോ നിയമങ്ങളെയോ കമ്മിറ്റികളെയോ സസ്പെൻഡ് ചെയ്യുകയോ പിരിച്ചുവിടുകയോ ചെയ്യാൻ അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും അതതു സംഗതി പോലെ സസ്പെൻഷൻ പിൻവലിക്കുകയോ ഒരു പുതിയ അധികാരസ്ഥാനമോ നിയമമോ കമ്മിറ്റിയോ രൂപീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുവരെ അത്തരം അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ നിയമത്തിന്റെയോ കമ്മിറ്റിയുടെയോ കർത്തവ്യങ്ങളുടെ നിർവ്വഹണത്തിന് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്;

എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തെയോ നിയമത്തെയോ കമ്മിറ്റിയെയോ സസ്പെൻഡ് ചെയ്തുകൊണ്ടോ പിരിച്ചുവിടുകയോ ഉള്ള ഉത്തരവിൽ അങ്ങനെയുള്ള നടപടി എടുക്കാനുള്ള കാരണങ്ങൾ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) ബഹുജന ബിരുദം നൽകുന്നതിനുള്ള ഏതൊരു നിർദ്ദേശവും ചാൻസലറുടെ സ്ഥിരീകരണത്തിന് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(8) സർവ്വകലാശാലയുടെ സേവനത്തിനുള്ള ഏതെങ്കിലും ആരംഭം എതിരായി സിൻഡിക്കേറ്റോ വൈസ് ചാൻസലറോ പത്തുസാക്ഷ്യം ഏതെങ്കിലും പിരിച്ചുവിടൽ ഉത്തരവിൻമേൽ ചാൻസലർ മുൻപാകെ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.



(9) (8)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഒരു അപ്പീൽ പിരിച്ചുവിടാൻ ഉത്തരവ് ബന്ധപ്പെട്ട ആൾക്ക് നൽകിയ നിയമിത കൃതൻ അനുപയോഗ്യതയെ അതിനകം ബോധിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(10) (8)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള അപ്പീലിൽ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കുന്നതിനു മുൻപ് ചാൻസലർക്ക് പ്രസ്തുത കാര്യം ഈ ആവശ്യത്തിന് താൻ നിയമിക്കുന്ന ഒരു ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ ഉപദേശമനുസരിച്ച് വേണ്ടി ഫലം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(11) ചാൻസലർക്ക്, ധനാപഹ്വാനാകാ ഫണ്ടുകളുടെ ദൃഢതയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ഗുരുതര ക്രമക്കേടുകളോ പെരുമാറ്റഭൂഷ്യരോ സംബന്ധിച്ച ചാർജ്ജുകളിന്മേൽ അഖായമായ ഉത്തരവ് വഴി വൈസ് ചാൻസലറോയോ പ്രോ-വൈസ് ചാൻസലറോയോ സ്ഥാനത്തുനിന്നും നീക്കം ചെയ്യുന്നതിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള ചാർജ്ജുകൾ ചാൻസലർ ഈ ആവശ്യത്തിന് നിയമിക്കുന്ന ഫെർക്കോടതിയിലോയോ സൂപ്രീംകോടതിയിലോയോ ഒരു ജഡ്ജി ആയിരിക്കുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ ആയിരുന്നിട്ടുള്ളതോ ആയ റെവറന്റ് നെട്ടൂറു ഒരു അമ്പോഷണ, വഴി തെളിയിച്ചിരിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നുമാത്രമല്ല തനിക്കെതിരായി ഏകാകൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടി കൈതിരായി കാരണം കാണിക്കാൻ ന്യായമായ അവസരം നൽകിയിട്ടല്ലാതെ ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ വൈസ് ചാൻസലറോയോ പ്രോ-വൈസ് ചാൻസലറോയോ നീക്കം ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(12) ചാൻസലർക്ക് സ്വയേയായോ അഥവാ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഉപദേശത്തോലോ, സർവ്വകലാശാലയും അതിന്റെ കെട്ടിടങ്ങളും പഠിക്കുന്നശാലകളും ഗ്രന്ഥശാലകളും കൗൺസിലുകളും വർക്ക്യോപ്പുകളും ഉപകാണങ്ങളും സർവ്വകലാശാല നടത്തിപ്പോരുന്നതോ സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേക അവകാശത്തിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കോളേജുകളും സ്ഥാപനങ്ങളും, കൂടാതെ സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതോ ചെയ്യുന്നതോ ആയ പരീക്ഷകളും അദ്ധ്യാപനവും മറ്റു ജോലികളും താൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ആളുകളോ, ആളുകളെയോ കൊണ്ട് പരിശോധിപ്പിക്കുവാനും സർവ്വകലാശാലയെയോ സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്ന കോളേജുകളെയോ സ്ഥാപനത്തെ സംബന്ധിക്കുന്ന ഏതു കാര്യത്തിലും പരിശോധന നടത്തിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനും അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(13) (12)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും പരിശോധനയുടെയോ അന്വേഷണത്തിന്റെയോ ഫലത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചാൻസലർക്ക്, ഗവൺമെന്റുമായി കൂടിയാലോചിച്ച്, ഉചിതമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(14) ചാൻസലർക്ക്, ഈ ആക്ടോ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടോ മൂലം അദ്ദേഹത്തിനു നൽകപ്പെടുന്ന പ്രകാരമുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.



11. പ്രോ-ചാൻസലർ. അദ്ദേഹത്തിന്റെ അധികാരങ്ങളും.—(1) തൽ സമയം സംസ്ഥാനത്ത് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ വിഷയം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന കമ്മിറ്റി എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകളുടേയും പ്രോ-ചാൻസലർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) ചാൻസലറുടെ അഭാവത്തിലോ അദ്ദേഹത്തിന് പ്രവർത്തിക്കാൻ കഴിയാതിരിക്കുമ്പോഴോ പ്രോ-ചാൻസലർ ചാൻസലറുടെ എല്ലാ അധികാരങ്ങളും വിനിയോഗിക്കുകയും എല്ലാ ചുമതലകളും നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(3) പ്രോ-ചാൻസലർക്ക് സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും കാര്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിനോദങ്ങളും റിക്കാർഡുകളും ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള വിവരവും റിക്കാർഡുകളും സർവ്വകലാശാല നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(4) ഈ ആക്ടിലോ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലോ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും സർവ്വകലാശാലയുടെ കാര്യങ്ങൾ അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ മുമ്പോട്ടു കൊണ്ടുപോകുന്ന കമ്മിറ്റിയിലുള്ള കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതെന്നോ ഈ ആക്ടിന്റെയും, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളുടേയും വ്യവസ്ഥകൾക്കോ വിരുദ്ധമായിട്ടുള്ളതോ റെഗുലേഷനുകൾക്കോ അനുസൃതമായിട്ടല്ലെന്നോ സർവ്വകലാശാലയുടെ അധ്യക്ഷൻ, പരിഷ്കരണ ഗവേഷണം അല്ലെങ്കിൽ എക്സാമിനേഷൻ വിദ്യാഭ്യാസം എന്നിവയുടെ നിലവാരം നിലനിർത്താൻ പ്രത്യേക നടപടികൾ അടികരമുതലെന്നോ സർവ്വകലാശാലയോ അതിന്റെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ എടുത്ത ഏതെങ്കിലും നടപടി ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ താല്പര്യത്തിന് ഭോഷകരമാണെന്നോ ഏതെങ്കിലും സമയത്ത് പ്രോ-ചാൻസലർക്ക് അഭിപ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ, ചാൻസലറുടെ സമ്മതത്തോടുകൂടി, ആവശ്യമെന്ന് കാണുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതും വൈസ് ചാൻസലറും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും അത്തരം നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

#### അദ്ധ്യായം IV

അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും

12. സർവ്വകലാശാലകളുടെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ.—ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ താഴെപ്പറയുന്നവയായിരിക്കും, അതായത് :—

- (എ) സിൻഡിക്കേറ്റ് ;
- (ബി) അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ ;
- (സി) സെനറ്റ് ;
- (ഡി) ഫാക്കൽറ്റികൾ ;
- (ഇ) പഠന ബോർഡുകൾ ;

(എഫ്) ഫൈനാൻസും അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റി ;

(ജി) സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളായി സ്റ്റാറ്റൂട്ട് കളാൽ പ്രഖ്യാപിക്കാവുന്ന അത്തരം മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ.

13. സിൻഡിക്കേറ്റ്.—(1) സിൻഡിക്കേറ്റ് ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ മുഖ്യ നിർവ്വഹണ അധികാരസ്ഥാനമായിരിക്കുന്നതും അത് താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്നതുമായിരിക്കും, അതായത് :—

എക്സ് കമ്മിഷ്യൻ അംഗങ്ങൾ

(i) വൈസ് ചാൻസലർ ;

(ii) പ്രൊവൈസ് ചാൻസലർ ;

(iii) ഗവൺമെൻ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ ഗവൺമെൻ്റ് സെക്രട്ടറിയോ അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെൻ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ഗവൺമെൻ്റ് ജോയിൻ്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ;

(iv) ഗവൺമെൻ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന മനകാര്യവകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയോ അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെൻ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ഗവൺമെൻ്റ് ജോയിൻ്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ;

(v) കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും അഡീഷണൽ ഡയറക്ടറുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ;

(vi) സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ജോയിൻ്റ് ഡയറക്ടറുടെ പദവിയിൽ താഴെ അല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ.

നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

(i) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു സർവ്വകലാശാല ഡീൻ ;

(ii) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും സ്ത്രീകളെയും സാമൂഹ്യമായും വിദ്യാഭ്യാസപരമായും പിന്തുണയ്ക്കുന്ന സമുദായങ്ങളെയും പട്ടികജാതികളെയും പട്ടികവർഗ്ഗങ്ങളെയും പ്രതിനിധാനം ചെയ്യുന്നതുമായ നാല് വിദ്യാഭ്യാസ വിചക്ഷണർ ;

(iii) സെനറ്റിലേക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരികളിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരി;

(iv) കോളേജ് യൂണിയനുകളുടെ ചെയർപേഴ്സൻമാരിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു വിദ്യാർത്ഥി പ്രതിനിധി.

### തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

(i) സംസ്ഥാന നിയമസഭയിലെ അംഗങ്ങൾ തിരഞ്ഞെടുക്കലിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത ഒരാൾ;

(ii) ആ സർവ്വകലാശാല അദ്ധ്യാപകർ തെരഞ്ഞെടുത്ത ആ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു പ്രൊഫസർ;

(iii) ഗവൺമെന്റ് കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാർ തിരഞ്ഞെടുക്കലിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത ഒരു പ്രിൻസിപ്പൽ;

(iv) സ്വകാര്യ കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാർ തിരഞ്ഞെടുക്കലിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത ഒരു പ്രിൻസിപ്പൽ;

(v) ഡീനുകളും സർവ്വകലാശാല പ്രൊഫസർമാരും കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാരും അല്ലാത്ത അദ്ധ്യാപകർ തിരഞ്ഞെടുക്കലിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത മൂന്ന് അദ്ധ്യാപകർ, അതിൽ ഒരാളെങ്കിലും ഒരു ഗവൺമെന്റ് കോളേജ് അദ്ധ്യാപകനായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### 14. സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി.

(1) സിൻഡിക്കേറ്റ് ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും ഓരോ നാല് വർഷം കൂടുമ്പോഴും പുനർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) എക്സ് ഫെഷ്യോ അംഗങ്ങളല്ലാത്ത സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങൾ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ടതോ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടതോ ആയ തീയതി മുതൽ നാല് വർഷക്കാലയളവിലോ ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്;

എന്നാൽ ഒരു പ്രത്യേക നീക്കായത്തിലെ അംഗം എന്ന നിലയ്ക്കോ ഒരു പ്രത്യേക ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ആളെന്ന നിലയ്ക്കോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്ത യാതൊരാളും അങ്ങനെയുള്ള അംഗമായിരിക്കുന്നതോ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നതോ അവസാനിച്ചതിനു ശേഷം മൂന്ന് മാസത്തിൽ കവിയാതെ ഒരു കാലയളവിലേക്ക്, അതിനിടയിൽ അദ്ദേഹം വിട്ടും ആ നീക്കായത്തിലെ ഒരാളാകുകയോ ആ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ആളാകുകയോ ചെയ്യാത്തപക്ഷം, സിൻഡിക്കേറ്റിലെ അംഗമായിരിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

എന്നുതന്നെയുമല്ല, എക്സ് ചെമിന്വെറ്റാ അംഗമല്ലാത്ത യാതൊരാളും സൂപ്പർ ചാർജി രണ്ടു രൂപനായിൽ കൂടുതൽ ഉദ്യോഗം വഹിക്കാൻ അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ ഒന്നാം ക്ലിപ്ത നിബന്ധനയിൽ പുറത്തുപോയ അടങ്ങിയിരുന്നതായും 14-ാം വകുപ്പിലെ നെരെത്തട്ടുകൾക്കുപുറത്തു അംഗമല്ലാത്ത എൻജിനീയറായിത്തന്നെ തന്റെ (iii), (iv), (v) ഏതെങ്കിലും ഇനങ്ങളിൽ പാലാർട്ടിയിട്ടുള്ള ഒരു സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗം—

- (എ) സർവകലാശാലയുടെ പ്രാദേശിക പരിധിക്കു പുറത്തു സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നതും സ.സംസ്ഥാനത്തിനകത്തുള്ളതുമായ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനത്തിലേക്കു സ്ഥലം മാറ്റപ്പെടുകയോ ; അല്ലെങ്കിൽ
- (ബി) അദ്ദേഹം പ്രിൻസിപ്പലോ അദ്യോപകരണ ആയിരിക്കുന്ന കോളേജ് മറ്റൊരു സർവകലാശാലയിലേക്കു മാറ്റപ്പെടുകയോ അല്ലെങ്കിൽ
- (സി) ഒരു അദ്യോപകരണ കാര്യത്തിൽ അദ്ദേഹത്തിന് പ്രിൻസിപ്പലായി ഉദ്യോഗമുറപ്പാക്കുകയോ ലഭിക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നുള്ള കാരണത്താൽമാത്രം അദ്ദേഹത്തെയുള്ള അംഗമല്ലാതായിത്തീരുന്നതല്ല.

15. സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും:—ഈ ആക്ടിൻ പ്രകാരം സ്റ്റാൻഡറഡ്സ് കമ്മിറ്റിയുടെയും വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി സിൻഡിക്കേറ്റ് താഴെ പറയുന്ന അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും താഴെ പറയുന്ന ചുമതലകൾ നിർവഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്:—

- (i) സർവകലാശാലയുടെ ഭരണനിർവ്വഹണവും മാനേജ്മെന്റും സംബന്ധിച്ച എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കുമുള്ള നയങ്ങളും മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും രൂപീകരിക്കുക ;
- (ii) സ്റ്റാൻഡറഡ്സ് കമ്മിറ്റിയുടെയും ഓർഡിനൻസുകളുടെയും വിനിയോഗിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും അനുസരിച്ച് സ്ഥാപനങ്ങളെ ഒരു സർവകലാശാലയുടെ വിശേഷാവകാശങ്ങളിലേക്കു പ്രവേശിപ്പിക്കുക ;
- (iii) സംയോജനം സംബന്ധിച്ച് ഈ ആക്ടിലും സ്റ്റാൻഡറഡ്സ് കമ്മിറ്റിയുടെയും വിനിയോഗിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും അനുസരണമായി സ്ഥാപനങ്ങളെ സംയോജിപ്പിക്കുക ;
- (iv) സ്റ്റാൻഡറഡ്സ് കമ്മിറ്റിയുടെയും ഓർഡിനൻസുകളുടെയും ഉപാധികളും അവ ദേശത്തിൽ ചെയ്യുകയോ നടപ്പാക്കുകയോ ചെയ്യുകയും ;
- (v) ഗവൺമെന്റ് സെക്യൂരിറ്റികളിലോ ഗവൺമെന്റ് ഉറപ്പ് നൽകുന്ന സെക്യൂരിറ്റികളിലോ പണം നിക്ഷേപിക്കുന്നതും പെട്ടെന്ന് ഒരു സർവകലാശാലയുടെ സ്വത്തുക്കളും ഫണ്ടുകളും കൈവശം വയ്ക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും കൈക്കൊള്ളുകയും ചെയ്യുകയും ചെയ്യുകയും ;



- (vi) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനുവേണ്ടി കെട്ടിടപരിസരങ്ങൾ, കെട്ടിടങ്ങൾ, ഫർണിച്ചർ, ഉപകരണങ്ങൾ, മറ്റ് അവശ്യസാധനങ്ങൾ എന്നിവ ലഭ്യമാക്കുകയും ആ ആവശ്യത്തിലേക്കായി സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി കരാറുകൾ ഉണ്ടാക്കുകയോ നടപ്പാക്കുകയോ നടപ്പാക്കുകയോ ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക;
- (vii) സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി ഭാനുസ്വത്തുക്കൾ, ട്രസ്റ്റുകൾ, സ്യൂട്ടബ്ലോക്കുകൾ ഉള്ള സ്വത്തുക്കൾ, സംഭാവനകൾ എന്നിവ കൂടാതെ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് കൈമാറും ചെയ്യപ്പെടുന്ന സ്ഥാവരമോ ജംഗമമോ ആയ വസ്തുക്കളോ സ്വീകരിക്കുക;
- (viii) സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി ഏതെങ്കിലും സ്ഥാവരവസ്തുക്കൾ കെട്ടിടങ്ങളോ വിൽക്കുകയോ പാട്ടത്തിനു കൊടുക്കുകയോ മറ്റാരുമെങ്കിലും വിധം കൈമാറും ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുക;
- (ix) പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ആവശ്യങ്ങൾക്കായി സർവ്വകലാശാലയുടെ അധീനതയിലുള്ള ഫണ്ടുകൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനുള്ള നയം രൂപീകരിക്കുക;
- (x) സർവ്വകലാശാലയുടെ ബഡ്ജറ്റ് എസ്റ്റിമേറ്റുകൾ, ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് സഹിതമുള്ള വാർഷികക്കണക്ക്, വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് ഇവ ഈ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകൾ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് പരിഗണിക്കുകയും പാസ്സാക്കുകയും ചെയ്യുക;
- (xi) അത്തരം സമയം അതിനു ആവശ്യമെന്നു തോന്നുന്ന കേന്ദ്രങ്ങളും വകുപ്പുകളും കോളേജുകളും സ്കൂളുകളും ഉപരിപഠനത്തിനും ഗവേഷണത്തിനും സവിശേഷ പഠനത്തിനുമുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളും ഫാക്ടറികളും ഹോസ്റ്റലുകളും സ്റ്റാഫ് ക്വാർട്ടേഴ്സുകളും സ്ഥാപിക്കുക;
- (xii) അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ ശുപാർശയിൻമേൽ, കോളേജുകളെയും സ്ഥാപനങ്ങളെയും സവിശേഷ പഠനം നടത്തുന്നതിനു സർവ്വകലാശാലയുടെ വ്യവസ്ഥകളാക്കുകയും ആവശ്യമായതോ അഭികമ്യമായതോ ആയ സ്ഥലങ്ങൾ പൊതുപരിക്ഷണശാലകൾ, ലൈബ്രറികൾ, ക്ലബ്ബിംഗ് ഹാളുകൾ, അദ്ധ്യാപനത്തിനും ഗവേഷണത്തിനുമായ സജ്ജീകരണങ്ങൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുകയും അവയ്ക്കു വേണ്ടിയ വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്യുക;
- (xiii) സ്വന്തമായോ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ ശുപാർശയിൻമേലോ, ബഹുമതി ബിരുദങ്ങളോ മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിഗ്രി ഡിഗ്രികളോ നൽകുന്നതിന് ചാൻസലറോട് ശുപാർശ ചെയ്യുക;
- (xiv) സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകളും, ഓർഡിനൻസുകളും അനുസരിച്ച് ബിരുദങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് ഏർപ്പാടു ചെയ്യുക;
- (xv) ഓണററി ആയോ അല്ലാത്തതോ ഉള്ള അക്കാഡമിക് ഫെല്ലോഷിപ്പുകൾ സൃഷ്ടിക്കുക;

- (xvi) ചട്ടങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി ഇൻഡ്യയിലോ വിദേശത്തോ ഉള്ള മറ്റു സർവ്വകലാശാലകൾ വ്യവസ്ഥാമന്ദിരങ്ങൾ സ്ഥാപിക്കുകയും അതിവേഗമായി കൂട്ടുചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തനത്തിനുവേണ്ടി ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്യുക ;
- (xvii) അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ ശുപാർശയിൻമേലും ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടെയും സർവ്വകലാശാല അഭ്യർത്ഥകരുടെയും സ്റ്റാഫ് അംഗങ്ങളുടെയും അസ്തിത്വം സൂക്ഷിക്കുക ;
- (xviii) ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടെ മോണിറ്ററിംഗ് അസ്തിത്വം മിനിസ്ട്രിയൽ അസ്തിത്വം മറ്റ് ആവശ്യമുള്ള അസ്തിത്വം സൂക്ഷിക്കുക ;
- (xix) സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും സ്വകാര്യകോളേജുകളിലെയും അഭ്യർത്ഥകരുടെയും ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനം അംഗീകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ അവരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളും അവരുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും എന്നിവ ഗവൺമെന്റിന്റെ സമ്മതത്തോടെയും ഗവൺമെന്റ് നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളതും സർവ്വകലാശാല സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നതുമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ അനുസൃതമായും നിർണ്ണയിക്കുക ;
- (xx) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് വിദ്യാർത്ഥികൾ നൽകേണ്ട ഫീസുകളും മറ്റു ചാർജ്ജുകളും നിശ്ചയിക്കുകയും ക്രമീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxi) പരീക്ഷകരുടെ പഠനലുകൾ അംഗീകരിക്കുകയും അപ്രകാരമുള്ള പരീക്ഷകരുടെയും ചോദ്യങ്ങളോടു തയ്യാറാക്കുന്ന വരുടെയും മറ്റു പരീക്ഷാ ജീവനക്കാരുടെയും സഞ്ചാരികളോട് അനുബന്ധിച്ചുള്ള സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടി ചെയ്ത മറ്റു സേവനങ്ങൾക്കും ഉള്ള മോണിറ്ററിംഗ് പ്രതിഫലം ഫീസ്, യാത്രാബത്തയും മറ്റു ബത്തകളും എന്നിവ നിർണ്ണയിക്കുക ;
- (xxii) മോറോ വിദ്യാഭ്യാസ വർദ്ധനയ്ക്കും വേണ്ടിയുള്ള സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ തയ്യാറാക്കുകയും നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxiii) സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് വികസനത്തിനായുള്ള ഏതെങ്കിലും സമഗ്രപരീക്ഷണ പദ്ധതികൾ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റു നിർദ്ദേശങ്ങൾ എന്നിവ പരിഗണിക്കുകയും അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxiv) അക്കാഡമിക് കൗൺസിലോ സെനറ്റോ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന അക്കാഡമിക് പരിപാടികളുടെ പ്രായോഗിക പരിഗണിച്ച അതിന്റെയ്ക്ക് യുക്തമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിനെയോ, സെനറ്റിനെയോ, അതതു സംഗതിപ്രകാരം അതിന്റെയ്ക്ക് കൈക്കൊള്ളുന്ന നടപടികൾ അറിയിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

- (xxv) കോളേജുകളുടെയും സർവ്വകലാശാല വകുപ്പുകളുടെയും നടത്തിപ്പ്, പ്രവർത്തനം ധനകാര്യം വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് പ്രവേശനം നൽകൽ എന്നിവയെ സംബന്ധിച്ച് ഏതെങ്കിലും കാര്യങ്ങളിൽ അന്വേഷണം നടത്തുക ;
- (xxvi) സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളും ഓർഡിനൻസുകളും ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം ഒഴികെയുള്ള അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും അധികാരവും വൈസ് ചാൻസലർക്കോ അതിന് യുക്തനോ തോന്നുന്ന തരത്തിലുള്ള സർവ്വകലാശാലയുടെ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ ഏൽപ്പിച്ചു കൊടുക്കുക ;
- (xxvii) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ അമൃതസ്മരകവും അച്ചടക്കവും ക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നയങ്ങളും മാനുവൽ നിർദ്ദേശങ്ങളും ആവിഷ്കരിക്കുക ;
- (xxviii) പരീക്ഷകളുടെ ശരിയായ നടത്തിപ്പിനുവേണ്ടിയുള്ള നയങ്ങൾ ആവിഷ്കരിക്കുക ;
- (xxix) ഫർഷൻറികളിലേക്ക് അംഗങ്ങളുടെ നാമനിർദ്ദേശത്തിനു വേണ്ടിയുള്ള പാമ്പുകൾ തയ്യാറാക്കുക ;
- (xxx) സംയോജനമോ അംഗീകാരമോ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിക്കണമെന്നോ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും സംയോജനമോ അംഗീകാരമോ തുടരണമോ എന്നു തീരുമാനിക്കുന്നതിനും വേണ്ടി കോളേജുകളും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളും പരിശോധിക്കുന്നതിന് ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്യുക ;
- (xxxi) ഏതൊരു പരീക്ഷയിലെയും ഏതൊരു വിദ്യാർത്ഥിയുടെയും പരീക്ഷഫലം തടഞ്ഞുവയ്ക്കുകയോ റദ്ദ്ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുക ;
- (xxxii) സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളും ഓർഡിനൻസുകളും അതിനാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെരുമാറ്റസംഹിത അനുസരിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ അച്ചടക്കം ക്രമീകരിക്കുകയും നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxxiii) സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളാലും ഓർഡിനൻസുകളാലും അതിന് നൽകപ്പെട്ടതോ അതിൽ അർപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും മറ്റു കർമ്മവൃത്തർ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുക ;
- (xxxiv) സർവ്വകലാശാലയുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനായി ഈ ആക്റ്റിനാലോ സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളാലോ, ഓർഡിനൻസിനാലോ, റെഗുലേഷനുകളാലോ മറ്റുതരത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതും സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭരണപരവും കാര്യനിർവ്വഹണ സംബന്ധവുമായ അധികാരങ്ങൾ, വിനിയോഗിക്കുക ;

16. അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ :—(1) അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ ഏല്പിക്കാവുന്നതും കാര്യങ്ങളിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ മുഖ്യ അധികാരി സ്ഥാനമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും അതിൽ താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്; അതായത്:—

എക്സ് ഒഫീഷ്യോ അംഗങ്ങൾ

- (i) വൈസ് ചാൻസലർ, അദ്ദേഹം അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ ചെയർമാൻ ആയിരിക്കും;
- (ii) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർ;
- (iii) എല്ലാ ഫാക്കൽറ്റികളുടേയും ലീനുകൾ;
- (iv) എല്ലാ പഠന ബോർഡുകളുടേയും ചെയർ പേഴ്സണുകൾ;
- (v) പബ്ലിക് ഇംസ്ട്രക്ടർ, ഫയർ സെക്കൻറി വിദ്യാഭ്യാസം, കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസം, സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസം, മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസം, വൊക്കേഷണൽ ഫയർ സെക്കൻറി വിദ്യാഭ്യാസം, എന്നിവയുടെ ഡയറക്ടർമാർ.

നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

- (i) വ്യവസ്ഥയും, കലുവടവും വാണിജ്യവും, ബാങ്കിംഗ്, കൃഷി എന്നിവയെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നവരും ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നവരുമായ അഞ്ച് പ്രശസ്ത വ്യക്തികൾ;
- (ii) സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉഴമനൃസമിച്ച് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന, ആർട്സ് ആൻഡ് സയൻസ് കോളേജുകളിലെ അഞ്ച് പ്രിൻസിപ്പൽമാർ, അവരിൽ രണ്ടുപേർ ഗവൺമെൻറ് കോളേജുകളിൽ നിന്നുള്ളവരായിരിക്കേണ്ടതാണ്;
- (iii) സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉഴമനൃസമിച്ച് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന അഞ്ച് പ്രൊഫഷണൽ കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽമാർ;
- (iv) അക്കാഡമിക് മെറിറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ—വൈസ് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നിന്നുമുള്ള ഓരോ ബിരുദാനന്തര വിദ്യാർത്ഥി;

തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന അംഗം

ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നിന്നും ആ ഫാക്കൽറ്റിയിലെ അദ്യപകർ തങ്ങളുടെയിടയിൽനിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അദ്യപകൻ.

(3) എക്സ് ഒഫീഷ്യോ അംഗങ്ങളല്ലാത്ത അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ അംഗങ്ങൾ, അവരെ തെരഞ്ഞെടുക്കുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുന്ന തീയതി മുതൽ നാല്പതുവർഷത്തേക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്;

എന്നാൽ ബിരുദാനന്തര വിദ്യാർത്ഥി എന്ന നിലയിൽ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിൽ അംഗമായിട്ടുള്ള ഓരോ ബിരുദാനന്തര വിദ്യാർത്ഥിയുടേതായി തീരുമ്പോൾ സ്ഥാനം ഒഴിയേണ്ടതാണ്.



17. അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും—  
 ഈ ആക്റ്റിലേയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലേയും ഓർഡിനൻസുകളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന് താഴെപ്പറയുന്ന അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, ആതായത്:

- (i) വിദ്യാഭ്യാസ സംബന്ധമായ എല്ലാ സംഗതികളിലും മറ്റ് അധികാര സ്ഥാനങ്ങളെയും നീക്കങ്ങളേയും ഉപദേശിക്കുക;
- (ii) വിദ്യാഭ്യാസ പരിപാടികൾ സംബന്ധിച്ചു റഗുലേഷൻ ഉണ്ടാക്കുക;
- (iii) സർവ്വകലാശാല നടത്തിപ്പോരുന്നതോ, അല്ലെങ്കിൽ അതിനോടു സംയോജിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതോ, അത് അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പഠന കോഴ്സുകൾ നിർദ്ദേശിക്കുകയോ അംഗീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുക;
- (iv) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷന്റെയും ആരു ഇൻഡ്യാ കൗൺസിൽ ഫോർ ടെക്നിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷന്റെയും അതു പോലുള്ള സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി നീക്കങ്ങളുടേയും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളനുസരിച്ച് സർവ്വകലാശാലകളുടേയും സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലേയും അഭ്യർത്ഥകരുടേയും മറ്റു പ്രൊഫഷണലും ടെക്നിക്കലുമായ സ്റ്റാഫിന്റെയും യോഗ്യതകൾ നിർണ്ണയിക്കുക;
- (v) വിവിധ പഠന കോഴ്സുകളിലേക്കും പരീക്ഷകളിലേക്കും പ്രവേശനം നൽകുന്നതിന് വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട യോഗ്യതകളും ഒഴിവുകളനുവദിക്കാനുള്ള നിബന്ധനകളും നിർണ്ണയിക്കുക;
- (vi) വിവിധ വിജ്ഞാന ശാഖകളിൽ ബോധനത്തിനും പരിശീലനത്തിനും വേണ്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുക;
- (vii) ഗവേഷണത്തിനും വിജ്ഞാനപ്രതിവുദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും പ്രചരിപ്പിക്കുന്നതിനും വേണ്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുക;
- (viii) സിൻഡിക്കേറ്റ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന തരത്തിൽ ഫെല്ലോ ഷിപ്പുകളും സ്കോളർഷിപ്പുകളും സ്റ്റുഡൻറ് ഷിപ്പുകളും ഫെഡലുകളും സമ്മാനങ്ങളും ഏർപ്പെടുത്തുക;
- (ix) സർവ്വകലാശാലാ ഏതെല്ലാം ഡിഗ്രികളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റു അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും ഏർപ്പെടുത്തുകയോ നൽകുകയോ ചെയ്യണമെന്നു നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദേശം നൽകുക;
- (x) മറ്റു സർവ്വകലാശാലകളും പൊസ്റ്റ് മെട്രിക് ബോർഡുകളും നൽകുന്ന ഡിഗ്രികളുടേയും ഡിപ്ലോമകളുടേയും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടേയും സർവ്വകലാശാല നൽകുന്നതുമായിട്ടുള്ള തത്ത്വമൂലം അംഗീകരിക്കുക;

- (xi) സംയോജിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയും അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും പഠനവും അഭ്യാപനവും മൂലമേഖലയിലുള്ളവർക്ക് ആവശ്യമായ ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്യുക;
- (xii) വിദ്യാഭ്യാസ സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങളോടുബന്ധിച്ച് പ്രശ്നങ്ങളിൽ ഓർഡിനൻസുകൾ ഉണ്ടാക്കുകയോ ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ മേട്രിക്കുലർ ചെയ്യുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിനോട് ശുപാർശ ചെയ്യുക;
- (xiii) ഫാക്കൽറ്റികൾക്ക് വിഷയങ്ങൾ അലോട്ട് ചെയ്യുക;
- (xiv) മോഡ്യൂലേഴ്സ് തയ്യാറാക്കുന്നവർ, പരീക്ഷകർമാർ, പരീക്ഷ നടത്തിപ്പിനോട് ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റുള്ളവർ എന്നിവരുടെ നിരവധി നിയമനയങ്ങളെ മാനേജ്ഡ് ചെയ്തുകൊടുക്കുക;
- (xv) നിലവിലുള്ള പഠനകോഴ്സുകളുടെ പ്രയോജനവും പ്രായോഗികതയും, അങ്ങനെയുള്ള കോഴ്സുകളെ സംബന്ധിച്ച് പുനഃപരിശോധന - നടത്തുകയോ പരിഷ്കരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിന്റെ അഭികാമ്യതയും അല്ലെങ്കിൽ ആവശ്യകതയും ആനുകൂല്യമായി പരിശോധിക്കുന്നതിന് കമ്മിറ്റിയെ രൂപീകരിക്കുക;
- (xvi) ഇൻറർ ഫാക്കൽറ്റിയുടെയും പ്രദേശിക പഠനങ്ങൾക്കായുള്ള പ്രദേശങ്ങളുടെയും നടത്തിപ്പിനും, ഇൻസ്റ്റ്യൂട്ടു മാനേജർമാർ സെൻററുകൾ, വർക്ക്ഷോപ്പുകൾ, മോഡ്യൂൾ സെൻററുകൾ, മ്യൂസിയങ്ങൾ മുതലായവ പൊതുസങ്കേതങ്ങൾക്കായുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുക;
- (xvii) സർവ്വകലാശാലയിലേയോ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയോ അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലേയോ അഭ്യാപകരായോ ഗവേഷണ നടത്തുന്ന സ്റ്റാഫിനോയോ ഗവേഷണത്തിന് കേന്ദ്രമായി വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്ന ഗവേഷകരായി അംഗീകരിക്കുന്നതിനുള്ള മാനേജ്ഡ് ചെയ്തുകൊടുക്കുക;
- (xviii) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിനോ ഗവേഷണത്തിനോ സവിശേഷ പഠനങ്ങൾക്കോ ഉള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക്, അതിലേക്കായി നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പരിശോധനാ കമ്മിറ്റികളുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അംഗീകാരം നൽകുന്നതിന് ശുപാർശ ചെയ്യുക;
- (xix) ഫാർഷിക റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിക്കുകയും അതിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുകയും ചെയ്യുക;
- (xx) ബഹുതരി ബിരുദങ്ങളും മറ്റും ബഹുതരികളും നൽകുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിനോട് ശുപാർശ ചെയ്യുക;
- (xxi) അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും അധികാരങ്ങൾ വൈസ് ചാൻസലർക്കോ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ സ്റ്റാൻഡിംഗ് കമ്മിറ്റിക്കോ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുക;

- (xxii) ഈ ആക്ടോട് സംബന്ധിച്ചുകൊള്ളാത്തവർക്ക് ഓർഡിനൻസുകളോ മൂലം അതിനു നൽകാവുന്നതോ അതിൻമേൽ ചുമത്താവുന്നതോ ആയ മറ്റു അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും മറ്റു കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുക;

18. സെനറ്റ് :— സെനറ്റ് ചാൻസലർ ന്യൂപീകരിക്കേണ്ടതും അതിൽ താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്, അതായത് :—

എക്സ്-ഓഫീഷ്യോ അംഗങ്ങൾ

- (i) ചാൻസലർ ;
- (ii) പ്രൊ-ചാൻസലർ ;
- (iii) വൈസ്-ചാൻസലർ ;
- (iv) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർ ;
- (v) എല്ലാ ഫാക്കൽറ്റികളുടെയും ഡീനുകൾ ;
- (vi) ഗവൺമെന്റിന്റെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ; അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;
- (vii) ഗവൺമെന്റിന്റെ ധനകാര്യവകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ; അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;
- (viii) പ്ലാനിംഗ് ബോർഡ് സെക്രട്ടറി ;
- (ix) ഗവൺമെന്റിന്റെ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ; അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;
- (x) കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xi) മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xii) സ്വാഭാവിക വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xiii) ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xiv) വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ;
- (xv) പബ്ലിക് ഇൻസ്ട്രക്ഷൻ ഡയറക്ടർ ;
- (xvi) മറ്റു വിധത്തിൽ സെനറ്റിൽ അംഗങ്ങളല്ലാത്തവരായ സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങൾ ;

നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

- (i) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നവരായ പ്രൊഫഷണൽ കോളേജുകളിലെ രണ്ടു പ്രിൻസിപ്പൽമാരും പ്രൊഫഷണൽ ജൂനിയർ കോളേജുകളിലെ അഞ്ച് പ്രിൻസിപ്പൽമാരും;
- (ii) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു വനിതാ സംഘടനാ പ്രതിനിധി;
- (iii) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നവരും സമൂഹസേവനം, വ്യവസായം, വാണിജ്യം, കൃഷി, ബീബി സൗകര്യം എന്നീ മേഖലകളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നവരുമായ അഞ്ച് പ്രശസ്ത വ്യക്തികൾ;
- (iv) മൂന്നു വിദ്യാർത്ഥികൾ, അതിൽ ഓരോ ആരും വീതം ബിരുദ നന്മര കോഴ്സുകളിൽനിന്നും പ്രൊഫഷണൽ കോഴ്സുകളിൽ നിന്നും പൊതു അഞ്ചു ഗ്രാഡുവേറ്റ് കോഴ്സുകളിൽ നിന്നും ഉള്ളവരും അക്കാദമിക് യോഗ്യതയുടേതായ അല്ലെങ്കിൽ സ്പോർട്സ്, ലോ, സാംസ്കാരിക രംഗത്തോ, നാഷണൽ സർവീസ് സ്കീമിലോ, നാഷണൽ കേഡറ്റ് കോറിലോ ഉള്ള ഉന്നത നിലവാരത്തിലുള്ള നേട്ടത്തിന്റേയോ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തവരുമായിരിക്കേണ്ടതാണ്;
- (v) സർവ്വകലാശാലാ യൂണിയന്റെ ചെയർമാനും ഒന്നിൽ സെക്രട്ടറിയും;
- (vi) സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തെ വിവിധ ജില്ലകളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതിനായി ഉദ്യമനൂസരിച്ച് ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന സ്വകാര്യ കോളേജ് മാനേജ്മെന്റുകളുടെ അഞ്ച് പ്രതിനിധികൾ;
- (vii) സംസ്ഥാനത്തെ പട്ടികജാതികളിൽ നിന്നും പട്ടിക വർഗ്ഗങ്ങളിൽ നിന്നും മറ്റു ഒറ്റബല വിഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നും ഓരോ ആരും വീതം ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന മൂന്നു ആളുകൾ;
- (viii) ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തുള്ള ഒരു ഹെഡ്ക്വട്ടിന്റെ ഹെഡ്മാസ്മാൻ;

തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ

- (i) സർവ്വകലാശാലാ അഡ്മിഷൻ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു സർവ്വകലാശാലാ അഡ്മിഷൻ;
- (ii) സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തിലുള്ള ഓരോ ജില്ലയിലോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ ഭാഗത്തിലോ ഉള്ള കോളേജുകളിലെ അഡ്മിഷൻ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു കോളേജ് അഡ്മിഷൻ;



- (iii) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിലുള്ള കാരാ ജില്ലയിലോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ ഭാഗത്തോ ഉള്ളവരും സർവ്വകലാശാലയിലേയും സംയോജിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയും ജീവനക്കാരുടെയും മായ രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരികൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരി ;
- (iv) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തുള്ളവരും നിയമസഭ തെരഞ്ഞെടുത്ത വ്യക്തമായ അഞ്ച് നിയമസഭാ സാമാജികന്മാർ ;
- (v) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിലുള്ള കാരാ ജില്ലയിലോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ ഭാഗത്തിലോ തദ്ദേശ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗം ;
- (vi) സർവ്വകലാശാലയിലെ അഭ്യർത്ഥകന്മാർ ജീവനക്കാർ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രണ്ട് അംഗങ്ങൾ ;
- (vii) സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലെ അഭ്യർത്ഥകന്മാർ ജീവനക്കാർ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രണ്ട് അംഗങ്ങൾ ;
- (viii) സർവ്വകലാശാല യൂണിയൻ ജനറൽ കൺസിൽ അംഗങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന അഞ്ച് അംഗങ്ങൾ ;
- (ix) സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിലുള്ള ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ പ്രസിഡൻ്റുമാർ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രജിസ്ട്രാർ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ രണ്ടു പ്രതിനിധികൾ ;

കാർഷിക അംഗങ്ങൾ

- (i) അംഗീകൃത ഗവേഷണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, വ്യവസായങ്ങൾ, ഗ്രന്ഥകാരന്മാർ, പത്രപ്രവർത്തകർ, അഭിഭാഷകർ, കായിക വിനോദങ്ങളും കളികളും, ഭാഷാസ്നേഹകന്മാരും, ആരോഗ്യ ഇൻഡ്യക്കാർ, കലാകാരന്മാർ എന്നിവരുടെ പ്രതിനിധികളായി ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഏഴിൽ കൂടുതലുള്ള അംഗങ്ങൾ.

19. സെനറ്റിന്റെ പുനഃസംഘടന :—(1) കാരാ നാലുവർഷത്തിലും സെനറ്റ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) എക്സ് കമ്മിഷ്യൻ അംഗങ്ങളല്ലാത്ത സെനറ്റിലെ ഏതൊരു അംഗവും, ഈ ആക്റ്റിലെയും സ്റ്റാറ്റൂട്ടുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, സെനറ്റ് അടുത്തതായി പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുന്നതുവരെ സ്ഥാനം വഹിക്കേണ്ടതാണ് :

എന്നാൽ ഒരു പ്രത്യേക നികായത്തിലെ അംഗത്തെ നിലയ്ക്കോ, അല്ലെങ്കിൽ ഒരു പ്രത്യേക ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ആരു എന്ന നിലയ്ക്കോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്ന യാതൊരു അംഗവും അൻ അപ്രകാരമുള്ള അംഗമാ അങ്ങനെയുള്ള ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ആളോ, അല്ലാതായിത്തീർന്നശേഷം മൂന്നുമാസത്തിൽ കൂടുതൽ കാലത്തേക്ക്, അതിനിടയ്ക്ക് അൻ ആ സമ്മതിദായക സമ്മേളനത്തിൽ വീണ്ടും ഒരു അംഗമായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട, സ്ഥാനം വഹിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.

എന്നുകാത്രമല്ല, സെനറിലേയ്ക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്ന ഒരു ഗം, ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗം ഹേതുവായാണോ സെനറിലെ ഏക്സ് ഓഫീസോ അംഗമാകാൻ തന്നിടം അർഹതയുള്ളതെന്ന് അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗത്തിൽ താല്പരനായി നിയമിക്കപ്പെടുന്നിടത്തു്, അദ്ദേഹം തന്റെ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ഏഴു ദിവസത്തിനകം താൻ എഴുതി കഴിഞ്ഞു. വൈസ് ചാൻസലർക്കു അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതായ നോട്ടീസുവഴി, തന്റെ തിരഞ്ഞെടുപ്പോ നാമനിർദ്ദേശമോ ഹേതുവായി താൻ സെനറിലെ ഒരു ഗമായി തുടരണമോ അതോ താൻ അങ്ങനെയുള്ള അംഗമെന്ന നിലയിലുള്ള തന്റെ ഉദ്യോഗം ഒഴിയുകയും, തന്റെ നിയമനം ഹേതുവായി ഏക്സ് ഓഫീസോ അംഗമായിത്തീരുകയും ചെയ്യണമോ എന്നു തീരുമാനിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ് :

എന്നുകാത്രമല്ല, 18-ാം വകുപ്പിലെ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ എന്ന ശീർഷകത്തിൻകീഴിൽ (viii)-ാം ഇനത്തിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു അംഗത്തിന്റെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി, അദ്ദേഹത്തെ തിരഞ്ഞെടുത്ത തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷമായിരിക്കുന്നതാണ്.

വിശദീകരണം :— സംശയനിവാരണത്തിനായി, ഇതിനു മുൻപുള്ള ക്ലിപ്ത നിബന്ധനയിൽ പരാമർശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു അംഗം ആ ക്ലിപ്ത നിബന്ധനയിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ വിദ്യാർത്ഥിയല്ലാതായിത്തീർന്നു എന്ന കാരണത്താൽ മാത്രം അങ്ങനെയുള്ള അംഗം അല്ലാതായിത്തീർന്നിട്ടില്ല എന്ന് ഇതിനാൽ വ്യക്തമാക്കിയിരിക്കുന്നു.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ ഒന്നാം ക്ലിപ്തനിബന്ധനയിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, 18-ാം വകുപ്പിലെ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ എന്ന ശീർഷകത്തിൻ കീഴിലുള്ള (ii)-ാം ഇനത്തിൻ കീഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജ് അദ്ധ്യാപകനോ, അല്ലെങ്കിൽ (vii)-ാം ഇനത്തിൻ കീഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഒരു സംയോജിക്കപ്പെട്ട കോളേജിലെ അദ്ധ്യാപകനോ ജീവനാകാതിരെയ ഒരു അംഗമോ സെനറിലെ ഒരു അംഗമായിരിക്കുന്നത് അപ്രായോഗിക കാരണങ്ങളാൽ മാത്രം അവസാനിക്കുന്നതല്ല—

(എ) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രാദേശിക കൗൺസിൽ കൗൺസിൽ കൗൺസിൽ ചെയ്യുന്നതും സംസ്ഥാനത്തിനകത്തുള്ളതുമായ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് അദ്ദേഹത്തെ സ്ഥലം മാറ്റിയതിനാൽ;

അല്ലെങ്കിൽ

(ബി) താൻ അദ്ധ്യാപകനായിരിക്കുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ധ്യാപകനാകാൻ ജീവനാകാൻ തീർക്കുന്നതോ ആയ കോളേജ് തിരഞ്ഞെടുത്ത സർവ്വകലാശാലയിലേക്ക് മാറ്റിയതിനാൽ;

അല്ലെങ്കിൽ

(സി) ഒരു അദ്ധ്യാപകന്റെ കാര്യത്തിൽ, അദ്ദേഹത്തിന് പ്രീൻസിപ്പലായി ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിച്ചതിനാൽ.

(4) ഒരു ഗം (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ രണ്ടാം ക്ലിപ്തനിബന്ധന പ്രകാരം തീരുമാനം എടുക്കുന്നതിൽ വിഴ്ച വരുത്തുന്നതിന്മേൽ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ ചെയ്ത അംഗമെന്ന നിലയിലുള്ള തന്റെ ഉദ്യോഗം അദ്ദേഹം ഒഴിഞ്ഞതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

20. സെനറ്റിന്റെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും:—(1) സെനറ്റ്

സാമൂഹ്യ ആഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ, സമൂഹത്തിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിനും, കാലിക പരിപാടികളുടെയും പ്രവർത്തനങ്ങളുടെയും കാര്യനിർവ്വഹണത്തിന്റെയും ഫീഡ്ബാക്കിനും, നയപരിവർത്തനങ്ങളും രൂപീകരണങ്ങളും സംബന്ധിച്ച് ഫീഡ്ബാക്ക്വേഡും പൊതുമാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവും നൽകുന്നതിനും ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അഭിപ്രായ രൂപീകരണത്തിനും ചർച്ചകൾക്കുമായിട്ടുള്ള ഒരു നികായമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) സെനറ്റ് കാലാകാലങ്ങളിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ വിശാല നയങ്ങളും പരിപാടികളും പുനഃപരിശോധിക്കേണ്ടതും സർവ്വകലാശാലയുടെ ശരിയായ പ്രവർത്തനത്തിനും വികസനത്തിനും പുരോഗതിക്കും വേണ്ടിയുള്ള നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കേണ്ടതും സർവ്വകലാശാലയുടെ വാർഷിക റിപ്പോർട്ടും അക്കൗണ്ടുകളും ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളും സ്വീകരിച്ച് പരിശോധിക്കേണ്ടതും ആണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റിന്റെയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളുടെയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, സെനറ്റിന് താഴെപ്പറയുന്ന അധികാരങ്ങളും, ചുമതലകളും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. അതായത്:—

- (i) നിലവിലുള്ള അക്കാഡമിക് പരിപാടികളും കൂട്ടുമേർന്നുള്ള പ്രവർത്തന പരിപാടികളും പുനഃവലോകനം ചെയ്യുക;
- (ii) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിൽ സമൂഹത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായ പുതിയ അക്കാഡമിക് പരിപാടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുക;
- (iii) സർവ്വകലാശാലയുടെ പുരോഗതിക്കും വികസനത്തിനുമുള്ള നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുക;
- (iv) പുതിയ ബിരുദങ്ങളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റു അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളും ഏർപ്പെടുത്താൻ നിർദ്ദേശിക്കുക;
- (v) ബിരുദങ്ങളോ മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകളോ നൽകുവാൻ സിൻഡിക്കേറ്റിനോട് ശുപാർശ ചെയ്യുക;

(4) സർവ്വകലാശാലയുടെ ബഡ്ജറ്റ്, വാർഷിക റിപ്പോർട്ടുകൾ, വാർഷിക കണക്കുകൾ, ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകൾ എന്നിവ സെനറ്റ് പരിശോധിക്കേണ്ടതും ചർച്ച ചെയ്യേണ്ടതും അതിന്റെ അഭിപ്രായം സിൻഡിക്കേറ്റിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ആണ്.

(5) ഈ ആക്ടിലും, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലും മേർഡിനൽസുകളിലും വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും കൂടി, സെനറ്റ് നിർവഹിക്കേണ്ടതാണ്.

21. ഫിഷൽറികൾ:—(1) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ

അതത് സ്വയം നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഫാക്കൽറ്റികൾ ഉണ്ടായിരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഫാക്കൽറ്റി കൾ വൈസ്-ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും താഴെ പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങിയതായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്, അതായത്:—

(എ) ഫാക്കൽറ്റിയിൽ ഉൾപ്പെട്ട പഠന ബോർഡുകളുടെ ചെയർമാൻ;

(ബി) ഓരോ പഠന ബോർഡിൽനിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന രണ്ട് അംഗങ്ങൾ;

(സി) സിൻഡിക്കേറ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന അഞ്ചിൽ കുറയാത്തതും പത്തിൽ കവിയാത്തതുമായ അംഗങ്ങൾ;

(3) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയിലും ഓർഡിനൻസു വഴി നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്നത്ര അഭ്യർത്ഥന വകുപ്പുകൾ അടങ്ങിയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിക്കും, അക്കൗണ്ടിക് കൗൺസിലിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിന് വിധേയമായി ഓർഡിനൻസുകളോ ഗ്യുലേഷനുകളോ വഴി അതിന് ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്തേക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള വിഷയത്തിൽ അഭ്യർത്ഥന അറിയിക്കുകയും പഠന കോഴ്സുകളുടേയും ഗവേഷണത്തിനെയും ചുരുക്കമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയും, ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള കറർ അധികാരങ്ങൾ വീനിയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(6) ഫാക്കൽറ്റികളിലെ അംഗങ്ങൾ, അതത് സംഗതിപോലെ അവരെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുകയോ തിരഞ്ഞെടുക്കുകയോ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷത്തേക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

22. പഠന ബോർഡുകൾ.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ കീഴിലുള്ള ഓരോ പഠന വിഷയത്തിനോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു കൂട്ടം വിഷയങ്ങൾക്കോ ഒരു പഠന ബോർഡ് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, ഓരോ വിഷയത്തിലേയും ബിരുദാനന്തര പഠനങ്ങൾക്ക് ഒരു പ്രത്യേക പഠന ബോർഡ് ഉണ്ടായിരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പഠന ബോർഡുകൾ വൈസ്-ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) പഠന ബോർഡുകളുടെ ഏടനയും അധികാരങ്ങളും ചുരുക്കലുകളും സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) പഠന ബോർഡുകൾ ഓരോ രണ്ടുവർഷം കൂടുമ്പോഴും പുതിയ സംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

23. ധനകാര്യ-കണക്കു കമ്മിറ്റി:—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ ധന കാര്യവും കണക്കുകളും സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നത്തിൽ ഉപദേശം നൽകുന്നതിനായി ഒരു ധനകാര്യ-കണക്കു കമ്മിറ്റി ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) ധനകാര്യ-കണക്കു കമ്മിറ്റി വൈസ്-ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതും താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങിയതായിരിക്കേണ്ടതും ആണ്, അതായത്:—

(എ) വൈസ്-ചാൻസലർ അതിന്റെ ചെയർമാനായിരിക്കും;



- (ബി) പ്രൊവൈസ്-ചാൻസലർ ;
- (സി) സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗം ;
- (ഡി) അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ, അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗം ;
- (ഇ) സെനറ്റ് അംഗങ്ങൾ തങ്ങളുടെ കൂട്ടത്തിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗം ;
- (എഫ്) ഗവൺമെന്റിന്റെ ധനകാര്യവകുപ്പ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ധനകാര്യ വകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിക്ക് താഴെയാലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;
- (ജി) ഗവൺമെന്റിന്റെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിക്ക് താഴെ അല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ;

(3) ഫൈനാൻസ് കാമിസർ ധനകാര്യ-കണക്ക് കമ്മിറ്റിയുടെ സെക്രട്ടറി ആയിരിക്കുന്നതാണ് .

(4) ധനകാര്യ-കണക്ക് കമ്മിറ്റിയുടെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ ഏല്പിച്ചു കൊടുക്കുന്നതുകൾക്കുപുറമെ അത് അന്യ വർത്തിക്കേണ്ട നടപടിക്രമവും സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ് .

24. മറ്റ് അധികാര സ്ഥാനങ്ങൾ :—സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാര സ്ഥാനങ്ങളായിരിക്കുകയും സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകൾവഴി പ്രഖ്യാപിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുടെ ഘടനയും അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകൾവഴി നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ് .

25. നിയമങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും. (1) സർവ്വകലാശാലക്ക് താഴെ പറയുന്ന നിയമങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്. അതായത് :—

- (എ) ആസ്വരണ-വികസന ബോർഡ് ;
- (ബി) കോളേജ് വികസന കൗൺസിൽ ;
- (സി) പരിഷ്കാര ബോർഡ് ;
- (ഡി) റിസർച്ച് കൺസൾട്ടൻസി ആൻഡ് എക്സ്പെർട്ടൈസ് സർവീസസ് ബോർഡ് ;
- (ഇ) ആവലാതി പരിഹാര കമ്മിറ്റി ;
- (എഫ്) അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ സ്റ്റാൻറിംഗ് കമ്മിറ്റി ;
- (ജി) സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിച്ചുകൊടുക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് നിയമങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും ;

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ബോർഡുകളുടെയും കമ്മിറ്റികളുടെയും ഓടനയും അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സ്റ്റാൻഡർഡ്സ് നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള നികായങ്ങളും കമ്മിറ്റികളും വൈസ് ചാൻസലർ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

### അദ്ധ്യായം V

#### സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ

26. സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ.— താഴെപ്പറയുന്നവർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

- (എ) വൈസ് ചാൻസലർ;
- (ബി) പ്രൊവൈസ് ചാൻസലർ;
- (സി) റെസിഡൻ്റ്;
- (ഡി) പരീക്ഷാ കൺട്രോളർ;
- (ഇ) ഫൈനാൻസ് ഓഫീസർ;
- (എഫ്) ഫാക്കൽറ്റികളുടെ ഡീനുകൾ;
- (ജി) സർവ്വകലാശാലയുടെ സേവനത്തിലുള്ളവരും സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരായിരിക്കുകയും സ്റ്റാൻഡർഡ്സ് നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്നവരുമായ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ.

27. വൈസ് ചാൻസലർ.—(1) വൈസ് ചാൻസലർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം പറയുന്ന ഒരു മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) അറുപത്തിയഞ്ച് വയസ്സിൽ കൂടുതൽ പ്രായമുള്ളയാളോടോ വൈസ് ചാൻസലറായി നിയമിക്കപ്പെടാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(3) വൈസ് ചാൻസലറെ ചാൻസലർ താൻ നിയമിക്കുന്ന ഒരു കമ്മിറ്റി (ഇതിനുശേഷം കമ്മിറ്റി എന്ന് വിളിക്കപ്പെടുക) ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന മൂന്നുപേരുള്ള ഒരു പാനലിൽ നിന്നും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ പാനലിൽ ഉള്ള ഒരാളെയും ചാൻസലർ അംഗീകരിക്കാത്തപക്ഷം പുതിയ ശുപാർശകൾ ചെയ്യുന്നതിലേക്ക് മറ്റൊരു കമ്മിറ്റിയെ അദ്ദേഹത്തിന് നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(4) കമ്മിറ്റി താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്നതായിരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

- (എ) ഗവൺമെൻ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കേണ്ടതുമായ ഒരാൾ;
- (ബി) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ ചെയർമാൻ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ;
- (സി) സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ;

(5) സർവകലാശാലയിലേയോ അല്ലെങ്കിൽ സഹയാജിക്കപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കോളേജിലേയോ ഒരു ജീവനക്കാരനോ, വിദ്യാർത്ഥിയോ അല്ലെങ്കിൽ സർവകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരിസ്ഥാനത്തിലെ ഒരു അംഗമോ ആയ യാതൊരാളെയും കമ്മററിയിലെ ഒരു അംഗം എന്ന നിലയിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(6) കമ്മററി അതിന്റെ ശുപാർശ അതിനെ നിയമിച്ചു മുന്നൂറാസ കാലയളവിനുള്ളിലോ ചാൻസലർ അനുവദിക്കാവുന്ന ഒരു മാസത്തിൽ കവിയാത്ത അങ്ങനെയുള്ള അധിക കാലയളവിനുള്ളിലോ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) വൈസ് ചാൻസലർ, താൻ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ 4 വർഷക്കാലം ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതും (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി പുനർ നിയമനത്തിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ, ഓരോ രണ്ടു തവണയിൽ കൂടുതൽ വൈസ് ചാൻസലറായി നിയമിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

എന്നുമാത്രമല്ല, ഔദ്യോഗിക കാലമായി അവസാനിച്ചതിനുശേഷം ചാൻസലർക്ക്, താൻ വിനിർദ്ദേശിച്ചുകൊടുക്കുന്ന മൊത്തം ഒരു വർഷ കാലയളവിൽ കവിയാത്ത അങ്ങനെയുള്ള കാലത്തേക്ക്, ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരാൻ വൈസ് ചാൻസലറോട് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതാണ്.

(8) വൈസ് ചാൻസലറുടെ മൊത്ത ശമ്പളവും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും ഇതു സംബന്ധിച്ച് സർവകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ കാലാകാലങ്ങളിൽ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ചാൻസലർ നിശ്ചയിച്ചുകൊടുക്കുന്ന തരത്തിലുള്ളതായിരിക്കുന്നതും നിയമനത്തിനുശേഷം അദ്ദേഹത്തിന് മോശമായ രീതിയിൽ അവയ്ക്ക് മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ലാത്തതുകൊണ്ടുമാകുന്നു.

(9) ചാൻസലറുടെയും പ്രൊഫോസർമാരുടെയും അഭാവത്തിൽ വൈസ് ചാൻസലർ സർവകലാശാലയുടെ ബിരുദ ഭാന സമേളനങ്ങളിൽ ആദ്യ്യക്ഷ വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(10) വൈസ് ചാൻസലർ താൻ അംഗമായിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ബോർഡിന്റെയോ കമ്മറിയുടെയോ എക്സ് കമ്മിറ്റിയോ ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതും താൻ അംഗമല്ലാത്ത നികായങ്ങളുടെയും കമ്മറികളുടെയുമോ നികായങ്ങളുടെയോ യോഗങ്ങളിൽ അദ്ദേഹത്തെ സ്വപങ്കെടുക്കാവുന്നതുമാണ്.

(11) ആക്റ്റും, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളും, ഓർഡിനൻസുകളും ശരിയായി പരിപാലിക്കപ്പെടുന്നുണ്ടോ എന്ന് നോക്കേണ്ടത് വൈസ് ചാൻസലറുടെ ചുമതലയായിരിക്കുന്നതും ഇതിലേക്ക് ആവശ്യമുള്ള എല്ലാ അധികാരികളും അദ്ദേഹത്തിന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(12) വൈസ് ചാൻസലർക്ക് സർവകലാശാലയുടെയും സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെയും അക്കാഡമിക്ക് കൺസിലിന്റെയും സെനറ്റിന്റെയും മറ്റേതെങ്കിലും അധികാരി സ്ഥാനത്തിന്റെയും യോഗങ്ങൾ വിളിച്ചുകൂട്ടാൻ അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അദ്ദേഹം ഈ ആക്റ്റിലെയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലെയും ഓർഡിനൻസുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ കോമ്പന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരികൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ ചുമതലകളും നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും ആണ്.

(13) ബെസ് ചാൻസലറുടെ സ്ഥാനത്തിൽ അർക്കാലികമായി ഒഴിവുണ്ടാകുമ്പോഴോ വെസ് ചാൻസലർ അർക്കാലികമായി സന്നിഹിതനാകുന്നതിരിക്കുമ്പോഴോ പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർ ബെസ് ചാൻസലറുടെ അധികാരങ്ങൾ വഹിക്കുകയും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതും ബെസ് ചാൻസലറുടെയും പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലറുടെയും സ്ഥാനങ്ങളിൽ അർക്കാലികമായി ഒഴിവുണ്ടാകുമ്പോഴോ സ്കൂളിൽ വെസ് ചാൻസലറും പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലറും അർക്കാലികമായി സന്നിഹിതനാകുന്നതിരിക്കുമ്പോഴോ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും സിനിയർ അതോ പ്രൊഫസർ വെസ് ചാൻസലറുടെ അധികാരങ്ങൾ വഹിക്കുകയും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(14) : വൈസ് ചാൻസലറുടെ ഉദ്യോഗത്തിൽ സാഫിക്യൂട്ടി ഒഴിവുണ്ടാകുമ്പോൾ ഒഴിവുണ്ടായി ഒരു മരണത്തിനകം വൈസ് ചാൻസലർ നിയമിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ ചാൻസലർ ആരംഭിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള നിയമന നടക്കുന്നതുവരെ വൈസ് ചാൻസലറുടെ അധികാരങ്ങൾ പിന്നിയോഗിക്കുന്നതിനും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ ഷർട്ട്കൾ പ്രയോജനപ്പെടും.

[illegible][illegible]

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള നടപടി എടുക്കുവാൻ പാടില്ലായിരുന്നു എന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരിസ്ഥാനത്തിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, അതിന് ആ സംഗതി ചാൻസലർക്ക് റഫർ ചെയ്യാവുന്നതും, അതിനിമേൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്;

എന്നുമാത്രമല്ല, ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം വൈസ് ചാൻസലർ ഏകാന്തിയുള്ള നടപടിയുൾപ്പെടെ സർവ്വകലാശാലാ സർവീസിലുള്ള ഏതെങ്കിലും ആരും അങ്ങനെയുള്ള നടപടി അന്നു അറിയിച്ച തീയതി മുതൽ മൂന്നു മാസത്തിനകം അത്തരം നടപടിക്കെതിരെ ചാൻസലർ മുൻപാകെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും തുടർന്ന് ചാൻസലർക്ക് വൈസ് ചാൻസലർ ഏകാന്തി നടപടി സ്ഥിരീകരിക്കുകയോ ഭേദഗതി ചെയ്യുകയോ അസ്ഥിരപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാവുന്നതും ആണ്.

(3) ഡെസ് പാൻസലിക്, ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെ തീർച്ചയായും ഈ ആക്ട് വലയോ, സ്വന്തം അധികാരത്തിലേയോ, ഓർഡിനൻസ് കളിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ആ അധികാരസ്ഥാനത്തിന് നൽകിയിട്ടുള്ള അധികാരങ്ങൾക്കായിരിക്കാണെന്നും അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനം ഏകദേശ ഏതെങ്കിലും തീർച്ചയായും സ്വതന്ത്രകലാശാല - നാലുപുറം



യോജിച്ചതല്ല എന്നോ അഭിപ്രായമുണ്ടോ അപ്രകാരമുള്ള തീരുമാനം എടുത്ത തീരുമാനം മൂലം അറുപതു ദിവസത്തിനകം ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനത്തോട് അതിന്റെ തീരുമാനം പുനഃപരിശോധിക്കുവാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടു വന്നതും, അധികാരസ്ഥാനം അതിന്റെ തീരുമാനം പൂർണ്ണമായും ഭാഗികമായോ പുനഃപരിശോധിക്കുവാൻ വിസമ്മതിക്കുകയോ പ്രസ്തുത അറുപതു ദിവസ കാലാവധിക്കകം യാതൊരു തീരുമാനവും എടുക്കാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം സംഗതി പാൻസലർക്ക് റഫർ ചെയ്യേണ്ടതും അദ്ദേഹത്തിന്റെ അതിർമേലുള്ള തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അധികാരസ്ഥാനം അപ്രകാരമുള്ള തീരുമാനം പുനഃപരിശോധന നടത്തുന്ന കാലയളവിലോ പാൻസലറുടെ തീരുമാനത്തിനായി ഇരിക്കുന്നത് കാലയളവിലോ, അതതു സംഗതിപോലെ, അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെ തീരുമാനം സസ്പെൻഡ് ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) വൈസ്ചാൻസലർ താഴെപ്പറയുന്ന വിദ്യാഭ്യാസവും ഭരണപരവും ആയ അധികാരങ്ങളും കൂടി വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:

- (i) സർവ്വകലാശാല ഓഫീസിലെ ഏറ്റവും ജീവനക്കാരരുടെയും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും, സർവ്വകലാശാലയുടെ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളിലെ അദ്ധ്യാപകരുടെയും അദ്ധ്യാപകേതര ജീവനക്കാരരുടെയും, സ്റ്റാഡി ലീവ്, സപൈന്ത്യർ ഡിസ് ഏബി ലിറ്റി ലീവ്, ഗ്രൂപ്പുകളിലുള്ള ലീവ് എന്നിവ അനുവദിക്കുക;
- (ii) കോൺഫറൻസുകൾക്കും സെമിനാറുകൾക്കും ഡലിഗേറുകളെ നിയോഗിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകുക;
- (iii) കൗൺസിലർമാർ റജിസ്ട്രാറുടെ പദവിയിലും അതിനു മുകളിലുമുള്ള അദ്ധ്യാപകേതര ജീവനക്കാരരുടെയും ലക്ചറർമാരുടെ പദവിക്ക് മുകളിലുള്ള അദ്ധ്യാപക ജീവനക്കാരരുടെയും പ്രൊഫസറുമാരും സൗകര്യമുള്ള ജീവനക്കാരരുടെയും ഇൻക്രിമെന്റ് അനുമതിക്കുകയും പ്രൊഫസർ പ്രൊഫഷണലുകളും ചെയ്യുക;
- (iv) യോഗ്യത നിർണ്ണയ പരീക്ഷകൾക്കും ഫൈനൽ പരീക്ഷകൾക്കും പുറത്തുനിന്നുള്ള വിദഗ്ദ്ധരെക്കും ചെയർമാനെയും നിയമിക്കുകയും പി. എച്ച്. ഡി. തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും വിലയിരുത്തുന്നതിന് പരീക്ഷകൾ നിയമിക്കുകയും ചെയ്യുക;
- (v) ഗവേഷണ വിദ്യാർത്ഥികളെ രജിസ്ട്രാർ ചെയ്യുക;
- (vi) മേൽനോട്ടം വഹിക്കേണ്ട അദ്ധ്യാപകന്മാരെ അംഗീകരിക്കുക;
- (vii) വിഷയങ്ങളെ ഗവേഷണ വിഷയങ്ങളാക്കി മാറ്റുകയും ഗവേഷണത്തെ പാർട്ട് ടൈംസിൽനിന്നും ഫുൾടൈം ആക്കിയും നേരെ മാറ്റിയും മാറ്റുകയും ചെയ്യുക;
- (viii) ഈ ആവശ്യത്തിലേക്കായി താൻ നിയമിച്ച ഒരു വിദഗ്ദ്ധ കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഗവേഷണ കേന്ദ്രങ്ങളെ അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുക;
- (ix) സംയോജനത്തിന് അർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കോളേജുകളുടെ പരിശോധനയ്ക്കുവേണ്ടി പരിശോധനാ കമ്മീഷൻ നിയമിക്കുക;

- (x) സംയോജനം നടക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുക;
- (xi) അവധിയെടുത്ത ഒഴിവുകളിലും അപ്രകാരമുള്ള മറ്റു ഹൃസ്വകാല താൽക്കാലിക ഒഴിവുകളിലും പകരം ആളിനെ ആവശ്യമില്ലാത്തപ്പോൾ ആധിപതിക്ക് ചാർജ്ജ് നൽകുന്നതിന് ഏർപ്പാടു ചെയ്യുക;

(5) ബൈസ് ചാർജ്ജ് താഴെപ്പറയുന്ന ധനപരമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്; അതായത്:—

- (i) രണ്ടായിരം രൂപവരെയുള്ള പിറിച്ചെടുപ്പ് കഴിയാത്ത വസ്തുവും ന്യൂനമൂല്യമുള്ള ഉപയോഗയുക്തമായ വസ്തുക്കളും ഏഴുതിങ്കളാൾ അനുവാദം നൽകുക;
- (ii) സിൻഡിക്കേറ്റ് അനുവദിച്ചുകഴിഞ്ഞ പദ്യതികൾ സംബന്ധിച്ച പുതിയ ഹെഡ് ഓഫ് അക്കൗണ്ട് തുടങ്ങുക;
- (iii) ഒരു പ്രധാന ശീർഷകത്തിന് കീഴിലുള്ള ഒരു ഉപ ശീർഷകത്തിന്മേലും മറ്റൊരു ഉപശീർഷകത്തിന്മേലും തുറക്കൽ കാരാൻ അനുവദിക്കുക;
- (iv) താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ നിറവേറ്റുന്നിടത്ത്, പരമവധി അഞ്ചുലക്ഷം രൂപ, വരെയുള്ള പുതിയ പണിയോ അറ്റകുറ്റ പണിയോ ആയ എല്ലാ പണികൾക്കും, അനുവാദം നൽകുക, അതായത്:

(എ) ആ പണി സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിച്ച ഒരു പദ്യതിയിൽ ഉൾപ്പെട്ട ഒരു പണിയായിരിക്കണം;

(ബി) സർവ്വകലാശാലയുടെ ബഡ്ജറ്റിൽ തുക വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ടായിരിക്കണം.

- (v) സർവ്വകലാശാലയുടെ കീഴിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും സ്ഥാപനങ്ങളുടെ തലവന്മാർക്കുമുള്ള സ്ഥിരം അഡ്വാൻസ് തുക നിഷ്ഠയിക്കുക;
- (vi) വകുപ്പ് ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ബഡ്ജറ്റിൽ പ്രത്യേകം വരുത്തിയിരിക്കുകയും ബന്ധപ്പെട്ട പദ്യതിക്ക് അധികാരിയായുള്ള അധികാരസ്ഥാനം അനുയോജിതമാക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളിടത് ഇരുപത്തി അഞ്ചായിരം രൂപയിൽ കവിയുന്നതും അഞ്ചുലക്ഷം രൂപയിൽ കവിയാത്തതുമായ അഡ്വാൻസുകൾ അനുവദിക്കുക;
- (vii) അഞ്ചു ലക്ഷം രൂപ വരെയുള്ള, പണികൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള ടെണ്ടറുകളും ആവശ്യമായ സാധനങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള ടെൻററുകളും കപ്പൽക്കൂലികളും, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞതായിരിക്കുമ്പോഴും മറ്റ് സംഗ്രഹ കളിൽ അവകാശവാദി നായർ രൂപവരെയുള്ളതായിരിക്കുമ്പോഴും സ്വീകരിക്കുക;
- (viii) പരിമിത ടെൻഡറുകൾ അടിസ്ഥാനമാക്കി ഒരുലക്ഷം രൂപയ്ക്കുവരെയുള്ള ശാസ്ത്രീയ ഉപകരണങ്ങൾ വാങ്ങുന്നതിനും അമ്പതിനായിരം രൂപയ്ക്കുവരെയുള്ള മറ്റു വാങ്ങലുകൾക്കും അനുമതി നൽകുക;

- (ix) സർവ്വകലാശാലയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയോ സ്ഥാപനമോ ഏർപ്പെടുത്തുന്ന എല്ലാത്തരം അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലുംതരം രജാലി അപരൂടെ സ്വയംഭരണ രജാലിക്ക് ഭംഗം വരാതെ സ്വീകരിക്കുന്നതിനും പ്രതിഫലം, എന്തെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ, സ്വീകരിക്കുന്നതിനും അനുവാദം നൽകുക ;
- (x) ബഡ്ജറ്റിൽ വകകൊള്ളിച്ചിട്ടില്ലാത്ത അസാധാരണ ചെലവിന് അയ്യായിരം രൂപ വരെ, വകമാറ്റി ചെലവഴിക്കാൻ തുടക്കമുള്ള പക്ഷം, അനുവദിക്കുക ;
- (xi) ഓരോ സംഗതിയിലും ബുക്കു വാലു അയ്യായിരം രൂപയിൽ കവിയാത്ത ഉപയോഗശൂന്യമായ സ്ഥാനങ്ങളും കെട്ടിടങ്ങളും വീൽക്കുക ;
- (xii) സർവ്വകലാശാലയുടെ വകയായതും നൽകുന്നതും വീണ്ടു കിട്ടക്കുന്നതുമായ എല്ലാ വസ്തുക്കളും ലേലംചെയ്തു വീൽക്കുന്നതിനും, അപ്രകാരമുള്ള വസ്തുക്കൾ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനും അനുവാദം നൽകുക ;
- (xiii) ഫീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളുടെയും സ്കോളർഷിപ്പുകളുടെയും തുകർച്ചയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന ഭംഗം ക്ഷമിച്ചുകൊടുക്കുക ;
- (xiv) ജീവനക്കാർ ചെയ്യുന്ന അധികരജാലിക്ക് ഒരു പ്രാവശ്യം ആയിരം രൂപയിൽ കവിയാത്ത അലവൻസ്, ഫണ്ടിന്റെ ലഭ്യതയ്ക്കു വിധേയമായി, അനുവദിക്കുക ;
- (xv) ബഡ്ജറ്റിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യപ്പെടാത്ത ഗ്രാൻറുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ളതും മുൻകൂട്ടി കാണാൻ സാധിക്കാത്ത സ്വഭാവത്തോടു കൂടിയതുമായ കാര്യങ്ങൾക്ക്, അത്തരം ചെലവുകൾ സിൻഡിക്കേറ്റിന് അതിന്റെ അടുത്ത സമ്മേളനത്തിൽ റിപ്പോർട്ടു ചെയ്യണമെന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്കു വിധേയമായി, ഒരു പ്രാവശ്യം അയ്യായിരം രൂപവരെയുള്ള ചെലവ് അനുവദിക്കുക ;
- (xvi) ഒരു മുഖ്യ ശീർഷകത്തിൽ നിന്നും മറ്റൊരു മുഖ്യ ശീർഷകത്തിലേക്ക് ഇരുപത്തിയയ്യായിരം രൂപവരെ ഫണ്ടിന്റെ പുനർവനവിനിയോഗം, ആങ്ങനെയുള്ള പുനർവനവിനിയോഗത്തിൽ ആ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിനതിരമായ ഏതെങ്കിലും ബാങ്ക്യത അന്തർവേിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അനുവദിക്കുക.

(6) വൈസ്-ചാൻസലർ, സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സുകളിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ റഗുലേഷനുകളിലോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

29. പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലർ.—(1) പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലർ വൈസ് ചാൻസലറെ അർത്ഥഹിത്തിന്റെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിലും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിലും സഹായിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലറെ ചാൻസലർ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) അപൂർവ്വ വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ ഏതൊരാളുടെയും പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലറായി നിയമിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല ;

(4) പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം പറ്റുന്ന കഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കേണ്ടതാണ് ;

(5) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർ നാലുവർഷക്കാലത്തുവീൽ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുകയും പൂർത്തിയായതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ്;

(6) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലറുടെ ശമ്പളവും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളാൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരം വീരിക്കുന്നതാണ്;

(7) പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർക്ക്, ചാൻസലറുടെ അഭിസംബോധന ചെയ്ത തന്റെ സ്വന്തം കൈപ്പടയിലെയും, അപ്രകാരം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള തന്റെ ഉദ്ദേശം സംബന്ധിച്ച ഒരു മാസത്തെ ശുദ്ധമാലയായ നോട്ടീസ് നൽകിയശേഷം, തന്റെ ഉദ്യോഗം രാജിവയ്ക്കാവുന്നതാണ്;

(8) ഈ ആക്റ്റിന്റെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളോ; ഓർഡിനൻസുകളോ പ്രകാരം പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലറിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾക്ക് ഭംഗം വരാതെ പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലർ താഴെപ്പറയുന്ന വിദ്യാഭ്യാസപരവും ഭരണപരവും സാമ്പത്തികവുമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

- (i) സർവ്വകലാശാലയുടെ പരീക്ഷാവിഭാഗത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെയും സർവ്വകലാശാലാ പാഠ്യപുസ്തകങ്ങളുടെയും നിയന്ത്രണവും ഫലം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെയും മേൽനോട്ടം വഹിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക;
- (ii) സർവ്വകലാശാലയുടെ ഇൻജിനിയറിംഗ്, വികസനവും ആസൂത്രണവും എന്നീ വകുപ്പുകളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ നിയന്ത്രിക്കുകയും ഏകോപിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക;
- (iii) കോളേജ് വികസന കൗൺസിൽ ഓഫീസിന്റെമേൽ ഭരണപരമായ നിയന്ത്രണം നിർവ്വഹിക്കുക;
- (iv) ഓർഡിനൻസുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ഒരു ഭാഗ്യ പരിഷ്കാരണ കോളേജുകളിൽ പഠിക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ആ ഭാഗ്യ സംബന്ധിച്ച ഹാജർ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കുന്നതിൽനിന്ന് ഒഴിവ് അനുവദിക്കുക;
- (v) പ്രിൻസിപ്പൽമാരുടെയോ സർവ്വകലാശാല, വകുപ്പിന്റെയോ കൗൺസിലർമാരുടെയോ കോൺസിൽമാരുടെയോ തലവൻമാരുടെയോ ശുപാർശയിൻമേൽ വികലാശമായ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് സർവ്വകലാശാലാ പരീക്ഷകൾ എഴുതുന്നതിന് കൂടുതൽ സമയം അനുവദിക്കുക;
- (vi) നിർദ്ദേശിത സമയത്തിനുള്ളിൽ പരീക്ഷാഫീസ് അടയ്ക്കാൻ കഴിയാത്ത കൂട്ടികളിൽനിന്ന് അർഹതയുള്ള കേസുകളിൽ, സർവ്വകലാശാല പാഠ്യപുസ്തകങ്ങളെ പ്രവേശന അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുക;
- (vii) അസിസ്റ്റന്റ് റജിസ്ട്രാറുടെ പദവിയിൽ താഴെയുള്ള അഭ്യർത്ഥകന്മാർക്ക് സ്റ്റാഫിന്റെയും, ലക്ചററുടെ പദവിയിലും അതിലും താഴെയുള്ള അഭ്യർത്ഥക സ്റ്റാഫിന്റെയും പ്രൊഫെസർമാർ സാങ്കേതികവുമായ സ്റ്റാഫിന്റെയും ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കുകയും പ്രൊഫെസർ പ്രഖ്യാപിക്കുകയും ചെയ്യുക;



(viii) ഹോസ്റ്റലുകൾക്ക് അംഗീകാരം നൽകുക ;

(ix) ചട്ടങ്ങൾക്കനുസൃതമായി വിദ്യാർത്ഥികളെ ഗ്രൂപ്പ് മാനെ അനുവദിക്കുകയും അവർക്ക് മിനിമം ഫാജറിൽനിന്നും ഒഴിവ് അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(x) ഗവൺമെന്റിനോ സർവ്വകലാശാല ഗ്രാൻസ് കമ്മീഷനോ സമർപ്പിക്കേണ്ട വാർഷിക പദ്ധതികളും പഞ്ചവർഷ പദ്ധതികളും തയ്യാറാക്കൽ ഏകോപിപ്പിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(xi) താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്നിടത് ഓരോ സംഗതിയിലും പരമവധി അമ്പതിനായിരം രൂപവരെയുള്ള പുതിയ പണികൾക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അറകുറപ്പണികൾക്കോ അനുമതി നൽകുക, അതായത് :—

(എ) ആ പണി തക്ക അധികാരസ്ഥനും അംഗീകരിച്ച് പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒന്നായിരിക്കണം ;

(ബി) സർവ്വകലാശാല ബഡ്ജറ്റിലോ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട പദ്ധതികളിലോ ഫണ്ടിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കണം.

(xii) ബന്ധപ്പെട്ട പദ്ധതി തക്ക അധികാരസ്ഥനും അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളിടത് സ്വയംഭരണ ബഡ്ജറ്റ് നിബന്ധനകൾക്ക് അനുസൃതമായി, വകുപ്പ് സംബന്ധമായ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഓരോ സംഗതിയിലും ഇരുപത്തയ്യായിരം രൂപയിൽക്കുപിയാതെ മുൻകൂറുകൾ അനുവദിക്കുക ;

(xiii) ബഡ്ജറ്റ് വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി, സർവ്വകലാശാല വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് വിനോദസഞ്ചാര ചെലവുകൾ അനുവദിക്കുക ;

(xiv) ഓരോ സംഗതിയിലും അൻപതിനായിരം രൂപവരെയുള്ള ജോലികൾക്കുള്ള ടെൻഡറുകളും ആവശ്യമായ സാധനങ്ങളുടെ വിതരണത്തിനുള്ള ടെൻഡറുകളും ക്വട്ടേഷനുകളും അവ ഫ്ലോറവും ക്ലറഞ്ച് തരണമെങ്കിൽ സ്വീകരിക്കുക ;

(xv) പരിമിത ടെൻഡറുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അയ്യായിരം രൂപയ്ക്കുവരെയുള്ള വാങ്ങലുകൾക്ക് അനുമതി നൽകുക ;

(xvi) വകുപ്പുതലവൻമാരുടെ ശുപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിരന്തരവ്യ നിക്ഷേപങ്ങളും സെക്യൂരിറ്റികളും മടക്കിക്കൊടുക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകുക ;

(xvii) ഈ ആക്റ്റിലോ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ റെഗുലേഷനുകളിലോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയോ കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യുക.

30 രജിസ്ട്രാർ.—(1) രജിസ്ട്രാർ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചുകൊടുക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള വേതനത്തിൻമേലും മറ്റ് സേവനവ്യവസ്ഥകളിൻമേലും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) രജിസ്ട്രാർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ഒരു മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(3) സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുവേണ്ടിയുള്ളതോ അതിനെതിരായുള്ളതോ ആയ വ്യവഹാരങ്ങൾ രജിസ്ട്രാക്കോ അദ്ദേഹത്തിനെതിരെയോ നടത്തേണ്ടതാണ്.

31. പരീക്ഷാ കൺട്രോളർ.—(1) പരീക്ഷാ കൺട്രോളറെ സ്കോററുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള വേതനത്തിന്മേലും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളിന്മേലും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) പരീക്ഷാ കൺട്രോളർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ഒരു മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും സ്കോററുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

32. ഫൈനാൻസ് ഓഫീസർ.—(1) ഫൈനാൻസ് ഓഫീസറെ സ്കോററുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള വേതനത്തിന്മേലും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളിന്മേലും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഫൈനാൻസ് ഓഫീസർ സർവ്വകലാശാലയുടെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ഒരു മുഴുവൻ സമയ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആയിരിക്കുന്നതും സ്കോററുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

33. ഫാക്കൽറ്റി ഡിനുകൾ.—(1) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിക്കും, വൈസ് ചാൻസിലറുമായി കൂടിയാലോചിച്ച്, ചാൻസിലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു ഡീൻ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ ഒരു ഫാക്കൽറ്റിയുടെ കീഴിൽ, ഒരു സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പ് ആരംഭിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും, അങ്ങനെയുള്ള ഫാക്കൽറ്റിയുടെ ഡീനിനെ ചാൻസിലർ വൈസ് ചാൻസിലറുമായി കൂടിയാലോചിച്ച്, സ.സംഗമത്തെ മറ്റേതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകളിലേയോ പ്രൊഫഷണൽ കോഴ്സുകൾക്കുള്ള ഗവൺമെന്റ് കോളേജുകളിലേയോ വകുപ്പ് മേധാവികളുടെയോ പ്രൊഫസർമാരുടെയോ ഇടയിൽനിന്നും നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ ഫാക്കൽറ്റിയുടെയും ഡീൻ ആ ഫാക്കൽറ്റിയെ സംബന്ധിച്ച സ്കോററുട്ടുകളുടെയും ഓർഡിനൻസുകളുടെയും നഗുലേഷനുകളുടെയും യഥാവിധിയുള്ള പാലനത്തിന് ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഒരു ഫാക്കൽറ്റിയുടെ ഡീൻ നാലുവർഷക്കാലത്തേക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതും വീണ്ടും നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുവാൻ അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

35. മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ.—സർവ്വകലാശാലയുടെ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ഉദ്യോഗപ്പേരും നിയമന രീതിയും ശമ്പളവും അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സ്കോററുട്ടുകളാലും ഓർഡിനൻസുകളാലും വിനിർദ്ദേശിച്ചുക്കൊടുക്കുന്നതു പ്രകാരമായിരിക്കും.

36. നിയമനങ്ങൾ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യണമെന്ന്.—വൈസ് ചാൻസിലറുടെയും പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസിലറുടെയും രജിസ്ട്രാറുടെയും പരീക്ഷാ കൺട്രോളറുടെയും നിയമനം ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

സ്റ്റാമ്പ് ടാക്സ് നിയമം  
 റെഗുലേഷനുകളും ഡെവലപ്മെന്റുകളും

36. സ്റ്റാമ്പ് ടാക്സ് നിയമം.—ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, താഴെപ്പറയുന്ന എല്ലാതരം ഏതെങ്കിലും കാര്യങ്ങൾക്കു സ്റ്റാമ്പ് ടാക്സുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) സർവ്വകലാശാലാ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ഈ ആക്ടിൽ പ്രത്യേകം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും;

(ബി) ഡീൻ, റെസിഡൻ്റ്, പരിഷ്കാരകൻ, ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ, മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥർ എന്നിവരുടെ നിയമന രീതിയും അവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകളും;

(സി) സർവ്വകലാശാലയുടെ സിനിമ കോളേജിലേക്കും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിലേക്കും മറ്റു അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലേക്കും ഉള്ള നാമനിർദ്ദേശത്തിന്റേയും തിരഞ്ഞെടുപ്പിന്റേയും രീതി, അവയുടെ യോഗങ്ങളിൽ അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടികൾ, അങ്ങനെയുള്ള യോഗങ്ങൾക്കുവേണ്ട ക്ഷേത്രം, അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലെ അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി, അധികാര സ്ഥാനങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും ഈ ആക്റ്റിൽ പ്രത്യേകം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതുമായ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും;

(ഡി) സർവ്വകലാശാലയിലെ നിയമങ്ങളുടെയും കമ്മിറ്റികളുടെയും രൂപീകരണം, അവയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും, പുതിയ നിയമങ്ങൾ കമ്മിറ്റികൾ എന്നിവയും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ സ്റ്റാമ്പ് ടാക്സ് കമ്മിറ്റികൾ, സബ് കമ്മിറ്റികൾ, അഡ്-ഹോക് കമ്മിറ്റികൾ എന്നിവയും സ്ഥാപിക്കൽ;

(ഇ) സർവ്വകലാശാലയിലെ അധ്യക്ഷന്മാരുടെയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടെയും നിയമന, അവരുടെ വേതനവും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും;

(എഫ്) സർവ്വകലാശാലാ ജീവനക്കാരുടെ പ്രയോജനത്തിലേക്കായി പെൻഷൻ അല്ലെങ്കിൽ പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ട്, ജോലിയിൽ നിന്നു പിരിഞ്ഞ പൊതുസ്വത്തു മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങൾ, ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി എന്നിവയുടെ രൂപീകരണം;

(ജി) സർവ്വകലാശാലാ ജീവനക്കാരുടെ സ്കർവിസ് സീനിയോറിറ്റിയെയും പ്രമോഷനെയും നിയന്ത്രിക്കുന്ന അമ്പങ്ങൾ;

(എച്ച്) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തോളം ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കോ നടപടിക്കെതിരായി സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരനോ വിദ്യാർത്ഥിയോ സമർപ്പിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും അപ്പീലിനെയോ റിവ്യൂ അപേക്ഷയെയോ സമ്പന്നിച്ച്, അങ്ങനെയുള്ള അപ്പീലോ റിവ്യൂ അപേക്ഷയോ ഏതുസമയത്തിനകം ബോധിപ്പിക്കണമെന്നോ നൽകണമെന്നോ എന്നതുകൾക്കുവേണ്ടുള്ള നടപടികൾ;

(ഐ) സർവ്വകലാശാലയും സർവ്വകലാശാലയിലെ ജീവനക്കാരും അല്ലെങ്കിൽ വിദ്യാർത്ഥികളും സർവ്വകലാശാലയും അതിലുള്ള കർമ്മങ്ങൾ തിർപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ;



(ജെ) കോളേജുകൾക്കും സ്കൂളുകൾക്കും അഫിലിയേഷൻ അംഗീകാരം നൽകൽ;

(കെ) സർവ്വകലാശാലയിലേയും കോളേജുകളിലേയും മറ്റ് സ്കൂളുകളിലേയും വിദ്യാഭ്യാസ സ്വത്വങ്ങളെയും, നിധിവാങ്ങലും പങ്കുവെക്കലും നിർണ്ണയിക്കുകയും ചെയ്യൽ;

(എൻ) കോളേജുകൾക്കും മറ്റ് സ്കൂളുകൾക്കും ഗ്രാൻറുകൾ ഉൾപ്പെടെ ഫണ്ടുകളോ വകുപ്പുകളിലേക്കും വിതരണം ചെയ്യുകയും ചെയ്യൽ;

(എം) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രത്യേക അവകാശങ്ങളിലേക്ക് കോളേജുകളെ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന നിബന്ധനകൾ;

(എൽ) സർവ്വകലാശാലാ ബിരുദങ്ങൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, ബഹുതനികൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, മറ്റു അക്കാദമിക് ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ എന്നിവ നൽകൽ;

(ഇ) ബിരുദങ്ങൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, ബഹുതനികൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, മറ്റു അക്കാദമിക് ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ എന്നിവ പിൻവലിക്കുകയോ റദ്ദ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യൽ;

(പി) റജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത ബിരുദധാരികളുടെ ഒരു റജിസ്ട്രാർ സൂക്ഷിക്കൽ;

(ക്യൂ) ഓണററി ബിരുദങ്ങൾ നൽകൽ;

(ആർ) സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്ദേശലക്ഷ്യങ്ങൾ മുന്നോട്ടു കൊണ്ടുപോകുന്നതിലേക്ക് ഫണ്ടുകളും ഭരണകൂടവും സ്വീകരിക്കുകയും സമാഹരിക്കുകയും ഉപയോഗിക്കുകയും ചെയ്യൽ;

(എസ്) സർവ്വകലാശാലയുടെ കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കുകയും വാർഷിക ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കുകയും പാസ്സാക്കുകയും ചെയ്യൽ;

(റ്റി) ജീവനക്കാർക്കെതിരായുള്ള ശിക്ഷണ നടപടിയുടെ നടപടി ക്രമവും അങ്ങനെയുള്ള ജീവനക്കാരെ സേവനത്തിൽ നിന്ന് പിരിച്ചു വിടുന്നതിനുള്ള രീതിയും;

(യൂ) ജീവനക്കാരും അല്ലെങ്കിൽ വിദ്യാർത്ഥികളും സർവ്വകലാശാലയുടെ എതിലുള്ള തർക്കങ്ങളിലെ ആർബിട്രേഷനുള്ള നടപടികൾ;

(വി) സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ സംയോജിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും സ്കോപ്പത്തിന്റെ തലവനോ മാനേജ്മെന്റോ എടുത്ത നടപടിക്കെതിരായി ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരനോ വിദ്യാർത്ഥിയോ, ചാൻസലർക്കോ, വൈസ്-ചാൻസലർക്കോ, സിൻഡിക്കേറ്റിനോ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ;

(ഡബ്ല്യു) ജീവനക്കാർക്കും വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും വേണ്ടിയുള്ള ആവലാതി കമ്മിറ്റിയുടെ രൂപീകരണവും അങ്ങനെയുള്ള കമ്മിറ്റിയിലേക്ക് നൽകേണ്ട വിഷയ നിർദ്ദേശങ്ങളും;

(എക്സ്) സർവ്വകലാശാലയിലെ വിവിധ അധികാര സ്ഥാനങ്ങളിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരിലും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അധികാരികളുടെ ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റികൾ;



(മൈ) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം സ്റ്റാമ്പുക്കൾ മുഖേന നിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടേണ്ടതോ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതോ ആയ രേഖകളെ സംഗതികളും.

37. സ്റ്റാമ്പുക്കൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള നടപടിക്രമം.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പുക്കൾ സർവ്വകലാശാല ഗവൺ വിജ്ഞാപനം വഴിയും സർവ്വകലാശാല ഗ്രാൻഡ് കമ്മീഷനുമായി കൂടിയാലോചിച്ചും ഗവൺമെന്റ് ഉണ്ടാക്കേണ്ടതും; ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി സിൻഡിക്കേറ്റ് സ്റ്റാമ്പുക്കൾ മുഖേന ദേശഗതി ചെയ്യുകയോ സ്റ്റാമ്പുസീഡ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുന്നതുവരെ അതു പ്രാബല്യത്തിൽ തുടരുന്നതുമാണ്.

(2) ഈ ആക്ടിൻ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതൊരു പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പുക്കൾ അതുണ്ടാക്കിയശേഷം കഴിയുന്നതും വേഗം നിയമസഭ സമ്മേളിച്ചിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ മുമ്പാകെ ആകെ പതിനാലു ദിവസത്തേക്ക്—അത് ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനങ്ങളിലോ പെടാം—വയ്ക്കേണ്ടതും അപ്രകാരം അത് ഏതു സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് നിയമസഭ മെമ്പർമാർ പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പുക്കളിൽ എന്തെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ അഥവാ പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പുക്ക് ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം; പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പുക്കളിൽ അതിനുശേഷം, അതു സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ വിധത്തിൽമാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അഥവാ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും അപ്രകാരമുള്ള എന്തെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ രദ്ദാക്കലോ പ്രഥമ സ്റ്റാമ്പുക്ക് പ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള എന്തെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) സിൻഡിക്കേറ്റിന് കാലാകാലങ്ങളിൽ സ്റ്റാമ്പുക്കൾ ഉണ്ടാക്കുകയോ ദേശഗതി വരുത്തുകയോ രദ്ദാ ചെയ്യുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്;

എന്നാൽ സിൻഡിക്കേറ്റ്, സർവ്വകലാശാലയുടെ എന്തെങ്കിലും അധികാര സ്ഥാനത്തിന്റെ പദവിയെയും അധികാരങ്ങളെയും രൂപീകരണത്തെയും സ്വീകരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സ്റ്റാമ്പുക്ക് അങ്ങനെയുള്ള അധികാര സ്ഥാനത്തിന് നിർദ്ദിഷ്ട മേഖലകളിൽ അതിനുള്ള അഭിപ്രായം രേഖാമൂലം പ്രകടിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ന്യായമായ വൈസം നൽകുകയും അപ്രകാരം പ്രകടിപ്പിച്ച അഭിപ്രായം സിൻഡിക്കേറ്റ് പരിഗണിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതുവരെ, ഉണ്ടാക്കാനോ ദേശഗതി ചെയ്യാനോ രദ്ദാക്കാനോ പാടുള്ളതല്ല;

(4) സ്റ്റാമ്പുക്ക് ഉണ്ടാക്കുന്നതിനോ ദേശഗതി ചെയ്യുന്നതിനോ രദ്ദാ ചെയ്യുന്നതിനോ എടുത്തിട്ടുള്ള സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ ഭാരം തീരുമാനവും, ആ തീരുമാനമെടുത്ത് പതിനഞ്ചു ദിവസത്തിനകം ചാൻസലർക്ക് അയക്കേണ്ടതും ചാൻസലർ അതിന് അനുമതി നൽകുകയോ അനുമതി തടഞ്ഞുവെക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം പ്രകടിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള അഭിപ്രായം വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ, അതിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ പുനർവിധിഗണനയ്ക്കുവേണ്ടി അത് മടക്കിക്കൊടുക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതുമാണ്;

(5) ഒരു പുതിയ സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ അല്ലെങ്കിൽ നിലവിലുള്ള ഒരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോയുടെ ദേശീയ ചെമ്പ് തുകയോ രാജാക്കിക്കയോ ഉള്ള ഒരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ, ചാൻസലർ അതിന് അനുമതി നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ, അസാധ്യ ആയിരിക്കുന്നതും, അനുമതി നൽകപ്പെട്ട അങ്ങനെയുള്ള സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ ഗസറ്റിൽ പരസ്യപ്പെടുത്തുന്ന തീയതിയുതൽ പ്രസ്തുതത്തിന് വരുന്നതുമാണ്.

(6) (5)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം ചാൻസലർ അനുമതി നൽകുന്ന തീയതിയുതൽ പതിനഞ്ചു ദിവസം കഴിയുന്നതിനു മുമ്പ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(7) സിൻഡിക്കേറ്റിന് ഒരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് സ്വയേച്ഛയോ മറ്റുവിധത്തിലോ നടപടി എടുക്കാവുന്നതാണ് :

എന്നാൽ സിൻഡിക്കേറ്റ്, അക്കാഡമിക് കാര്യങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ഒരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെ അഭിപ്രായം വാങ്ങിയിരിക്കേണ്ടതും, അത് പരിഗണിച്ചിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(8) ഗവൺമെന്റിന്റെ സമ്മതം കൂടാതെ അധികചെലവ് വരുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ സ്വകാര്യകോളേജുകളെ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നിബന്ധനകൾ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടോ അല്ലെങ്കിൽ അതിനെ സംബന്ധിച്ച നടപടിക്രമം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതോ ആയ യാതൊരു സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോ അല്ലെങ്കിൽ ദേശീയതയും പാസ്സാക്കൽ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(9) മുകളിൽ പറഞ്ഞ ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ചാൻസലർക്ക് ഏത് സമയത്തും പുതിയതോ കൂടുതലോ സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(10) മുകളിൽ പറഞ്ഞ ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ചാൻസലർക്ക് അദ്ദേഹം പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സംഗതിയെ സംബന്ധിച്ച് സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോകളിൽ വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കാൻ സർവ്വകലാശാലയെ ഉപദേശിക്കുകയോ നിർദ്ദേശിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതും, ആ ഉപദേശമോ നിർദ്ദേശമോ സിൻഡിക്കേറ്റ് പാലിക്കുന്നതിനാൽ, ചാൻസലർക്ക് ആ വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതും അത് നടപ്പിൽ വരുത്താൻ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതുമാണ്.

38. ഓർഡിനൻസുകൾ.— ഈ ആക്ടിലേയും സ്റ്റാറ്റസ്റ്റോകളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി താഴെപ്പറയുന്ന ഏല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ കാര്യങ്ങൾക്ക് ഓർഡിനൻസുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) സർവ്വകലാശാലയിലേക്ക് വിദ്യാർത്ഥികളെ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്നതിനും അപ്രകാരം അവരുടെ പേര് ചേർക്കുന്നതിനും;

(ബി) സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന എല്ലാ ബിരുദങ്ങളുടേയും, ഡിപ്ലോമകളുടേയും, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടേയും പഠനകോഴ്സുകൾ;

(സി) സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന ബിരുദങ്ങൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, അവയുടെ ആവശ്യപാധികൾ, അദ്ധ്യക്ഷാവേഷിയും അവ ലഭിക്കുന്നതിലേക്കും സ്വീകരിക്കേണ്ട മാനദണ്ഡങ്ങൾ എന്നിവ;

(ഡി) ഫെലോഷിപ്പുകൾ, സ്കോളർഷിപ്പുകൾ, സ്കാർഡൻസ് ഷിപ്പുകൾ, ഡിസ്റ്റൻസ് ഷിപ്പുകൾ, മെഡൽ, സമ്മാനങ്ങൾ, ഏകീകൃത നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ;

(ഇ) പരീക്ഷ നികരണങ്ങളുടേയും പരീക്ഷകൻമാരുടേയും മറ്റു വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടേയും കർത്തവ്യങ്ങളും അവരുടെ വേതനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ, പരീക്ഷകളുടെ നടത്തിപ്പ് ;

(എഫ്) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ താമസത്തെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ ;

(ജി) വിദ്യാർത്ഥിനികളുടെ താമസത്തിനും ഭക്ഷണത്തിനും അടിയന്തരത്തിനും പ്രത്യേക ഏർപ്പാടുകൾ വല്ലതും ചെയ്യേണ്ടതുണ്ടെങ്കിൽ അത് ചെയ്യുന്നതിനും ആവശ്യമുള്ളിടത്ത് അവർക്കുവേണ്ടി പ്രത്യേക പരമ്പര കോഴ്സുകൾ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനും ;

(എച്ച്) സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ചതോ പരിപാലിച്ചു പോരുന്നതോ ആയ വകുപ്പുകളുടേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടേയും മാനേജ്മെന്റിന് ;

(ഐ) സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചതോ സംയോജിപ്പിച്ചതോ ആയ കോളേജുകളുടേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടേയും പരിശോധനയും മേൽനോട്ടവും ;

(ജെ) സർവ്വകലാശാലയിലേയും അത് പരിപാലിച്ചു പോരുന്നതോ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ കോളേജുകളിലേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും അടിയുപക സ്റ്റാഫിന്റെയും അടിയുപകേതര സ്റ്റാഫിന്റെയും ജോലിശാഖയും പാരമ്പര്യവും ;

(കെ) സർവ്വകലാശാല പരിപാലിച്ചു പോരുന്നതല്ലാത്ത ഹോസ്റ്റലുകളുടെ അംഗീകാരത്തെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ ;

(എൽ) സർവ്വകലാശാലയിലേയും, സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ആരോഗ്യവും അലക്ഷ്യവും അവർക്കെതിരെയുള്ള അലക്ഷ്യം നടപടികളും ;

(എം) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സ്ഥലം, മറ്റും സംബന്ധിച്ച കോളേജുകളും അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളും പാലിക്കേണ്ടതും നടപ്പിൽ വരുത്തേണ്ടതുമായ ചട്ടങ്ങൾ ;

(എൻ) ഈ ആക്റ്റിന്റെ സ്റ്റാഫ്സ്കൾ പ്രകാരം ഓർഡിനൻസുകൾ, മൂലം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതോ ചെയ്യാവുന്നതോ ആയ മറ്റെല്ലാ സംഗതികളും ;

39. ഓർഡിനൻസുകൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള നടപടിക്രമം. — (1) ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള എല്ലാ ഓർഡിനൻസുകളും സിൻഡിക്കേറ്റ് ഉണ്ടാക്കേണ്ടതും, സിൻഡിക്കേറ്റ് നിർദ്ദേശിച്ചുകൊടുക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അവ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ് ;

(2) ഓർഡിനൻസുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനോ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനോ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനോ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടി ക്രമങ്ങൾ സ്റ്റാഫ്സ്കൾക്ക് വേണ്ടി വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളവ കണയായിരിക്കുന്നതാണ് ;

എന്നാൽ, ഓർഡിനൻസുകൾക്ക് ചാൻസിലറുടെ അനുമതി വാങ്ങേണ്ട ആവശ്യമില്ല.

(3) ചെലവ് ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഓരോ ഓർഡിനൻസും, രാജഗതിയും അല്ലെങ്കിൽ ഓർഡിനൻസിന്റെ ഓർട്രക്കുലും, ഗവൺമെന്റിന്റെ മുമ്പാകെയുള്ള അംഗീകാരത്താൽ മാത്രമേ ഉണ്ടാകാൻ പാടുള്ളൂ.

40. റഗുലേഷനുകളും ബൈലാകളും. — (1) ഈ ആക്ടിലേയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലേയും ഓർഡിനൻസുകളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി, അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന് അപ്പോഴുള്ള ഏല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ സംഗതികൾക്ക് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള റഗുലേഷനുകളും ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവേശനത്തിനും, പഠന ക്ഷേത്രങ്ങൾക്കും ഫെലോഷിപ്പുകളും സമ്മാനങ്ങളും മറ്റും നൽകുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതകൾക്കും ;

(ബി) പോസ്റ്റ്ഗ്രാജുവേറ്റ് അധ്യാപകനവരുടേയും പഠിക്കുകയുടേയും ഉദ്യോഗക്കാലാവധിയും നിയമനവ്യവസ്ഥകളും നടപടിക്രമവും, ഇൻസ്പെക്ടർ പഠിക്കുവാനുള്ള നടത്തിപ്പിന് ;

(സി) സർവ്വകലാശാലയിലേയോ അതിന്റെ സെന്ററുകളിലേയോ, സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയോ, അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളിലേയോ, വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ബോധനം നൽകുകയോ, ഗവേഷണബിൾഡ് ചെയ്യുന്നതിന് വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നൽകുകയോ ചെയ്യുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യപകർക്ക്, അംഗീകാരം നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ;

(ഡി) മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളോ സ്ഥാപനങ്ങളോ നൽകുന്ന ബിരുദങ്ങൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ എന്നിവ അംഗീകരിക്കുന്നതിന് ;

(ഇ) കഴിവുകൾക്കു കരുത്തുവരിക്കുന്നതിന്.

(2) സിൻഡിക്കേറ്റും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലും അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ അഥവാ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും നികായത്തിനോ കമ്മിറ്റിക്കോ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അംഗീകാരത്തിന് വിധേയമായി അപ്പോഴുള്ള സംഗതികൾ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിന് ഈ ആക്ടിനും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളുടെയും ഓർഡിനൻസുകളുടെയും റഗുലേഷനുകളുടെയും അനുസൃതമായി ബൈലാകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) അതതു സംഗതിപോലെ അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിലേയോ നികായത്തിലേയോ അംഗങ്ങൾക്ക്, യോഗം കൂടുന്ന രീതിയെപ്പറ്റിയും യോഗത്തിൽ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതായ കാര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും നോട്ടീസ് നൽകുന്നതിന് ;

(ബി) അതതു സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ നികായത്തിന്റെയോ യോഗങ്ങളിലെ നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ഒരു നിശ്ചിത സ്വീകരിക്കുന്നതിന് ;



(സി) അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിനേയോ നിയമത്തിനേയോ സംബന്ധിക്കുന്ന, ഈ ആക്ടിലും സ്ഥാനാന്യത്യങ്ങളിലും മാർഡിനൻസുകളിലും റഗുലേഷനുകളിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത, എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കും.

(3) സിൻഡിക്കേറ്റിന് അതിന്റെ കൂമ്പാക്കെ സമർപ്പിച്ച ബൈലോകരക്ക് അംഗീകാരം നൽകാനും കൂടുതൽ പരിഗണിക്കുന്നതിനായി ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ നിയമത്തിനോ മടക്കി അയയ്ക്കാവുന്നതും, അഥവാ യാതൊരു ഭേദഗതിയും ഇല്ലാത്തതോ സിൻഡിക്കേറ്റിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഭേദഗതിക്ക് വിധേയമായോ ബൈലോകരം അംഗീകരിക്കാവുന്നതുമാണ്.

(4) എല്ലാ റഗുലേഷനുകളും ബൈലോകരും ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതും സിൻഡിക്കേറ്റ് അതിലേക്കായി നിശ്ചയിക്കുന്ന തീയതിയിൽ അത് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്.

അദ്ധ്യായം VII

ഗവൺമെന്റും സർവ്വകലാശാലയും.

41. കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ.—(1) ഗവൺമെന്റിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം മൂലം, കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ എന്ന പേരിൽ ഒരു സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ സ്ഥാപിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങിയിരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

(എ) ചാൻസിലർ—അദ്ദേഹം കൗൺസിലിന്റെ ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്;

(ബി) പ്രൊ.ചാൻസിലർ—അദ്ദേഹം കൗൺസിലിന്റെ വൈസ്-ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്;

(സി) ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി, ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്—അദ്ദേഹം കൗൺസിലിന്റെ സെക്രട്ടറിയായിരിക്കുന്നതാണ്;

(ഡി) ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ വകുപ്പ്;

(ഇ) സർവ്വകലാശാലകളുടെ വൈസ് ചാൻസിലർമാർ;

(എഫ്) സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസിലർമാർ;

(ജി) ഗവൺമെന്റ് റാലിം വർഷത്തേക്ക് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഊഴമനുസരിച്ച് വരുന്ന ഒരു രജിസ്ട്രാർ;

(എച്ച്) കേരള വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ;

(ഐ) മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ;

(ജെ) സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ;

(കെ) ഗവൺമെന്റ് നാലുവർഷക്കാലയളവിലേക്ക് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന മൂന്ന് പ്രഗൽഭ വിദ്യാഭ്യാസ വിചക്ഷണന്മാർ;

(എൽ) സർവ്വകലാശാലകളുടെ സിൻഡിക്കേറ്റുകളുടെ കാര്യം പ്രതിനിധീവീതം.

(3) സംസ്ഥാന കാൺസിലുകളുടെ ചുമതലകൾ, ഗവൺമെന്റ് ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളാൽ വിനിയോഗിച്ച് ചെയ്യാവുന്നതോ അഥവാ ഗവൺമെന്റോ സർവ്വകലാശാലകളോ സംസ്ഥാന കാൺസിലിലേക്ക് ഫണ്ട് ചെയ്തോ നൽകാവുന്നതോ ആയ അങ്ങനെയുള്ള സംഗതികളിൽ ഗവൺമെന്റിനെയും സർവ്വകലാശാലകളെയും ഉപദേശിക്കുകയും സംസ്ഥാനത്തിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സംബന്ധരംഗത്തിന്റെ ആസൂത്രണവും വികസനവും പ്രവർത്തനവും ഏകോപിപ്പിക്കുകയും ആകുന്നു.

(4) ഈ വകുപ്പിൽ അംഗീകൃതമായ യാതൊന്നുംതന്നെ സർവ്വകലാശാലകളുടെ കാര്യങ്ങളുടെ നടത്തിപ്പിൽ ഭാഗം നിർവ്വഹണ ചുമതലകൾ നടത്തുന്നതിന് സംസ്ഥാന കാൺസിലിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതായി കരുതപ്പെടാവുന്നതല്ല.

42. സാമ്പത്തിക അച്ചടക്കം.— (1) സിനിമിറക്കേറിന് സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരമില്ലാതെ,—

(എ) സർവ്വകലാശാലയിലെ അഭ്യയാപകരുടേതോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടേതോ മറ്റു ജീവനക്കാരുടേതോ പുതിയ തസ്തികയ്ക്ക് ഉണ്ടാക്കുകയോ; അഥവാ

(ബി) സർവ്വകലാശാലയിലെ അഭ്യയാപകരുടേതും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടേതും മറ്റു ജീവനക്കാരുടേതും ശമ്പളം, ബത്തകൾ, റിട്ടയർമെന്റിനുള്ളതുമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളും മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളും എന്നിവ പരിഷ്കരിക്കുകയോ; അഥവാ

(സി) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും അഭ്യയാപകർക്കോ, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കോ മറ്റു ജീവനക്കാർക്കോ അംഗങ്ങൾക്കോ, അധികാര സ്ഥാനങ്ങൾക്കോ നിയമനിയമങ്ങൾ കമ്മിറ്റികൾക്കോ സാമ്പത്തിക ബോർഡ് ഉള്ളവർക്കോ ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേക ശമ്പളമോ ബത്തകളോ എക്സ്ട്രാഗ്രേഡ് പേമെന്റ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകുകയോ; അഥവാ

(ഡി) ഏതെങ്കിലും ആവശ്യത്തിനായി നീക്കിവച്ച ഫണ്ട് ആ ആവശ്യത്തിനല്ലാതെ മറ്റേതെങ്കിലും ആവശ്യത്തിലേക്ക് വഴിതിരിച്ചുവിടുകയോ; അഥവാ

(ഇ) വിൽപ്പനയോ, പാട്ടുമാർദ്ദം സംസ്ഥാനവസാത്തകൾ കൈമാറ്റം ചെയ്യുകയോ; ചെയ്യാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(2) ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരമില്ലാതെ താഴെ പറയുന്നവയിൽനിന്നുമുള്ള ഫണ്ടുകളിൽനിന്നും സിനിമിറക്കേറിന് ചെലവു നടത്താൻ അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്,—

(എ) ഗവൺമെന്റിന് യാതൊരു കാരണത്തോളം അംഗമായാൽ ഇല്ലാത്ത വിവിധ ഫണ്ടിംഗ് ഫണ്ടുമാർക്കുള്ള; അഥവാ

(ബി) സാമ്പ്രയോടിസ്ഥാനത്തിൽ ആരംഭിച്ച അക്കാഡമിക് പ്രോഗ്രാമുകൾക്കുള്ള ഫണ്ടുകൾക്കുള്ള; അഥവാ

(സി) സർവ്വകലാശാലയുടെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ മുൻപോട്ട് കൊണ്ടുപോകുന്നതിനായി വ്യക്തികളിൽ നിന്നോ, വ്യവസ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നോ, സംഘടനകളിൽനിന്നോ അഥവാ ഏതെങ്കിലും ആളിൽനിന്നോ ലഭിച്ച സംഭാവനകൾ; അഥവാ

(ഡി) സർവ്വകലാശാലാ അക്കാഡമിക്കോ മറ്റ് സർവ്വീസുകൾക്കോ നൽകിയ അംശദായകതാ ഫീസുകളും; അഥവാ

(ഇ) താഴെപ്പറയുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ച വികസന ഫണ്ട് ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ—

(i) പ്രത്യേക കാലയളവിലേക്ക് വിവിധ ഇനങ്ങളിൽ തസ്തികകൾ ഉണ്ടാക്കൽ; അഥവാ

(ii) അതിന്റെ തനതായ ഫണ്ടിനാൽ, ഉണ്ടാക്കിയ തസ്തികകളിലേക്ക് ശമ്പളവും ബത്തകളും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും അനുവദിക്കുക, എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള തസ്തികകളിൽ ഇരിക്കുന്നത് ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നും ആശ്രയം കിട്ടുന്ന തസ്തികകളിലിരിക്കുന്ന ആളുകൾ ആയിരിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല; അഥവാ

(iii) സ്വാശ്രയോടിസ്ഥാനത്തിൽ ഏതെങ്കിലും അക്കാഡമിക് പ്രോഗ്രാം ആരംഭിക്കുക; അഥവാ

(iv) ഗവൺമെന്റിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി സംഗതി റഫർ ചെയ്യാതെ ഏതെങ്കിലും വികസനപ്രവർത്തനത്തിനായി ചെലവു നടത്തുക എന്നാൽ ഗവൺമെന്റിന് പ്രത്യക്ഷമായോ, പരോക്ഷമായോ, ഉടനേരയോ അവിയിലോ യാതൊരു സബ്ബത്തിക ബാധ്യതയും ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.

43. ഗവൺമെന്റിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ :—ഈ ആക്റ്റിലോ, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ റഗുലേഷനുകളിലോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്നതിലോ കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിലോ സർവ്വകലാശാല വീഴ്ച വരുത്തുകയോ അഥവാ അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സർവ്വകലാശാല മതിയാവട്ടെ; വിനിർദ്ദേശിക്കുകയോ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യാതിരിക്കുകയോ അഥവാ ഗവൺമെന്റ് പുറപ്പെടുവിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിൽ വീഴ്ചയുണ്ടാകുകയോ ചെയ്യുന്ന സംഗതിയിൽ, ഗവൺമെന്റിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അന്വേഷണം നടത്തിയതിനുശേഷം അവർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങളോ കർത്തവ്യങ്ങളോ ശരിയായി വിനിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനോ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിനോ ഒരു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശം പാലിക്കാൻ സർവ്വകലാശാല ബാധ്യസ്ഥമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

## അദ്ധ്യായം VIII

### ധനകാര്യവും കണക്കുകളും

44. സർവ്വകലാശാല ഫണ്ട് :—(1) കേരള ഗവൺമെന്റിൽനിന്നും കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിൽനിന്നും സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷനിൽനിന്നും മറ്റോത്തരൂ ഗവൺമെന്റ് ഏജൻസികളിൽനിന്നും ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ ഗ്രാന്റുകളും വായ്പകളും, സർവ്വകലാശാലയുടെ എല്ലാ വരുമാനങ്ങളും, ലഭിച്ച എല്ലാ ഫീസുകളും, സർവ്വകലാശാലയിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്ന വസ്തുക്കളിൽ നിന്നും ഫണ്ടുകളിൽനിന്നും ലഭിക്കുന്ന വാടകകളും ആദായവും പോലുള്ള എല്ലാ വരുമാനങ്ങളും, ഏത് മാർഗ്ഗത്തിൽനിന്നും ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ എൻഡോവ്മെന്റുകളും സംഭാവനകളും, സർവ്വകലാശാലയുടെ മറ്റൊല്ലാ തരത്തിലുള്ള പലവക വരുമാനങ്ങളും, സർവ്വകലാശാലയുടെ കാര്യങ്ങളുമായി



ബന്ധപ്പെട്ട് ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ നിക്ഷേപങ്ങളും അവസരങ്ങളും സർവ്വീസ് ഫണ്ടുകളും, എന്നിവ അതതു സർവ്വകലാശാലയുടെ പേരിൽ ഒരു സ്വതന്ത്രനിധിയായി രൂപം കൊള്ളുന്നതും അത് ഈ ആക്റ്റിലും അതിൽനിന്നുള്ളതായ സ്മാരകവസ്തുക്കളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും ചട്ടങ്ങളിലും അവയ്ക്ക് കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഉത്തരവുകളിലും പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന സംഗതികൾക്കായും അതവിധത്തിലും വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ പ്രത്യേക ആവശ്യങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേക കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാലാ ഫണ്ടിലെ എല്ലാ പണങ്ങളും ഗവൺമെന്റ് ഖജനാവിലോ, അഥവാ ഗവൺമെന്റിന്റെ അംഗീകാരത്തോടെ ദേശസാൽക്കൃത ബാങ്കിലോ ഫെഡറേഷൻ ബാങ്കിലോ അഥവാ ഗവൺമെന്റ് സെക്യൂരിറ്റി കളിലോ ഗവൺമെന്റ് ഉറപ്പ് നൽകുന്ന സെക്യൂരിറ്റികളിലോ ഗവൺമെന്റ് നിശ്ചയിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പരിധിവരെ, നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(3) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക്, ജീവനക്കാർക്കുവേണ്ടി സ്ഥാപിച്ച പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ടിലോ പെൻഷൻ ഫണ്ടിലോ, അപ്രകാരമുള്ള ഫണ്ടുകളിലോ, ഉള്ള നിക്ഷേപിതവസ്തുക്കൾ ഉൾപ്പെടെ സർവ്വകലാശാലാ ഫണ്ടിലെ പണത്തിലെ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന ആണ്ടനെയുള്ള ഭാഗം ഗവൺമെന്റ് സെക്യൂരിറ്റികളിലോ ഗവൺമെന്റ് ഉറപ്പ് നൽകുന്ന സെക്യൂരിറ്റികളിലോ നിക്ഷേപിക്കാവുന്നതാകുന്നു.

(4) സർവ്വകലാശാല ഫണ്ടിന്റെ സൂക്ഷിപ്പും, അതിലേയ്ക്ക് പണം അടയ്ക്കലും, അതിൽനിന്നും പണം പിൻവലിക്കലും, ബന്ധപ്പെട്ട ഉത്തരവുകളെയും ഇക്കാര്യത്തിനായി ഉണ്ടാക്കിയ സ്മാരകവസ്തുക്കളും ഓർഡിനൻസുകളും ചട്ടങ്ങളും വഴി ക്രമീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

45. ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നുള്ള ഗ്രാന്റുകൾ :—(1) സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അതിന്റെ നടത്തിപ്പിനായുള്ള തുക ഗവൺമെന്റ് അപ്പോയ്ന്റേഡ് നിശ്ചയിക്കാവുന്ന അപ്രകാരമുള്ള തുകകൾ അപ്രകാരമുള്ള നിബന്ധനകൾക്കു വിധേയമായി, ഗ്രാന്റായി ലഭിക്കുന്നതാണ്.

(2) ഗവൺമെന്റിന് പ്രത്യേക സംഗതികൾക്കായി അതിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് മറ്റ് ഗ്രാന്റുകൾ നൽകാവുന്നതാണ്.

46. വാർഷിക ധനകാര്യ ഏസ്റ്റിമേറ്റ് :—(1) ഫിസൽസ് ഓഫീസർ, സ്മാരകവസ്തുക്കളും സിറ്റിങ്ങുകളിലുൾപ്പെടുന്ന ഭവനങ്ങൾ മുന്പായി സർവ്വകലാശാലയുടെ തൊട്ടടുത്ത വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള വരുവു-ചെലവുകളുടെ ബഡ്ജറ്റ് ഏസ്റ്റിമേറ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതും അത് ഒരു മേധാവിയുടെ അതിർവ്വേലുള്ള വിശദീകരണകുറിപ്പുകളും, ഫിനാൻസും, അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശയോടുകൂടി സിൻഡിക്കേറ്റിന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതും, സിൻഡിക്കേറ്റ് അത് പരിശോധിക്കേണ്ടതും അതിന് യുക്തമെന്നുതോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഭേദഗതികളോടെ അത് അംഗീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാല ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരമില്ലാതെ,—

(i) സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും തുകയ്ക്ക് അംഗീകാരം ഉൾപ്പെടുന്ന ഏതെങ്കിലും പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുകയും; അഥവാ



(ii) സംപോൺസ്കിംഗ് അതോറിറ്റിയുടെ സഹായം നിലയ്ക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റിന് ഒരു ആവശ്യമായ ബർദ്ധ്വത ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും പദ്ധതിയും നടപ്പിലാക്കുകയോ ചെയ്യുവാൻ പറ്റാത്തതല്ല.

47. വാർഷിക കണക്കുകളും അവയുടെ ആധിരം.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ വാർഷിക കണക്കുകൾ ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ തയ്യാറാക്കേണ്ടതും, ഫിനാൻസും അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റി പരിശോധിക്കേണ്ടതും സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിക്കേണ്ടതും ആധിരമായി ഗവൺമെന്റിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) വാർഷിക കണക്കുകൾ സെനറ്റ് അതിന്റെ വാർഷികയോഗത്തിൽ പരിഗണിക്കേണ്ടതും സെനറ്റിന് അത് സംബന്ധിച്ച അഭിപ്രായം പ്രകടിപ്പിക്കാവുന്നതും ഉചിതമായ നടപടിയെടുക്കുന്നതിലേക്കായി അത് സിൻഡിക്കേറ്റിനെ അറിയിക്കേണ്ടതുമാകുന്നു.

(3) സർവ്വകലാശാലയുടേയും സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭരണത്തിൻ കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളുടേയും അക്കൗണ്ടുകൾ ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(4) ഓഡിറ്റർമാർ സർവ്വകലാശാലയുടെ കണക്കുകളുടെ തുടർച്ചയായ ഓഡിറ്റ് നടത്തേണ്ടതും യഥാവിധി അറിയിപ്പ് നൽകിയശേഷം സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭരണത്തിൻ കീഴിലുള്ള ഏതൊരു സ്ഥാപനത്തിന്റെയും പ്രാദേശിക ഓഡിറ്റ് നടത്താവുന്നതുമാകുന്നു.

(5) സർവ്വകലാശാല ഗവൺമെന്റ് നിശ്ചയിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഓഡിറ്റ് ചിലവ് വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(6) ഒരു വർഷത്തെ ആഡിറ്റ് പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ഇടപാടോടു തുടർച്ചയായ ഇടപാടുകളോ സംബന്ധിച്ച ഓഡിറ്റ് പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം ആഡിറ്റർമാർ കാർട്ടറിപ്പോർട്ട് സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും അതിന്റെ പകർപ്പ് ഗവൺമെന്റിനും നായയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(7) (6)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ടിൽ ക്രമവിരുദ്ധമോ നിയമവിരുദ്ധമോ അനുചിതമോ ആയ ചെലവ് അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കു കീഴാസ്സുള്ള പണമോ മറ്റ് സ്വത്തോ വസൂലാക്കുന്നതിലുണ്ടായ വിഴിപ്പ് അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടേയും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുടേയും അതാസ്ഥയോ ദുർവ്വപടിയോ നിമിത്തം സർവ്വകലാശാലയ്ക്കുണ്ടായിട്ടുള്ള ധനപരമോ മറ്റ് സ്വത്തു സംബന്ധിച്ചതോ ആയ നഷ്ടമോ പാഴ്ചെലവോ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഏറ്റവും സംഗതികളും ഓഡിറ്റർമാർ പ്രത്യേകം പ്രസ്താവിച്ചിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(8) ഗവൺമെന്റ് ആവശ്യപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരം സർവ്വകലാശാലയുടെ കണക്കുകൾ സംബന്ധിച്ച മറ്റേത് കാര്യത്തെപ്പറ്റിയും ഓഡിറ്റർമാർ റിപ്പോർട്ട് നൽകേണ്ടതാണ്.

(9) ഓഡിറ്റർമാർ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയോ ക്രമക്കേടോ സർവ്വകലാശാല ഉടൻ പരിഹരിക്കേണ്ടതും ഏകദേശമായി നടപടിയെടുക്കുന്നതിലേക്കായി ഗവൺമെന്റിനോട് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(10) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഓഡിറ്റർമാരുടെ ഒരു റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ചാശേഷം, ഗവൺമെന്റിന്, അങ്ങനെ ചെയ്യുന്നതും യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന പക്ഷം, (9)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നിർദ്ദേശത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള കാലതളവിനുള്ളിൽ പാലിക്കുവാൻ സർവ്വകലാശാലയോട് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശം സർവ്വകലാശാല അനുസരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(11) വാർഷിക കണക്കുകൾ അതിർപ്പെട്ടുള്ള ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് സഹിതം സിൻഡിക്കേറ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള കണക്കുകളുടേയും ഓഡിറ്റിന്റേയും റിപ്പോർട്ടിന്റെ പകർപ്പുകൾ സെനാറ്റ് മുൻപാകെ വയ്ക്കേണ്ടതും ഗവൺമെന്റിനും ചാൻസലർക്കും സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

### അദ്ധ്യായം IX

സർവ്വകലാശാലാ അദ്ധ്യോപകരുടേയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടേയും തെരഞ്ഞെടുപ്പും നിയമനവും സേവനനിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും

48. സർവ്വകലാശാലാ അദ്ധ്യോപകരുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പും നിയമനവും.—

(1) സർവ്വകലാശാലയിലെ പ്രൊഫസർമാരുടേയും റീഡർമാരുടേയും ലെക്ചറർമാരുടേയും തസ്തികകളിലേക്കും മറ്റു അദ്ധ്യോപന തസ്തികകളിലേക്കും നിയമനം നടത്തുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിനോട് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി വൈസ് ചാൻസലർ സെലക്ടൻ കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിച്ച സെലക്ടൻ കമ്മിറ്റികളിൽ താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത് :—

(a) പ്രൊഫസർമാരേയും, റീഡർമാരേയും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന സംഗതിയിൽ,—

(i) വൈസ്-ചാൻസലർ—അദ്ദേഹം സെലക്ടൻ കമ്മിറ്റി ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്;

(ii) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത സിൻഡിക്കേറ്റിലെ മറ്റെംഗം;

(iii) ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയുടെ ഡീൻ;

(iv) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത ഒരു പുറമേ നിന്നുള്ള വിദഗ്ദ്ധൻ.

(ബി) ലെക്ചറർമാരേയും മറ്റ് അദ്ധ്യോപന സ്നാഹിനെയും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന സംഗതിയിൽ,—

(i) വൈസ്-ചാൻസലറോ പ്രൊ-വൈസ്-ചാൻസലറോ—അദ്ദേഹം സെലക്ടൻ കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്;

(ii) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത സിൻഡിക്കേറ്റിലെ മറ്റെംഗം;

(iii) ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പിന്റെയോ സ്കൂളിന്റെയോ മേധാവി ;

(iv) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത ഡയറക്ടറുടെ അംഗീകാരം.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകളിലെ ഒഴുക്കു തിരഞ്ഞെടുപ്പു രീതിയും യോഗ്യതകളും സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളാൽ നിർണ്ണയിച്ചേക്കാവുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഓരോ ജനതസ്തികകളിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിൽ 1958-ലെ കേരളാ സ്റ്റാൻഡർഡ്സ് സർവ്വീസസ് ചട്ടങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള കമ്മ്യൂണൽ ഓട്ടേയൻ, സർവ്വകലാശാല, വകുപ്പുകളെയും സ്കൂളുകളെയും സെന്ററുകളെയും ഒരു യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട്, അനുവർത്തിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) സർവ്വകലാശാലയിലെ എല്ലാ അഡ്വൈസ്റ്റിക്സ് തസ്തികകളിലേക്കുമുള്ള നിയമനാധികാരി സിനിഡിക്കേറ്റായിരിക്കുന്നതാണ്.

49. സർവ്വകലാശാലയിലെ അഡ്വൈസ്റ്റിക്സ് താൽക്കാലിക ഓഫീസുകൾ നിയമനം.—വൈസ് ചാൻസലർക്ക് സർവ്വകലാശാല അഡ്വൈസ്റ്റിക്സ് തസ്തികകളിലേക്ക്, സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളിൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന വിധത്തിൽ താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ നടത്താവുന്നതാണ്.

50. പ്രത്യേക നിയമന രീതി.—(1) സിനിഡിക്കേറ്റിന് ഉന്നത അക്കാദമിക് ഡിസ്ടിംഗ്ഷനോ പ്രൊഫഷണൽ നേട്ടങ്ങളോ ഉള്ള ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിലെ സന്ദർശക പ്രൊഫസറോ അഡ്ജങ്റ്റ് പ്രൊഫസറോ ആയി, അവർക്ക് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിയമനം നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സിനിഡിക്കേറ്റിന് മറ്റേതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിലോ ഗവേഷണ സംഘടനയിലോ ജോലിചെയ്യുന്ന ഒരു അഡ്വൈസ്റ്റിക്സ് തസ്തികയോ മറ്റേതെങ്കിലും അംഗത്തെയോ ഒരു സഹായോജന പ്രോജക്റ്റ് ഏറ്റെടുക്കുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അഡ്ജങ്റ്റ് ടീച്ചറായോ, സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളിലും ഓർഡിനേറ്റിംഗുകളിലും നിർണ്ണയിച്ചേക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിയമനം കളിൻമേലും വ്യവസ്ഥകളിൽമേലും അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

51. പ്രൊഫഷണലും സാങ്കേതികവുമായ സ്റ്റാൻഡിംഗ് നിയമിക്കുന്നതിനായുള്ള സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രൊഫഷണൽ സർവ്വീസിലെയും സാങ്കേതിക സർവ്വീസിലെയും സ്റ്റാൻഡിംഗ് നിയമനത്തിനു ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി വൈസ്-ചാൻസലർ ഒരു സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിയുടെ ഘടന, സർവ്വകലാശാലയിലെ പ്രൊഫഷണലും സാങ്കേതികവുമായ സർവ്വീസിലെ സ്റ്റാൻഡിംഗ് വിവിധ കേന്ദ്രങ്ങളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന്റെ രീതിയും യോഗ്യതകളും അങ്ങനെയുള്ള സ്റ്റാൻഡിംഗ് നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള തക്ക അധികാരസ്ഥാനം എന്നിവ സ്റ്റാൻഡറഡ്സ്കളിൽ നിർണ്ണയിക്കുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) 1958-ലെ കേരള സ്കൗറൽ ആൻഡ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള കമ്മ്യൂണൽ റെജ്യൂഷൻ, സർവ്വകലാശാലയിലെ വകുപ്പുകൾ, സ്കൂളുകൾ, സെനിയറുകൾ എന്നിവ ബുദ്ധിമുട്ടായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട് വർഗ്ഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ടാകുന്ന പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

52. ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും മറ്റു സ്റ്റാഫിന്റെയും നിയമനടപടികൾ. — (1) സർവ്വകലാശാലയിലെ ക്ലാസ് I, ക്ലാസ് II ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ തസ്തികകളിലേക്ക് നിയമനടപടികൾ നടത്തുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിനെ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി വൈസ്-ചാൻസലർ ബുദ്ധിമുട്ടായി കത്തിനിറുപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ പ്രകാരം നൂപറീകരിച്ച ബുദ്ധിമുട്ടായി കത്തിനിറുപ്പിൽ താല്പര്യപ്പെടുന്നവർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(i) വൈസ്-ചാൻസലർ — അദ്ദേഹം ബുദ്ധിമുട്ടായി കത്തിനിറുപ്പിന്റെ ചെരുക്കയായിരിക്കേണ്ടതാണ്;

(ii) പ്രൊഫെസ്സർ-ചാൻസലർ;

(iii) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന സിൻഡിക്കേറ്റിലെ മെമ്പർ;

(iv) വൈസ്-ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന പറ്റാമെന്റിന്റെ രണ്ടു വിഭാഗം.

(3) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും അധ്യാപകരുടെയും സ്റ്റാഫിന്റെയും വിവിധ ഇനങ്ങളിലേക്കുള്ള നിയമനടപടികൾ, തസ്തികകളും യോഗ്യതകളും സ്റ്റാഫിന്റെയും നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളതാകുന്ന വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) 1958-ലെ കേരള സ്കൗറൽ ആൻഡ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള കമ്മ്യൂണൽ റെജ്യൂഷൻ, സർവ്വകലാശാലയിലേയും, അതിന്റെ വകുപ്പുകളിലേയും സ്കൂളുകളിലേയും സെനിയറുകളിലേയും ഏല്ലാ തസ്തികകളും മറ്റു ബുദ്ധിമുട്ടായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട് വർഗ്ഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ടാകുന്ന പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ക്ലാസ് I-ഉം ക്ലാസ് II-ഉം തസ്തികകളെ സംബന്ധിച്ച നിയമനടപടികൾ സിൻഡിക്കേറ്റ് ആയിരിക്കുന്നതും ക്ലാസ് III-ഉം ക്ലാസ് IV-ഉം ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച നിയമനടപടികൾ വൈസ്-ചാൻസലർ ആയിരിക്കുന്നതാകുന്നു.

53. സർവ്വകലാശാലകളുടെ കീഴിലുള്ള സർവ്വീസുകളെ സംബന്ധിച്ച പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ ചുമതലകൾ. — (1) ഈ ആക്ടിന്റെ അനുബന്ധം കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ സ്റ്റാഫിന്റെയും സെനിയറുകളിലേയും ഗവണ്മെന്റുകളിലേയും സർവ്വകലാശാലയിലെ ക്ലാസ് III-ഉം ക്ലാസ് IV-ഉം ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ നിയമനടപടികൾ സേവന വ്യവസ്ഥകളും സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും അടങ്ങിയിരുന്നാലും ഔദ്യോഗിക ഗവണ്മെന്റിന്റെ നിയമനടപടികൾ സിൻഡിക്കേറ്റ് വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതും ആയിരിക്കുന്നതും താല്പര്യപ്പെടുന്ന സംഗതികളിൽ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനുമായി കൂടി ആലോചിക്കേണ്ടതാണ്;



(എ) സർവ്വകലാശാലയുടെ കീഴിലുള്ള അങ്ങനെയുള്ള സർവ്വീസുകളിലേക്കുള്ള റീക്രൂട്ട്മെന്റിന്റെ രീതിയെ സംബന്ധിച്ച എല്ലാ കാര്യങ്ങളും ;

(ബി) അങ്ങനെയുള്ള സർവ്വീസുകളിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള റീക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തുന്നതിൽ പാലിക്കേണ്ടതായ തത്വങ്ങളും ; അപ്രകാരമുള്ള നിർദ്ദേശത്തിനുള്ള ഇദ്ദേഹത്തിന് മികച്ചതായ അനുയോജ്യതയും ;

(സി) ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും കാര്യങ്ങളും.

(2) ഏതെങ്കിലും കാര്യത്തിൽ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനും ഒരു സർവ്വകലാശാലയുമായി അഭിപ്രായ വ്യത്യാസം ഉണ്ടാകുന്ന സംഗതിയിൽ, സർവ്വകലാശാല ആ കാര്യം ഗവൺമെന്റിന് ഫോർ ചെയ്യേണ്ടതും അതിൻമേലുള്ള ഗവൺമെന്റിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ് ;

എന്നാൽ ഗവൺമെന്റ് പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ ഉപദേശത്തിനു വിരുദ്ധമായി ഒരു തീരുമാനം എടുക്കുന്നതിനു മുമ്പ് ആ കാര്യം പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനു ഫോർ ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

അദ്ധ്യായം—X

സർവ്വകലാശാലയിലെ പേരുകേൾക്കലും അവാർഡുകളും

54. കോഴ്സുകളും പേരു ചേർക്കലും.—(1) സർവ്വകലാശാല ഹയർ സെക്കൻഡറിക്കുശേഷമുള്ള വിദ്യാഭ്യാസം ഉദ്ദേശിക്കുകയുള്ളതായിരിക്കേണ്ടതും ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ എന്നിവയിലേക്കു നയിക്കുന്ന പഠനങ്ങളും കോഴ്സുകളും നടത്തേണ്ടതുമാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിയായി പേരു ചേർക്കപ്പെടേണ്ട ഒരു ആൾ, പൊതുവിൽ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിത്വത്തിന് പേര് ചേർക്കപ്പെടുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ളതും പ്രത്യേകിച്ച് അഡ്മിഷൻ അവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പഠന കോഴ്സിനുവേണ്ടിയുള്ളതുമായി റഗുലേഷനുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അപ്രകാരമുള്ള യോഗ്യതകൾ ഉള്ളതും വ്യവസ്ഥകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതുമായ ആൾ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

55. കേരള സംസ്ഥാന ഹയർ സെക്കൻഡറി വിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ്.—(1) സംസ്ഥാനത്ത് ഹയർ സെക്കൻഡറിയോ പ്രീ ഡിഗ്രിയോ തലത്തിലുള്ള വിദ്യാഭ്യാസം നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി അതിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള തീരുമാനം കൂടെ അവർക്കു യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അംഗങ്ങളെക്കൂടിയും കേരള ഹയർ സെക്കൻഡറി വിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് എന്നു പേരുള്ളതുമായ ഒരു നിയമം (ഇതിനുശേഷം ബോർഡ് എന്നാണ് പരാമർശിക്കപ്പെടുക) സ്ഥാപിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ബോർഡിന് സംസ്ഥാനത്തെ താഴെപ്പറയുന്ന ഹയർ സെക്കൻഡറി വിദ്യാഭ്യാസ പദവികളുടെയും ഘട്ടങ്ങളുടെയും കേൾ, നിയന്ത്രണമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത് :—

(എ) ഈ ആക്ടിൻ കീഴിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ളതായി കരുതപ്പെടുന്ന മൂന്ന് സർവ്വകലാശാലകൾ നടത്തുന്ന പ്രീ ഡിഗ്രി കോഴ്സ് ;

(ബി) ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കൻഡറി സമ്പ്രദായം ;

(സി) ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന ഹയർ സെക്കൻഡറി കോഴ്സുകൾ ;

(ഡി) ഗവൺമെന്റ് കാലാകാലങ്ങളിൽ തീരുമാനിക്കാവുന്ന പ്രകാരം ഉള്ള പദ്ധതികളോ മറ്റെ ഉപസമ്പ്രദായങ്ങളോ ;

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് (എ) ഖണ്ഡത്തിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാലകൾ നടത്തുന്ന നിലവിലുള്ള പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സുകളുടെ നിയന്ത്രണം, ബോർഡ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുൻ ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള കോഴ്സുകൾ ഏകീകരിക്കുന്നതിന് ഒരു ഏകീകൃത കോഴ്സു സമ്പ്രദായവും തയ്യാറാക്കുവാൻ ബോർഡിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) ഗവൺമെന്റും, സ്വകാര്യ കോളേജുകളും നടത്തുന്ന ഹയർ ഡിവിഷൻ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂളുകളിൽമേലും, പ്രീഡിഗ്രിയും, തന്തുലുമായ മറ്റെ കോഴ്സുകളിൽമേലും ഉള്ള നിയന്ത്രണം (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള നിയമിത മുതൽ ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(6) ബോർഡ്, ഗവൺമെന്റ്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനമൂലം വിനിർദ്ദേശിച്ചേക്കാവുന്ന അപ്രകാരമുള്ള മറ്റ് താധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(7) സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതും, ഡിഗ്രികോഴ്സുകൾക്ക് ആവശ്യമുള്ളതിലധികം ഏറ്റെടുക്കുകയോ ക്ഷയിച്ചിട്ടുള്ളതുമായി സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലുള്ള ഏറ്റെടുക്കുന്നതുമായ അദ്ധ്യാപകരെ, ഗവൺമെന്റ്, ബോർഡിന് കീഴിലുള്ള ഹയർ സെക്കൻഡറി വിഭാഗത്തിലേക്ക് മാറ്റേണ്ടതാണ്.

(8) എന്നുവരികിലും (7)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് മാതൃസ്ഥാപനങ്ങളിൽ അവരുടെ ലീൻ നിലനിർത്തുന്നതിന് അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും, മാതൃസ്ഥാപനങ്ങളിൽ തുടർന്നിരിക്കുന്നവരിൽ അവർ അർഹരാകുമായിരുന്നതുപോലെ, ആസമയത്തും സർവ്വകലാശാല ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ പദ്ധതികളുടെ പരിധിയിൽ വരുന്നതിന് അവർ അർഹരായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(9) സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള കോളേജുകളിലെ ഡിഗ്രി കോഴ്സുകൾക്ക് ആവശ്യമുള്ളതിലധികം ഏറ്റെടുക്കുകയോ അദ്ധ്യാപകരെ ജീവനക്കാക്കിയും ഗവൺമെന്റ് ബോർഡിന് കീഴിലുള്ള ഹയർ സെക്കൻഡറി വിഭാഗത്തിലേക്ക് മാറ്റേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള ചിലവുകൾക്ക് പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സ് അവരുടെ മാതൃസ്ഥാപനങ്ങളിൽ തന്നെ തുടർന്നിരിക്കുന്നതിന് അവർക്ക് അർഹതയുണ്ടാകുമായിരുന്ന ഉദ്യോഗക്കാരും സംബന്ധിച്ചതും മറ്റെങ്ങുമായ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ തുടർന്നും അനുഭവിക്കാവുന്നതുമാണ്.

(10) ബോർഡിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുവാൻ ഓഫീസ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതും അതിൻപ്രകാരം ഗവൺമെന്റ് നിയമിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ അദ്ധ്യാപകരെ ജീവനക്കാരോ അല്ലെങ്കിൽ അധികപ്പറക്കുന്ന കാരണത്താൽ ഗവൺമെന്റിന് ബോർഡിലേക്ക് മാറ്റേണ്ടതായി വരുന്ന ഏറ്റെടുക്കുന്ന ജൂനിയറായ മറ്റ് ജീവനക്കാരോ, അവർ സർവ്വകലാശാല സർവ്വീസിൽ തുടർന്നിരിക്കുന്നതിൽ അർഹരാകുമായിരുന്നതും ഏറ്റെടുക്കുന്ന സ്കൂളുകളിലെക്കുള്ള ഉദ്യോഗക്കാരും ഉൾപ്പെടെയുള്ളതുമായ ഏല്ലാ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളും അർഹരായിരിക്കുന്നതാണ്.

56. വിദ്യാർത്ഥികൾക്കിടയിലെ അച്ചടക്കം :—സർവ്വകലാശാലാ വകുപ്പുകളിലേയും, സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും, സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നതോ സർവ്വകലാശാലയുമായി സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കോളേജിലേയും അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥാപനത്തിലേയും വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളും, ഓർഡിനൻസുകളും മൂലം വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ തരത്തിലുള്ള അച്ചടക്കനീബന്ധനകളും, വ്യവസ്ഥകളും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

57. ഡിഗ്രികളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിഗ്രിസ് ഡിസ്ടിംഗ്ഷനുകളും :— (1) നിർദ്ദേശിച്ച ഏതെങ്കിലും കർമ്മങ്ങളും പൂർണ്ണമായി പാലിച്ചതിന്മേൽ, അക്കാഡമിക് കൗൺസിൽ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതനുസരിച്ച് സിൻഡിക്കേറ്റിന് അങ്ങിനെയുള്ള ഡിഗ്രികളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിഗ്രിസ് ഡിസ്ടിംഗ്ഷനുകളും ഏർപ്പെടുത്തുകയും നൽകുകയും ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) ഒരു വ്യക്തിയോ ഒരു സംഘത്തിനോ ഒരിക്കൽ നൽകിയ ഡിഗ്രിയോ, ഡിപ്ലോമയോ, സർട്ടിഫിക്കറ്റോ, മറ്റൊരതതിലും പദവിയോ, സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളിലോ ഓർഡിനൻസുകളിലോ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അപ്രകാരമുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി, പിൻവലിക്കുവാൻ സിൻഡിക്കേറ്റിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

58. ബഹുതല ബിരുദങ്ങളും മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിഗ്രിസ് ഡിസ്ടിംഗ്ഷനുകളും :—സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ഏതെങ്കിലും ആരും ഒരു ബഹുതല ബിരുദമോ, മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിഗ്രിസ് ഡിസ്ടിംഗ്ഷനോ നൽകുവാൻ സിൻഡിക്കേറ്റിന് ശുപാർശ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

59. ബിരുദോന്ത സമ്മേളനം :—ബഹുതല ബിരുദങ്ങളോ ബിരുദാനന്തര ബിരുദങ്ങളോ നൽകുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ കേന്ദ്രതലത്തിലും ആവശ്യത്തിന് പ്രാദേശികതലത്തിലും സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള രീതിയിൽ, സർവ്വകലാശാലയുടെ ഒരു ബിരുദോന്ത സമ്മേളനം നടത്താവുന്നതാണ്.

60. ബിരുദധാരികളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ :—സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടതോ, രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതോ ആയ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏറ്റവും ബിരുദധാരികളുടെ ആ സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രദേശത്തു താമസിക്കുന്ന കേന്ദ്രതലത്തിലും സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏറ്റവും ബിരുദധാരികൾക്കു് അവരുടെ പലർ് സർവ്വകലാശാല സൂക്ഷിക്കുന്ന രജിസ്ട്രാർ ചെയ്തപ്പെട്ട ബിരുദധാരികളുടെ ഡിസ്റ്റാൻസ് രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.



അദ്ധ്യായം XI

കോളേജുകൾ അനുവദിക്കുകയും സംയോജനം ചെയ്യുകയും  
സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അംഗീകാരവും

61. കോളേജുകൾ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള അനുമതിയും, ഏതെങ്കിലും പ്രദേശത്ത് ഒരു ഗവൺമെന്റ് കോളേജിന്റെയോ സ്വകാര്യ കോളേജിന്റെയോ സ്വയംഭരണ കോളേജുകളുടെ ഉചിതമായ വിദ്യാഭ്യാസവും സ്ഥാപനവും പരിഗണിച്ച് ആവശ്യം ബോർഡ് രൂപപ്പെടുത്തണമെന്ന ക്വിറ്റ് ഗവൺമെന്റിന് ആ പ്രദേശത്ത് ഒരു ഗവൺമെന്റ് കോളേജോ സ്വകാര്യകോളേജോ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

62. കോളേജുകളുടെ സംയോജനം. — (1) സർവ്വലോകപരമായ പ്രദേശങ്ങളിലുള്ള കോളേജുകൾ, ഈ വകുപ്പിലും സ്റ്റാൻഡറഡുകളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും വിന്ദിക്ട് ചെയ്ത വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചിട്ടുള്ളതാണ് ബോർഡ് വരുന്നതിനുമുമ്പ് ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതിയോടെ, സർവ്വലോകപരമായി സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജ് എന്ന നിലയ്ക്ക് സർവ്വലോകപരമായ സഹജിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഏതെങ്കിലും കോളേജ് സർവ്വലോകപരമായ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിൽ പുതിയ കോഴ്സുകൾക്കുള്ള അപേക്ഷയോ ഗവൺമെന്റിന്റെ അപകാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അല്ലെങ്കിൽ വദ്യഭ്യാസ ഏജൻസി, അതോ സംഗതിപരമായി, സ്റ്റാൻഡറഡ് ക്ലാസ്സിനുള്ള അല്ലെങ്കിൽ പ്രകാരമുള്ള ഡയറക്ടറുടെ ഉള്ളിലും വിഭാഗത്തിലും സർവ്വലോകപരമായ രീതിസ്ത്രീകൾ അയച്ചുവെക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (2)ാം ഉപവകുപ്പിനുപ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷ കൈപ്പറ്റിയതിനുശേഷമുള്ള ഒരു കോളേജിലെ സാഹസ്യങ്ങളെയും, സ്റ്റാൻഡിറഡിയും മറ്റു കാര്യങ്ങളെയും പറ്റി പരിശോധിച്ചതിനും സാധ്യമായി വിവരങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നതിനും മേൽ, ഈ ആക്ടിലെയും സ്റ്റാൻഡറഡുകളിലെയും ഓർഡിനൻസുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ വിശദമായി, അപേക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള സംയോജനം അനുവദിക്കുകയോ ബോർഡിനുള്ള സംയോജനം അനുവദിക്കുന്നതും അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(4) കോളേജുകളുടെ സംയോജനം ഒരു അലൈക്കലിക് കാലയളവിൽ ലെക്ക് അനുവദിക്കുകയും ആയത്, സ്റ്റാൻഡറഡുകളിൽ വിന്ദിക്ട് ചെയ്ത ചട്ടങ്ങളെ അനുസരിച്ചുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്ന മെയ്ക്ക് അപ്പോൾ തീർത്തുകൊടുക്കുകയും ചെയ്യാവുന്നതും അല്ലെങ്കിൽ സമയപരിധിയെല്ലാതെ സ്ഥിരമായി അനുവദിക്കാവുന്നതും ആണ്.

(5) ഒരു കോളേജിന്റെ സംയോജനത്തിനുവേണ്ടിയോ അല്ലെങ്കിൽ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിൽ പുതിയ കോഴ്സുകൾ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയോ ഉള്ള നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും, (2)ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ ഒരു അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന ഏത് കാലാവധിക്കും പരിഗണിക്കണമെന്ന ആ കാലാവധി ഉൾപ്പെടെ അങ്ങനെയുള്ള സംയോജനം അനുവദിക്കുന്നതിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് അനുധർമ്മിക്കേണ്ട നാപട്രീകർ, സ്റ്റാൻഡറഡ് ക്ലാസ്സിനുള്ള നിർണ്ണയിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.



എന്നാൽ ചങ്ങമ്പുഴയുടെ 'ഗന്ധർവ്വ' വിജ്ഞാപനത്തിൽ, ആ വിജ്ഞാപനത്തിൽ പ്രത്യേകം പരാമർശിക്കാത്ത കാരണത്താൽ (?) - ഉപയോഗത്തിൽ കീഴിലുള്ള ഏതെങ്കിലും അപരം സിനിമയെക്കുറിച്ച് എന്തെങ്കിലും കാരണത്താൽ പരിഗണിക്കുന്നതാകാം ആ പരാമർശം. അങ്ങനെയുള്ള കാരണങ്ങൾ കണ്ടെത്താൻ ഇല്ലാത്തതും, അങ്ങനെയുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിമിശ്ചരിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഒരു വർഷത്തിൽ കവിതയ്ക്ക് കൂടുതൽ കാലത്തേക്ക് മികച്ചിട്ടില്ലാത്തതാണ്.

[illegible]

(2) സംസ്ഥാനസർക്കാർ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അടിമതയുള്ള തീരിച്ചിലും അടിമതയുള്ള കാണങ്ങളിലേക്കും അടിമതയുള്ള പട്ടം അംഗീകാരവും പൂർണ്ണമായും ഉപരികമായോ പിൻവലിക്കുകയോ പരിസ്ഥിതി കൂടുകയോ ചെയ്യുമെന്നാണ്.

[illegible]

എന്നാൽ ഈ കേരളത്തിൽ സാക്ഷാൽ ഉൾപ്പെടുന്നതിനു മുമ്പ്, അതൃപ്തിപ്പെട്ട്, ഗവണ്മെന്റിനോ സ്വകാര്യ കോളേജിന്റെ ഉടമസ്ഥന്റെ പാത്രം വഹിക്കുന്ന പാത്രം വഹിക്കുന്നവർക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

(2) (1)ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഒരു ശുപാർശയിൻമേൽ, ഏതെങ്കിലും സ്വകാര്യകോളേജ്, ഈ ആക്റ്റിലേയോ സ'റാറപ്പട്ടുകുളിലേയോ ഓർഡിനൻസുകളിലേയോ ഗവണ്മെന്റുകുളിലേയോ ഉത്തരവുകളിലേയോ മുദ്രാപത്രങ്ങളിലേയോ വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതെങ്കിലും അനുസരിച്ചിട്ടില്ലെന്ന് ഗവണ്മെന്റിന്, ബോംഗ്ഗസ്സെട്ടുന്നപക്ഷം, അവർക്ക്, ഉത്തരവുവച്ചു ഗവണ്മെന്റിന് തീർന്നു. ഏതെങ്കിലും ധനസഹായം ഗ്രാന്റോ ആ കോളേജിന് നൽകേണ്ടതില്ലെന്ന് തീർപ്പാക്കിക്കാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ അധികാരയുക്ത ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവി  
ക്കുന്നതിനുമുമ്പ് ആ കോളേജിന്റെ കോൺസെൻസിസ്ഡ് ഹയുവാന്മാർ  
പ്രമുഖൻ അവസരം നൽകേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം XII

സ്വകാര്യകോളേജുകൾ

65. നിർമ്മാണങ്ങൾ. — ഈ അദ്ധ്യായത്തിൽ, —

(എ) “കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റ്” എന്നാൽ മനിലയിൽ സ്വകാര്യ കോളേജുകൾ നടത്തിപ്പോരുന്ന ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി എന്നർത്ഥം വരുന്നതും.

(ബി) “യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റ്” എന്നാൽ ഒരു സ്വകാര്യകോളേജ് നടത്തിപ്പോരുന്ന ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി എന്നർത്ഥം വരുന്നതും.

66. “യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്വകാര്യകോളേജിലെ ത്വക്കുള്ള ഭാണസമിതി. — (1) സ്കാൾഡ്യൂട്ടുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സാധിച്ചു” ഒരു യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റ് താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരു ഭാണസമിതി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്; അതായത്: —

(എ) സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ മാനേജർ;

(ബി) സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ പ്രിൻസിപ്പൽ;

(സി) ഇക്കാര്യത്തിലേക്ക് സ്കാൾഡ്യൂട്ടുകളിൽ അംഗീകരിച്ചുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ സാധിച്ചു” സർവ്വകലാശാല നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ;

(ഡി) ഗവണ്മെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ;

(ഇ) സ്കാൾഡ്യൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടി ക്രമങ്ങൾ സാധിച്ചു” സ്വകാര്യകോളേജിലെ സ്കാൾഡ്യൂട്ടുകൾ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തതിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരാൾ;

(എഫ്) കോളേജ് യൂണിന്റെ ചെയർമാൻ;

(ജി) സ്കാൾഡ്യൂട്ടുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടി ക്രമങ്ങൾ സാധിച്ചു” സ്വകാര്യകോളേജിലെ അദ്ധ്യക്ഷൻ സ്കാൾഡ്യൂട്ടുകൾ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തതിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരാൾ;

(എച്ച്) യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ കമ്പിയാൽ ആദ്യകൾ.

(2) സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ മാനേജർ, ഭാണസമിതിയുടെ ചെയർമാൻ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റിലെയും അതിനീക്കിലുണ്ടാക്കിയ സ്കാൾഡ്യൂട്ടുകളിലെയും ഓർഡിനൻസുകളിലെയും ഹ്യൂമനൈറ്റിയുടെയും വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ചു” സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ ഭാണം സംബന്ധിച്ച ഏറ്റവും കാര്യങ്ങളിലും യൂണിവേഴ്സി മാനേജ്മെന്റിന് ഉപദേശിക്കേണ്ടതാണ് ഭാണസമിതിയുടെ ചുമതലയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരായി വരാത്തതായും അംഗങ്ങളുടെ കേവല ഭൂരിപക്ഷത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭാണസമിതി തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കേണ്ടതാണ്.

67. കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്വകാര്യകോളേജുകൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള മാനേജ്മെന്റ് കൗൺസിൽ. — (1) ഒരു കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റ് അതിന്റെ മാനേജ്മെന്റിന് കീഴിലുള്ള ഏറ്റവും സ്വകാര്യ കോളേജുകൾക്കുവേണ്ടി താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരു മാനേജ്മെന്റ് കൗൺസിൽ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്; അതായത്: —

- (എ) ആ സ്വകാര്യകോളേജുകളുടെ മാനേജർ ;  
 (ബി) സ്കോളർഷിപ്പുകൾക്കായി നിർണ്ണയിക്കേണ്ടുന്ന പ്രകാരം ഈ മന്ദിര സിദ്ധി, ഒരു പ്രിൻസിപ്പാൾ ;  
 (സി) അതിലൊക്കെയും സ്കോളർഷിപ്പുകളിലുള്ള വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് സർവ്വ പ്രാഗ്ദ്ധ്യ നൽകിത്തന്നിട്ടുള്ളതും ചെയ്യുന്നതും ;  
 (ഡി) ഗവൺമെന്റ് നൽകിത്തന്നതും ചെയ്യുന്നതും ;

(ഇ) സ്കോളർഷിപ്പുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടി ക്രമസംബന്ധിച്ച് ആ സ്വകാര്യകോളേജുകളിലെ എല്ലാ സ്കോളർഷിപ്പുകൾക്കും അതേപ്രകാരം ചെയ്ത തങ്ങളുടെ ഇടയിൽനിന്നും അർജ്ജിക്കുന്ന രണ്ടാലുകൾ ;

(ഫിഫ്) ആ എല്ലാ സ്വകാര്യകോളേജുകളിലെയും കോളേജ് യൂണിയൻ ചെയർമാൻമാർ തങ്ങളുടെ ഇടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതും ;

(ജി) സ്കോളർഷിപ്പുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടി ക്രമസംബന്ധിച്ച് ആ എല്ലാ സ്വകാര്യകോളേജുകളിലെയും അതേപ്രകാരം സമീപം ജീവനക്കാർ തങ്ങളുടെ ഇടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതും ;

(എച്ച്) കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റ് നൽകിത്തന്നതും ചെയ്യുന്നതും പരിധിയിൽ പരിധിയിൽ ആകുന്നു.

(2) സ്വകാര്യകോളേജുകളുടെ മാനേജർ, മാനേജിംഗ് കൺസിലിന്റെ ചെയർമാനായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റിലെയും അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ സ്കോളർഷിപ്പുകളിലെയും ഓർഡിനൻസുകളിലെയും റഗുലേഷനുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് സ്വകാര്യകോളേജുകളുടെ ഭരണത്തെ സംബന്ധിച്ച് എല്ലാ കോളേജിലും കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിനെ ഉപദേശിക്കേണ്ടത് മാനേജിംഗ് കൺസിലിന്റെ ചുമതലയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരായിപ്പോട്ടു ചെയ്യുന്ന അംഗങ്ങളുടെ കേവല മൂരിപക്ഷത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാനേജിംഗ് കൺസിൽ തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കേണ്ടതാണ്.

68. മാനേജർ നിയമിക്കൽ. — (1) ഒരു യൂണിവേഴ്സിറ്റി മാനേജ്മെന്റിന്റെ കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഒരു സർവ്വകലാശാലാ പ്രദേശത്തിനകത്ത് അതിന്റെ ഭരണത്തിൻ കീഴിലുള്ള അതതു സംഗതിപോലെ, സ്വകാര്യ കോളേജിനോ എല്ലാ സ്വകാര്യകോളേജുകളുടെയും ആയി ഒരു മാനേജർ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) മാനേജർ നിയമിക്കുന്നതോ നീക്കം ചെയ്യുന്നതോ അതതു സംഗതിപോലെ, യൂണിവേഴ്സിറ്റി മാനേജ്മെന്റിന്റെ അല്ലെങ്കിൽ കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ സർവ്വകലാശാലയെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) അതതു സംഗതിപോലെ, യൂണിവേഴ്സിറ്റി മാനേജ്മെന്റിന്റെയോ കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിന്റെയോ തീരുമാനങ്ങൾ പ്രാവർത്തികമാക്കേണ്ടത് മാനേജറുടെ ചുമതലയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) മാനേജർ, അതതു സംഗതിപോലെ, യൂണിവേഴ്സിറ്റി മാനേജ്മെന്റിന്റെ അല്ലെങ്കിൽ കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ തനിക്ക് ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.



(3) സ്വകാര്യകോളേജിനുവേണ്ടിയോ- അതിനെതിരായോ ഉള്ള വ്യവഹാരങ്ങൾ അതിന്റെ മാതൃകയോ അല്ലെങ്കിൽ മാനേജർക്ക് ഏതറിയാത്തോ നടത്തേണ്ടതാണ്.

(6) ഒരു സ്വകാര്യകോളേജിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് കെടുകാര്യസ്ഥനായോ, ഭൂമിനടപടിമേലോ, അധിമതിമേലോ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതിനോ, കീഴടക്കുന്നതിനോ അതിലുള്ള കടമയ്ക്ക് ഉപകരണമോ; ഗവൺമെന്റോ സർവ്വകലാശാലയോ പുറപ്പെടുവിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിക്കാതിരിക്കുന്നതിനോ കുറ്റക്കാരനായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ സഭാധാരാധ്യക്ഷം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു ക്യാമ്പ് അതിന് കുറ്റം സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ, അയാൾക്ക് ഏതറിയാത്ത ഏകദേശം അതിനോടുള്ള നടപടികൾക്കെതിരായി കാരണം കാണിക്കാൻ മാതൃകയ്ക്ക് ന്യായമായ മറുപടി നൽകിയതിനുശേഷവും, യഥാവിധിയുള്ള അന്വേഷണത്തിനുശേഷവും മാതൃകയ്ക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നതിന് അയാൾ അയോഗ്യനാണെന്ന് വൈസ് ചാൻസലർക്ക് പ്രഖ്യാപിക്കാവുന്നതും, അതതുസംഗതിപോലെ, യൂണിവേഴ്സി മാതൃകയ്ക്ക് നൽകുന്നോടോ കോർപ്പറേറ്റ് മാതൃകയ്ക്ക് നൽകുന്നോടോ അനുയോജ്യമായ ഓരോ മാതൃകയായി തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന് ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതുമാണ്.

(7) സ്വകാര്യ കോളേജിന്റെ ഭരണം സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങളിൽ സർവ്വകലാശാലയോ ഗവൺമെന്റോ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിക്കുന്നതിൽ മാതൃകയുടെ ഭാഗത്തുള്ള വീഴ്ചയോ അല്ലെങ്കിൽ (6)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ അയോഗ്യനാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെട്ട ഒരോ ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരുന്നതോ, സ്വകാര്യ കോളേജിൽ നൽകുന്ന ധനസഹായമോ, ഗ്രന്ഥന്റോ അല്ലെങ്കിൽ നൽകപ്പെട്ട സംയോജനമോ ഗവൺമെന്റോ സർവ്വകലാശാലയോ, അതതുസംഗതിപോലെ, പിൻവലിക്കുന്നതിനുള്ള മതിയായ കാരണമായി കരുതപ്പെടുന്നതുമാണ്.

69. ഭരണസമിതിയുടെയോ മാതൃകിംഗ് കൗൺസിലിന്റേയോ പ്രവൃത്തികളോ നടപടിക്രമങ്ങളോ അസാധുവാക്കാൻ പാടില്ലെന്ന്. - ഭരണസമിതിയുടെയോ മാതൃകിംഗ് കൗൺസിലിന്റേയോ യാതൊരു പ്രവൃത്തികളും നടപടിക്രമങ്ങളും താഴെപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽമാത്രം അസാധുവാക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല. -

(എ) ഭരണസമിതിയിലോ മാതൃകിംഗ് കൗൺസിലിലോ ഉള്ള ഒഴിവോ അതിന്റെ രൂപീകരണത്തിൽ ഉണ്ടായ ന്യൂനതയോ; അഥവാ

(ബി) ഭരണസമിതിയിലെയോ മാതൃകിംഗ് കൗൺസിലിലെയോ ഒരു അംഗമായി വർത്തിക്കുന്ന ഒരു ആളിന്റെ നിയമനത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയോ; അഥവാ

(സി) ഭരണസമിതിയുടെയോ മാതൃകിംഗ് കൗൺസിലിന്റേയോ നടപടിക്രമങ്ങളിലെ സംഗതിയുടെ കേറീറിനെ ബാധിക്കാത്തതായ ഏതെങ്കിലും ക്രമമോടോ.

70. സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അദ്ധ്യാപകനിയമനം. - (1) ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ഓരോ വിഭാഗത്തിലും ഏറ്റവും താഴ്ന്ന ഗ്രേഡിലുള്ള അദ്ധ്യാപകന്റെ നിയമനം വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി കേറീറിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുള്ള സംബന്ധിതതയോടുകൂടി വിധേയമായി നോക്കിയുള്ള നിയമനം, മൂലാതിര, നടത്തേണ്ടതാണ്.



(2) പ്രീൻസിപ്പിളാകുവാൻ നിശ്ചയം വീദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി ആ കോളേജിലെയും എല്ലാ കോളേജുകളിലെയും അദ്ധ്യാപകരുടെ ഇടയിൽനിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥരും മുഖേമ അഥവാ ഓഫീസിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നോട്ടീട്ടുള്ള നിയമനം മുഖേമ അതതു സംഗതിപോലെ നടത്തേണ്ടതാണ്.

(3) പ്രീൻസിപ്പിളിന്റെ നിയമനം ഉദ്യോഗാർത്ഥരും മുഖേമ നടത്തുന്ന സംഗതിയിൽ വീദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി ആ നിയമനം സീനിയറായിരിക്കുകയും അനുയോജ്യതയുടേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തേണ്ടതാണ്.

(4) (1)- (2)- ഉപവകുപ്പുകളിൽ പറഞ്ഞതൊക്കെയുള്ള അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിലേക്കുള്ള നിയമനങ്ങൾ വീദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി കോളേജിലെയും എല്ലാ കോളേജുകളിലെയും അദ്ധ്യാപകരുടെ ഇടയിൽനിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥരും മുഖേമ സീനിയറായിരിക്കുകയും അനുയോജ്യതയുടേയും അടിസ്ഥാനത്തിലും അതതു സംഗതിപോലെ നടത്തേണ്ടതും അവരിലാലും തന്നെ ഉദ്യോഗാർത്ഥനായിട്ടും യോഗ്യതയുള്ളവരിൽ, (2)-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുള്ള സമ്പാന്നം തത്വങ്ങൾ വിധേയമായി നോട്ടീട്ടുള്ള നിയമനത്തിലൂടെ നടത്തേണ്ടതുമാണ്.

(5) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരം നോട്ടീട്ടുള്ള നിയമനം വഴി നിയമനം നടത്തുന്നതിലേക്ക് ആ അസ്തിക സ്കാലറുട്ടുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന വിധത്തിൽ പരസ്യം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(6) (1)- (4)- ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ നടത്തിയിരുന്നെങ്കിലും ഏതെങ്കിലും സ്വകാര്യ കോളേജിൽനിന്ന് ഒരു പഠന കോഴ്സ് നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ടതുമുഖേമ അത് കൈ തിരയുന്നതിലുള്ള ശീക്ഷണ നിലവാരങ്ങൾ മറ്റേതെങ്കിലും കാരണത്താലോ 1974 മാർച്ച് 14-ാം തീയതിക്കോ അറിയാവുന്നതോ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട ഒരദ്ധ്യാപകൻ അവിടെനിന്നുള്ളതായ സംഗതിയിൽ ആ വീദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസിയുടെ മാനേജ്മെന്റിൽ കീഴിലുള്ളതും സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തുള്ളതായ ആ സ്വകാര്യ കോളേജിലോ, സ്വകാര്യ കോളേജുകളിൽ എന്തെങ്കിലും അതതു സംഗതിപോലെ മുൻഗണനനൽകേണ്ടതാണ്.

(7) വീദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി, സർവ്വകലാശാലയുടെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരമില്ലാതെ, സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ഒരു പഠന കോഴ്സ് വേരേറുന്നവയ്ക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(8) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഓരോ നിയമനവും സ്കാലറുട്ടുകളാൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട രീതിയിൽ മാനേജ്മെന്റിന്റെ രേഖാമൂലമായ കൃത്യതയുമുള്ള നിയമിക്കപ്പെടാൻ പോകുന്ന ആളിനെ അറിയിക്കേണ്ടതും അതിന്റെ പകർപ്പ് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(9) ഈ വകുപ്പിൽകീഴിലെ ഓരോ നിയമനവും സർവ്വകലാശാലയുടെ അംഗീകാരത്തിനായി റിപ്പോർട്ടു ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(10) ഈ വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമനത്തെപ്പറ്റി പരാതിയുള്ള ഏതൊരാൾക്കും അപ്പലേറ്റ് ട്രീബൂണലിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

71. അദ്ധ്യാപകരുടെ യോഗ്യതകൾ - (1) സ്വകാര്യ കോളേജിലെ അദ്ധ്യാപകർക്ക് ഹയ്ക്കലേഷനകളാൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട വിധത്തിലുള്ള യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.



(5) പ്രൊബേഷൻ തൃപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കിക്കഴിഞ്ഞാൽ ഫിദ്യായോസ ഏജൻസി ആ അടയ്ക്കാപകരണ ആ രസംതികയിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തേണ്ടതും ഒഴിവ് സ്ഥിരമായ ഒഴിവ് അല്ലെങ്കിൽ ആ ഒഴിവ് നിലനില്ക്കുന്നിടത്തോളം കാലം ആ അടയ്ക്കാപകരണ ആ രസംതികയിൽനിന്നെ തുടരാൻ അനുവദിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(6) പ്രൊബേഷൻ നിർണ്ണയിക്കാപ്പട്ട കാലാവധി തീരുമ്പോൾ അടയ്ക്കാപകൻ അയാൾ റിയമിക്കപ്പെട്ട രസംതികയിൽ തുടരാൻ അനുയോജ്യനല്ല എന്നു ചിദ്യായോസ ഏജൻസി തീരുമാനിക്കുന്നപക്ഷം അതിന് അയാളെ സംബന്ധിച്ച് എടുക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടികൾക്കെതിരെ കാരണം കാണിക്കാൻ മതിയായ ഓരവസരം അയാൾ കൊടുത്തതിനുശേഷം അയാളെ അതതു സംഗതിപോലെ പിരിച്ചുവിടുകയോ മൂലനിയമനത്തിലേക്ക് തിരികെ അയയ്ക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(7) പ്രൊബേഷൻ ജോലിയെക്കുറിച്ച തൃപ്തികരമായ ഒഴിവായിരിക്കുകയും പ്രൊബേഷൻ നിർണ്ണയിക്കാപ്പട്ട കാലാവധിമുതൽ ഒരുമാസം കഴിഞ്ഞതിനുശേഷം അയാളെ (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം സ്ഥിരമാക്കാനിരിക്കുകയും അല്ലെങ്കിൽ (6)-ാം ഉപവകുപ്പു പ്രകാരം അയാളെ പിരിച്ചുവിടുകയോ തിരികെ അയയ്ക്കുകയോ ചെയ്യാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത് അയാളെ ആ രസംതികയിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയതായി കരുതേണ്ടതാണ്.

(8) (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം പിരിച്ചുവിടുകയോ തിരിച്ചയയ്ക്കുകയോ ചെയ്യുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒഴിവിലൂടെ എന്ന കാരണത്താൽ അല്ലാതെ നിർണ്ണയിക്കാപ്പെട്ട പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിന് മുമ്പ് പിരിച്ചുവിടുകയോ തിരിച്ചയയ്ക്കുകയോ ചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു പ്രൊബേഷൻ ജോലി പിരിച്ചുവിടുകയോ തിരിച്ചയയ്ക്കുകയോ ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവിനെതിരായി അപ്പേലർ ട്രിബ്യൂണലിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കുന്നതിന് അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അത്തരമുള്ള അപ്പീലിന് 73-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ആവശ്യമായ ഭേദഗതികളോടെ ബാധകമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

73. സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അടയ്ക്കാപകരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ:—(1) ഏതെങ്കിലും നിരവധിയിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും കോളിളോ മാറ്റം രേഖകളിലോ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ശമ്പളവും പെൻഷനും പ്രോവിഡൻറ് ഫണ്ടും ഗ്രാന്റുവിനിയും ഇൻഷുറൻസും പെൻഷൻ പ്രായവും സംബന്ധിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടെ, സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അടയ്ക്കാപകരുടെ സേവനവ്യവസ്ഥകൾ അവർ ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭത്തിനുശേഷം പിൻപോ നിയമിക്കപ്പെട്ടിരുന്നവരായിരുന്നാലും സ്റ്റാൻഡറഡ് കളിൽ നിർണ്ണയിക്കാപ്പെട്ടിരുന്ന പ്രകാരത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ഒരു അടയ്ക്കാപകരന്റെ അച്ചടക്കനടപടികൾ ആരംഭിച്ചിട്ടുള്ളപ്പോൾ ഒഴികെ വിദ്യാഭ്യാസ പുരുഷൻസി അയാളെ സസ്പെൻഷനിൽ നിറുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(3) ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജിലെ ഒരു അടയ്ക്കാപകരനെ പതിനഞ്ചു ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ കാലയളവിലേക്ക് സസ്പെൻഷൻ ചെയ്യുമ്പോൾ ആ സംഗതി സസ്പെൻഷനുള്ള കാരണങ്ങളുടെപ്പോൾ റെവന്യൂ ചാൻസലർക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.



(4) (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ആരംഭിച്ച ഏതെങ്കിലും അച്ചടക്കനടപടി കൃത്യമാസക്കാലയളവിനുള്ളിലോ അഥവാ ബന്ധപ്പെട്ട കക്ഷികൾക്കു പറയാനുള്ളതു കേട്ടതിനുശേഷം വൈസ് ചാൻസലർ അനുവദിക്കാവുന്ന അപ്രകാരം കൂടുതൽ കാലയളവിനുള്ളിലോ പൂർത്തിയാക്കേണ്ടതാണ്.

(5) (4)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള വൈസ് ചാൻസലറുടെ ഉത്തരവിനെപ്പറ്റി പരാതിയുള്ള ഏതൊരു ആരക്കും, ഉത്തരവു കൈപ്പറ്റി മൂപ്പന്മാർ ദിവസത്തിനകം അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(6) ഒരു അഭ്യർത്ഥകനതിരായ യാതൊരു ശിക്ഷണനടപടിയും അയാൾക്ക് എതിരായി എടുക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടിക്കു എതിരായി കാരണം കാണിക്കാനുള്ള ന്യായമായ ഒരു അവസരം അയാൾക്ക് നൽകാൻ എടുക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(7) തനിക്കെതിരെ എടുത്ത അച്ചടക്കനടപടിയിൽ ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആരംഭത്തിനുശേഷം പാസ്സാക്കിയ ഉത്തരവുമൂലം സ്വകാര്യതയില്ലാത്ത ഏതൊരു അഭ്യർത്ഥകനും അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് തനിക്കു നൽകിയ തീയതി മുതൽ അറുപതു ദിവസത്തിനകമാ അഥവാ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിച്ചിട്ടു അറുപതു ദിവസത്തിനകമോ, അതിൽ ഏതു കാലയളവായാണോ ഒടുവിൽ അവസാനിക്കുന്നത് ആ കാലയളവിൽ, അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ കക്ഷികൾക്ക് പറയുവാനുള്ളത് പറയുവാൻ അവസരം നൽകിയതിനുശേഷവും ആവശ്യമായേക്കാവുന്ന കൂടുതൽ അന്വേഷണത്തിനുശേഷവും, അതിൻമേൽ ബന്ധപ്പെട്ട അഭ്യർത്ഥകനെ വിട്ടും ജോലിയിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്നതുവരെ, അതിന് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കാവുന്നതുമാണ്;

എന്നാൽ പ്രസ്തുത കാലയളവ് അവസാനിച്ചശേഷം ബോധിപ്പിച്ച ഒരു അപ്പീൽ, പ്രസ്തുത കാലയളവിനുള്ളിൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാതിരുന്നതിന് അപ്പീൽവാദിക്ക് മതിയായ കാരണമുണ്ടായിരുന്നെന്ന് അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന് ബോധ്യമാകുന്നുവെങ്കിൽ, സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(8) (7)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ പാസ്സാക്കിയ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് സ്വകാര്യ കോളേജ് സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന പ്രദേശത്ത് അധികാരിയെക്കൂടി സന്ദർശിച്ച് ജഡ്ജിയുടെ കോർട്ടിനുവേണ്ടി, അത് ആ കോടതി പാസ്സാക്കിയ ഒരു ഡിക്രി ആയിരുന്നാലെന്ന് പോലെ, നടത്തിക്കാവുന്നതാണ്.

(9) (7)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ പാസ്സാക്കിയ ഉത്തരവിനെപ്പറ്റി ആക്ഷേപമുള്ള ഏതെങ്കിലും ആരക്ക് അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് തനിക്കു നൽകിയ തീയതി മുതൽ അറുപതു ദിവസത്തിനകം, അപ്പേലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ ഏതെങ്കിലും നിയമപരമായ മണ്ഡലത്തിൽ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനുള്ള അല്ലെങ്കിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിൽ വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള കാരണത്തിൻമേൽ പത്തുരൂപ മുഖ്യമുള്ള കോർട്ട് ഹീസ് സ്റ്റാമ്പ് ചെയ്ത ഒരു ഫർമി ഫൈനലൈസേഷൻ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(10) 1963-ലെ കാലഹരണ ആക്റ്റ്, (1963-ലെ 36-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 5-ാം വകുപ്പിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ (9)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിലുള്ള ഏതൊരു നടപടിക്കും ബാധകമാക്കുന്നതാണ്.

(11) ഫൈനലൈസേഷൻ, കക്ഷികൾക്ക് പറയുവാനുള്ളത് പറയുവാൻ അവസരം നൽകിയതിനുശേഷം, ഹർജിയിൻമേൽ അതിന് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കേണ്ടതാണ്.



(12) (11)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഏകീകരണത്തിന് ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷയോടുകൂടി അത് പാസ്സാക്കിയ ഉത്തരവ് ഹൈക്കോടതിയുടെ ഉത്തരവിനനുസൃതമായി ഭേദഗതി ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

74. അഭ്യർത്ഥകരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകളെ സംബന്ധിച്ച കഴിഞ്ഞകാലത്ത് തർക്കങ്ങൾ:—(പ്രാബല്യത്തിലുള്ള

ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും കരാറിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും കോടതിയുടെയോ മറ്റും അധികാരസാധനത്തിന്റെയോ ഏതെങ്കിലും വിധിനിർദ്ദേശത്തിലോ ഡിക്രിയിലോ ഉത്തരവിലോ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്ട് നടപ്പിൽ വരുമ്പോൾ ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജിന്റെ മാനേജ്മെന്റും ആ കോളേജിലെ ഏതെങ്കിലും അഭ്യർത്ഥകനും തമ്മിൽ അങ്ങനെയുള്ള അഭ്യർത്ഥകന്റെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തർക്കം ഈ ആക്ടിലേയും അതിൻ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ സ്റ്റാൻഡറഡ് കളിലേയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് കീഴിലും അവയ്ക്കനുസൃതമായും തീരുമാനിക്കേണ്ടതാണ്.

75. തദ്ദേശാധികാരസംഗ്രഹങ്ങൾ മുതലായവയിലെ അംഗത്വം:—(1) ഒരു തദ്ദേശാധികാരസംഗ്രഹത്തിലേയോ സംസ്ഥാന നിയമസഭയിലേയോ പാർലമെന്റിനിലേയോ അംഗമായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുകയോ ചെയ്തു എന്ന കാരണത്താൽ മാത്രം ഒരു സ്വകാര്യ കോളേജ് അഭ്യർത്ഥകനെ അങ്ങനെ അഭ്യർത്ഥകനായി തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിൽ നിന്നും അയോഗ്യനാക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) സംസ്ഥാന നിയമസഭയിലേയോ അല്ലെങ്കിൽ പാർലമെന്റിലേയോ അംഗമായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഒരു അഭ്യർത്ഥകന് നിയമസഭയിലേയോ പാർലമെന്റിലേയോ തന്റെ അംഗത്വത്തിന്റെ കാലയളവ് ഗണ്യവും ബത്തകളും ഇല്ലാത്ത അവധിയായി കണക്കാക്കാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിക്കുന്ന ഒരു അഭ്യർത്ഥകന് നിയമസഭയിലേയോ പാർലമെന്റിലേയോ തന്റെ അംഗത്വത്തിന്റെ കാലയളവ് പെൻഷന്റെയും സീനിയോറിറ്റിയുടെയും ഇൻക്രിമെന്റിന്റെയും ആവശ്യത്തിലേക്ക് കണക്കിലെടുക്കാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

76. അഭ്യർത്ഥകരെ മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളിലേക്ക് സ്മരണാർഹത:—

(1) ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസിക്ക് സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുടെയോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകളുടെയോ അധികാരിയെക്കുറിച്ച് കോളേജുകൾ ഉള്ളിടത്ത്, ആ വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി, ഈ അക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭത്തിന് മുമ്പ് മാസത്തിനകമോ അല്ലെങ്കിൽ മതിയായ കാരണങ്ങളിൽമേൽ ഗവൺമെന്റ് അനുവദിക്കാവുന്ന മുന്നുകാസത്തിൽ കവിയായ കൂടുതൽ കാലയളവിനകമോ അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ കോളേജുകളിലേയും അഭ്യർത്ഥകരുടെ ഒരു സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കിയതിനുശേഷം വിദ്യാഭ്യാസ ഏജൻസി അഭ്യർത്ഥകർക്ക്, എന്ത് സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരിയെക്കുറിച്ച് കീഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നത് താൻ ഇഷ്ടപ്പെടുന്നതിന് എന്ന് ഓപ്ഷൻ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശം നൽകേണ്ടതും അപ്രകാരമുള്ള ഓപ്ഷൻ അനുസരിച്ച് അഭ്യർത്ഥകരെ മറ്റ് സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തേയ്ക്കും അല്ലെങ്കിൽ ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

എന്നാൽ എന്തെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുടെ അധികാരിയെക്കുറിച്ചിട ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് "സിപിഐ" ചെയ്യുന്ന അഭിയാപകരുടെ എണ്ണം ആവശ്യ കൂട്ടി എണ്ണത്തക്കതാൽ കൂടുതലാണെങ്കിൽ അപ്പോൾ, ചെയ്തത് സിനിമയോടുനി യുടെ അഭിസംഗമനത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പു പ്രകാരം തയ്യാറാക്കിയ ലിസ്റ്റിലെ ഏതെങ്കിലും ഉൾക്കൾപ്പോ അല്ലെങ്കിൽ (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അലോട്ട്മെന്റാ മൂലം സങ്കടമുള്ള ഏതെങ്കിലും അഭ്യർത്ഥകൻ ലിസ്റ്റിൽ അലോട്ട്മെന്റ് സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവോ തന്നെ അറിയിച്ച തീയതി മുതൽ അറുപത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ഗവൺമെന്റിന്മേൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതും അതിൽ ഉൾപ്പെട്ട ഗവൺമെന്റിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(4) ഈ വകുപ്പിന്കീഴിൽ ഒരു അഡ്വൈസറിയെ ഒരു സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ മലയാളത്തിലുള്ള ഒരു അഡ്വൈസറിയെ തുറന്നുകൊടുക്കുക. സർവ്വകലാശാലയോട് സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു കോളേജിലെ സ്മരണാ മാറ്റാൻ പറ്റിയുള്ളത്.

(5) ഈ വകുപ്പിൽ ജോലിയിലിരിക്കുന്ന യാതൊരുവനെയും സ്വകാര്യ കോർട്ടിൽ പ്രിസീപ്പൽമുൻപാക്കുകയാകുന്നതല്ല.

77. സ്വകാര്യകേരളയിലെ അര്ദ്ധ്യാപരകതാ ജീവനക്കാർ.—ഈ അര്ദ്ധ്യാപരകതാ ജീവനക്കാർ, സ്വകാര്യകേരളങ്ങളിലെ അര്ദ്ധ്യാപരകതാ ജീവനക്കാർക്കു കഴിയുന്നത്ര പ്രയോജനമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇതിന് വിധേയമായി, അപരകതാ നിരക്കിനെയും, ഗണ്യവും മറ്റ് സേവനവ്യവസ്ഥകളും സ്വകാര്യകേരളങ്ങളിലെ നിർമ്മാണവുമായ പ്രയോജനമായിരിക്കുന്നതാണ്.

78. സ്വകാര്യകോളേജുകൾ ഈ അഭ്യയായത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ആറ് മാസത്തിനകം അംഗീകരിക്കണമെന്ന്.—ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭത്തിന് തൊട്ട് മുമ്പ് സംസ്ഥാനത്തുള്ള എല്ലാ സ്വകാര്യകോളേജുകളും, അങ്ങനെയുള്ള പ്രാരംഭം മുമ്പെ ആറ് മാസക്കാലത്തുവിനുള്ളിൽ ഈ അഭ്യയായത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

அறிவுபூர்வம். XIII

സർവ്വകലാശാല റിവിറ്റ് കമ്മീഷനും, അപ്പീലറററ് ക്രൈസ്ത്യണലുട  
കമ്മിറ്റിക്കുമും.

79. സർവ്വകലാശാല റിവ്യൂ കമ്മിഷന്റെ നിയമനം.—(1) ചാൻസലർ മാനദണ്ഡപത്ത് വർഷം കൂടുതലായാലും, അപ്രകാരം ചെയ്താൽ "ആവശ്യമെന്ന് താൻ കരുതുന്ന ഏതെങ്കിലും സമയത്തും, സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രവർത്തനം പറ്റുന്ന രവരലക്ഷണം ചെയ്യുന്നതിനും ശുപാർശകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുമായി ഓഗ് കമ്മിഷൻ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) കമ്മീഷണറിൽ, ഗവൺമെന്റുമായി കൂട്ടിയാലോചിച്ച് ചാൻസലർ നിയമിക്കുന്ന മുന്നിൽ കൂറയാഞ്ഞ വിദ്യാഭ്യാസ വിചക്ഷണന്മാർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതും അപരിഷ്കൃതരായവർക്ക് പലതരം മാനായികകൾ കൊണ്ടുതരണം.

(3) கனியினிஷ்டை அம்மனதே நியமிக்காந்ருத்த உபாயிகதும் ப்யவ  
ஸம்மகதும் கனியினிஷ்டை பாலிகேஷனாய நதபதிகமவதும், பானஸபதீ,  
ஸம்ஸம்மதம்: பாலிகேஷனாய நதபதிகமவதும், பானஸபதீ,  
கனியினிஷ்டை பாலிகேஷனாய நதபதிகமவதும், பானஸபதீ,

(4) കമ്മീഷൻ അത് ഉചിതമെന്ന് കരുതുന്ന അപ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണം നടത്തിയശേഷം, അതിന്റെ ശുപാർശകൾ ചാൻസലർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ചാൻസലർക്ക് ശുപാർശകളിന്മേൽ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് ഉചിതമെന്ന് തനിക്ക് തോന്നുന്ന അപ്രകാരമുള്ള നടപടി എടുക്കാവുന്നതാണ്.

(6) കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശകളുടെ ഒരു പകർപ്പ് എടുത്ത നടപടികൾ സൂചിപ്പിക്കുന്ന ഒരു വിവരക്കുറിപ്പ് സമിതി, ഗവൺമെന്റ്, സംസ്ഥാന നിയമസഭയുടെ മുമ്പാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

80. അഭ്യൂഹപക കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി.—(1) ഗവൺമെന്റ് താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരു സംസ്ഥാനതല അഭ്യൂഹപക കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്. അതായത്:—

(i) സർവകലാശാലകളുടെ വൈസ്ചാൻസലർമാർ അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊഫെസ് ചാൻസലർമാർ

(ii) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു സർവ്വകലാശാല റെജിസ്ട്രാർ, ഉപമന്ത്രിസരിച്ച്;

(iii) ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ, അദ്ദേഹം കമ്മിറ്റിയുടെ കൺവീനറായിരിക്കുന്നതാണ്.

(iv) മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെയും എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിലെയും അഭ്യൂഹപകനല്ലാത്തതും ആ സർവ്വകലാശാലയിലെ അഭ്യൂഹപകരായ സെനറ്റ് അംഗങ്ങൾ തങ്ങൾക്കിടയിൽനിന്നും തിരഞ്ഞെടുത്തതുമായ ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നുമുള്ള മൂന്ന് അഭ്യൂഹപക പ്രതിനിധികൾ;

(v) സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെ അഭ്യൂഹപകർക്കിടയിൽനിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു അഭ്യൂഹപകൻ;

(vi) സംസ്ഥാനത്തെ എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിലെ അഭ്യൂഹപകർക്കിടയിൽനിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു അഭ്യൂഹപകൻ.

(2) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന വൈസ്ചാൻസലർമാരിൽ ഒരാൾ അല്ലെങ്കിൽ അഭ്യൂഹപക കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റിയിൽ ഒരു വൈസ് ചാൻസലറും അംഗമല്ലെങ്കിൽ പ്രൊഫെസ് ചാൻസലർമാരിൽ ഒരാൾ കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) കമ്മിറ്റിയുടെ കാലാവധി രണ്ടു വർഷമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) കമ്മിറ്റി പാലിമക്കളെ നടപടികൾ, ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിച്ചു കൊടുക്കുന്ന അപ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) കമ്മിറ്റിക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങളെപ്പറ്റി ശുപാർശകൾ ചെയ്യുന്നതിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(എ) സർവ്വകലാശാലകളിലെ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തോടുള്ള സമീപനം;

(ബി) പൊതുപ്രാധാന്യമുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ പരിപാടികൾ;



(സി) കോഴ്സുകൾ, അഭ്യാപനം, ഗവേഷണം, വ്യാപനം, പരിഷ്കരണം എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുകയും മാനേജ് ചെയ്യുകയും ;

(ഡി) ഓറിയന്റേഷൻ കോഴ്സുകൾ, റിഫ്രഷ് കോഴ്സുകൾ, സെമിനാറിലും വർക്ക്ഷോപ്പുകളിലും പങ്കെടുക്കാൻ ശേഷിപ്പു. അതിൽ ശേഷിയവുമായ പ്രോഗ്രാമുകളിലേക്കുള്ള നിരോധം, പഠന അവധി സൗകര്യങ്ങളും ഫെല്ലോഷിപ്പുകളും എന്നിവയോടുകൂടിയ പ്രൊഫഷണൽ ഡെവലപ്പുമെന്റ് പ്രോഗ്രാമുകൾ ;

(ഇ) സർവ്വകലാശാലകളിലെ അഭ്യാപകരുടെ ആരാഗ്യസേവനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ക്ഷേമപ്രവർത്തനങ്ങൾ ;

(എഫ്) അതർ സർവ്വകലാശാല സഹകരണം, സന്ദർശക ഫെല്ലോഷിപ്പുകൾ, ഗവേഷണം, ഗ്രാന്റുകൾ അല്ലെങ്കിൽ സഹായം ;

(ജി) സർവ്വകലാശാലയും വ്യവസായവും തമ്മിലും സർവ്വകലാശാലയും സമൂഹവും തമ്മിലുമുള്ള പാസ് പര പ്രവർത്തനവും കൂട്ടു ചേർന്നുള്ള പ്രവർത്തനവും ;

(എച്ച്) അഭ്യാപകരുടെ പാർപ്പിടവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും ;

(ഐ) അഭ്യാപകർക്ക് പൊതുവെ താല്പര്യമുള്ള മറ്റൊരുകിലും സംഗതികൾ.

(6) കമ്മറീസ്

(എ) അഭ്യാപകരുടെ, സൽമാർഗ്ഗ സംഹിത നിർമ്മാണിക്കുകയോ സ്വീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും ;

(ബി) ആരാഗ്യകരമായ അഭ്യാപക വിദ്യാർത്ഥി ബന്ധങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ശുപാർശ ചെയ്യുകയും ;

(സി) അഭ്യാപകരുടെ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഭാഗ്യവശം, തമ്മിലുള്ള, അഭിപ്രായ വ്യത്യാസങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള എൻ്റൻസിക്ളിം നടപടികളും നിർദ്ദേശിക്കുകയും, ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(7) (5)- (6)- ഉപവകുപ്പുകളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള സംഗതികളിൽമേലുള്ള കമ്മറിയുടെ അഭിപ്രായം പാലിക്കുന്നതായി എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകളെയും അറിയിക്കാവുന്നതാണ്.

81. വിദ്യാർത്ഥികളുടെ കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മറീസ് :- (1) ഗവൺമെന്റ് താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു സംസ്ഥാനതല വിദ്യാർത്ഥി കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മറീസ് രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത് :-

- (i) സംസ്ഥാനത്തെ സർവ്വകലാശാലകളുടെ ചൈസ് ചാൻസലർമാർ അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊ.വൈസ് ചാൻസലർമാർ ;
- (ii) ഉദ്യമസമിതി ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന സർവ്വകലാശാലകളുടെ ഒരു മെമ്പർമാർ ;
- (iii) വിദ്യാർത്ഥി ക്ഷേമത്തിന്റെ എല്ലാ ഡീനുകളും അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലകളിൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ക്ഷേമത്തിന്റെ ചുമതലയുള്ള അപ്രകാരമുള്ള മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ ;
- (iv) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ഓഫീസർ



സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെപ്പറയുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ—  
ആർജ്ജവം കമ്മിറ്റിയുടെ കൺവീനർ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

- (v) ഗവൺമെന്റ് ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെപ്പറയുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ;
- (vi) ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ഉള്ള സർവ്വകലാശാലാ യൂണിയൻ ചെയർമാൻ;
- (vii) സെനറ്റിലെ വിദ്യാർത്ഥി അംഗങ്ങൾ തിരഞ്ഞെടുക്കലിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുത്ത (സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെയും ഏജൻസിയുടെ കോളേജുകളിലെയും വിദ്യാർത്ഥികൾ അല്ലാത്ത) ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുമുള്ള റെജ്യൂവിദ്യാർത്ഥി പ്രതിനിധികൾ;
- (viii) സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെ വിദ്യാർത്ഥി കൗൺസിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു വിദ്യാർത്ഥി;
- (ix) സംസ്ഥാനത്തെ ഏജൻസിയുടെ കോളേജുകളിലെ വിദ്യാർത്ഥി കൗൺസിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഒരു വിദ്യാർത്ഥി;

എന്നാൽ (vi) മുതൽ (ix) വരെയുള്ള (രണ്ടും ഉൾപ്പെടെ) ഇനങ്ങളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വിദ്യാർത്ഥി പ്രതിനിധികളുടെ കൂട്ടത്തിൽ ധാരാളം വിദ്യാർത്ഥിനിയും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനി മാത്രം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം, അത്തരം സംഗതിപോലെ, രണ്ടു വിദ്യാർത്ഥിനികളേയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനിയേയോ കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങളായി ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(2) ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന വൈസ് ചാൻസലർമാരിൽ ഒരാൾ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ഓഫീസ് ചാൻസലറും വിദ്യാർത്ഥി കൺസൾട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റിയിൽ അംഗമല്ലാത്തപക്ഷം, പ്രൈം-വൈസ് ചാൻസലർമാരിലൊരാൾ കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ (vi)-ാം ഇനത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അംഗം ഒഴികെയുള്ള കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി രണ്ടു വർഷമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(ബി) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ (vi)-ാം ഇനത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അംഗത്തിന്റെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി ഒരു വർഷമാണ് അല്ലെങ്കിൽ അർദ്ധം സർവ്വകലാശാല യൂണിയൻ ചെയർമാൻ അല്ലാത്തതുകൊണ്ടാകയാൽ, ഇതിൽ ഏതാണോ ആദ്യം സംഭവിക്കുന്നത് അതുവരെ, ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) കമ്മിറ്റി വാലിഡേഷൻ നടപടിക്രമം ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിച്ചുകൊടുക്കുന്ന അപ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) കമ്മിറ്റിക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ശുപാർശകൾ ചെയ്യാൻ അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(എ) സർവ്വകലാശാലകളിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ മേഖലയിലെ സമീപനം;

(ബി) പൊതുപ്രാധാന്യമുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ പരിപാടികൾ;

(സി) അഭ്യയാപന ജാലിയും പരീക്ഷകളും സംഘടിപ്പിക്കലും അവയ്ക്കുള്ള പരിപാടി തയ്യാറാക്കലും;

(ഡി) സർവ്വകലാശാലകളിലും കോളേജുകളിലും അന്തർ സർവ്വകലാശാല മത്സരങ്ങളും മൂർത്തമന്ദിരകളും യുവജനോത്സവങ്ങളും ഉൾപ്പെടെയുള്ള എക്സ്ട്രാ കൗൺസിലും കോ-കൗൺസിലുമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സംഘടിപ്പിക്കുക;

(ഇ) ആരോഗ്യ സേവനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സർവ്വകലാശാല വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഭൗമ പ്രവർത്തനങ്ങൾ;

(എഫ്) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ തൊഴിൽ പരിചയ പരിപാടികൾ;

(ജി) വിദ്യാർത്ഥികൾ ചെയ്യുന്ന സാമൂഹ്യസേവനം സംഘടിപ്പിക്കുക;

(എച്ച്) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പാർപ്പിടവും അച്ചടക്കവും;

(ഐ) വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് പെരുമ്പെ അലംപര്യമുള്ള മറ്റ് ഏതെങ്കിലും സംഗതികൾ;

(6) കമ്മിറ്റിക്ക്—

(എ) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സർക്കാർഗ്ഗ സംഹിത നിഷ്പയിക്കുകയോ സ്വീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും;

(ബി) ആരോഗ്യകരമായ അഭിയാപക വിദ്യാർത്ഥി ബന്ധങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ശുപാർശ ചെയ്യുകയും;

(സി) വിദ്യാർത്ഥികളും വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഭരണ സംവിധാനവും തമ്മിലുള്ള അഭിപ്രായ വ്യത്യാസങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള ഏജൻസികളും നടപടികളും നിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്യുവുന്നതാണ്.

(7) 5-ഉം 6-ഉം ഉപപദ്ധതികളിൽ വിതർദ്ദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സംഗതികളിൽമേലുള്ള കമ്മിറ്റിയുടെ അഭിപ്രായം പരിഗണനയ്ക്കായി ഏറ്റവും സർവ്വകലാശാലകളെയും അറിയിക്കാവുന്നതാണ്.

82. ആവലാതി കമ്മിറ്റി—(1) സർവ്വകലാശാലയിലെയും അതു അടങ്ങുന്ന കോളേജുകളിലേയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും അഭിയാപകരുടെയും മറ്റ് ജീവനക്കാര്യമായും ആവലാതികൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനും അങ്ങനെയുള്ള ആവലാതികൾ കേട്ടു സമ്പരമായി തീർപ്പ് കൽപ്പിക്കുന്നതിനും ഓരോ സർവ്വകലാശാലയിലും സിൻഡിക്കേറ്റ് രൂപീകരിക്കുന്ന ഒരു ആവലാതി കമ്മിറ്റി ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ആവലാതികൾക്ക് മധ്യസ്ഥത വഹിക്കൽ, അനുജ്ഞിപ്പിക്കൽ, മുർത്തീകരിക്കൽ എന്നിവയും തർക്കങ്ങളുടെ സംഗതിയിൽ അതിൻമേൽ പരിഹാരം കാണാതുമായിരിക്കും അപ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കമ്മിറ്റിയുടെയും ചുമതലകൾ.

(3) ഓരോ കമ്മിറ്റിയുടെയും ഘടനയും അതിനു നൽകുന്ന അധിക ചുമതലകളും കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗങ്ങളിലെ നടപടിക്രമവും സ്റ്റാമ്പറപ്പട്ടികകളിൽ നിർണ്ണയിച്ചേക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) അപ്രകാരമുള്ള ഓരോ കമ്മിറ്റിയും വർഷത്തിൽ മൂന്നു പ്രാവശ്യം മെങ്കിലും സമ്മേളിക്കേണ്ടതും അതിന്റെ റിപ്പോർട്ട് അതിന്റെ ശുപാർശകൾ സഹിതം വൈസ് ചാൻസലർ വിനിർദ്ദേശിച്ചേക്കാവുന്ന അപ്രകാരമുള്ള സമയത്തിനകം സിൻഡിക്കേറ്റിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(5) അപ്രകാരമുള്ള ശുപാർശകൾ സിൻഡിക്കേറ്റ് അതിന്റെ അടുത്ത സമ്മേളനത്തിൽ പരിഗണിക്കേണ്ടതും ഉചിതമായ തീരുമാനം എടുക്കേണ്ടതുമാണ്.

എന്നാൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് ഏതെങ്കിലും ശുപാർശ നിരസിക്കുകയാണെങ്കിൽ നിരസിക്കലിനുള്ള കാരണം കമ്മിറ്റിയെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

(6) സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അധികാര പരിധിയ്ക്കു വെളിയിലായതുകൊണ്ടോ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കു് ലഭ്യമായ തുക അപര്യാപ്തമായതുകൊണ്ടോ സിൻഡിക്കേറ്റിന് ആ ശുപാർശ നടപ്പിൽവരുത്താൻ കഴിയുകയില്ലെന്നു തോന്നുന്നപക്ഷം അത് തീരുമാനത്തിനായി ഗവൺമെന്റിനോട് റഫർ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

33. അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ രൂപീകരണം:—(1) ഗവൺമെന്റ്, സർവ്വകലാശാലകളിലേയും സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലേയും അഭ്യയാപക ജീവനക്കാര്യഭടയും സാങ്കേതിക ജീവനക്കാര്യഭടയും മറ്റ് ജീവനക്കാര്യഭടയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും പരാതികളും തർക്കങ്ങളും ആവലാതികളും തീർപ്പാക്കുന്ന ആവശ്യത്തിലേക്കായി ഒരു അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ, ഫൈക്കോടനിയുമായി ആലോചിച്ചു ചാൻസലർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ജില്ലാ ജഡ്ജിയുടെ പദവിക്ക് തുല്യമായതുമായ ഒരു ജൂഡീഷ്യൽ ഓഫീസർ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള കൃത്യങ്ങളുടെ യഥാവിധിയുള്ള നിർവ്വഹണത്തിന് അങ്ങിനെയുള്ള സഹായ ആവശ്യമാണെന്ന് അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന് തോന്നുന്നപക്ഷം, പരിചയസമ്പന്നനായ ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ രേണകർത്താവ്, ട്രൈബ്യൂണലിനെ സഹായിക്കാവുന്നതാണ്.

(4) അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി, അത് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്നു വർഷമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന് അതിന്റെ നടപടിക്രമങ്ങൾ ചിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനും അതിന്റെ കാര്യങ്ങൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി ബൈലാകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(6) (5)ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുണ്ടാക്കുന്ന ബൈലാകൾ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(7) അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ വേതനവും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളും ഗവൺമെന്റ് ഉണ്ടാക്കുന്ന ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

34. കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റി.—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭരണ വിഭാഗത്തിലെയും അതിന്റെ അക്കാഡമിക്ക് വകുപ്പുകളിലെയും സർവ്വീസ് യൂണിറ്റുകളിലെയും വിവിധ കേഡറുകളിലുള്ള ജീവനക്കാര്യഭട മോലി ഭാരവും സംഖ്യാബലവും കണക്കാക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയും ആ സംഗതികളെക്കുറിച്ച് ഫിനാൻസും അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റിക്കു് ഉപദേശം നൽകുന്നതിനുവേണ്ടിയും ചാൻസലർക്ക് ഒരു കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയുടെ ഘടനയും കാലാവധിയും കമ്മിറ്റി അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടിക്രമവും സ്റ്റാറ്റയൂട്ടുകളാൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചു കൊടുക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ളവയായിരിക്കുന്നതാണ്.



85. അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ.—(1) ഗവൺമെന്റിന്, സർവ്വകലാശാലകളുടെ പ്രതിനിധികളുമായി കൂടായാലോചിച്ച്, കാര്യക്രമത വർദ്ധിപ്പിക്കുക, സംസ്ഥാനത്തിനകത്ത് സർവ്വകലാശാലകൾക്കിടയിലും പുറത്തേക്കും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സ്വതന്ത്രവും യഥാസമയത്തുള്ളതുമായ ചലനക്കൂലി ശക്തമാക്കുക എന്നീ ലക്ഷ്യത്തോടുകൂടി അക്കാഡമിക് സെഷന്റെ ആരംഭം, പ്രവർത്തനദിവസങ്ങൾ, പരീക്ഷകളുടെയും ഫലപ്രഖ്യാപനങ്ങളുടെയും തീയതികൾ; സെമിസ്റ്ററുകൾ വാർഷിക അവധികൾ, സർവ്വകലാശാലയോടു ബന്ധപ്പെട്ട മാറ്റം കാര്യങ്ങൾ എന്നിവ കാണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള പൊതുവായ ഒരു അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) സർവ്വകലാശാലകൾ (1)-ാം ഉപവകുപ്പിനുപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അക്കാഡമിക് കലണ്ടർ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, ഗവൺമെന്റിന്റെ മുമ്പുകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടി ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അങ്ങനെയുള്ള അക്കാഡമിക് കലണ്ടറിൽനിന്നും ചെറിയ വ്യതിയാനങ്ങൾ വരുത്താവുന്നതാണ്.

86. അദ്ധ്യാപകരുടെയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും ചലനക്രമം:—

(1) അക്കാഡമിക് പ്രോഗ്രഷ്യന്റിന്റെ നേട്ടം പകർവയ്ക്കാവുന്നതല്ല. ലക്ഷ്യത്തോടുകൂടി അദ്ധ്യാപകരുടെ പാസ് പരമാറത്തിന് സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, ഈ വകുപ്പിലെ യാതൊന്നും തന്നെ സംസ്ഥാനത്തിനു പള്ളിയിൽ നിന്നുള്ള അദ്ധ്യാപകരുടെയുള്ള സന്ദർശക അദ്ധ്യാപകരുടെ സേവന ആനുകൂല്യങ്ങളെ ബാധിക്കുന്നതായി കരുതപ്പെടാവുന്നതല്ല.

(2) രണ്ട് സർവ്വകലാശാലകളുടെയും തീരുമാനത്തിന് വിധേയമായി, വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും മറ്റൊരു സർവ്വകലാശാലയിലേക്ക് മാറുന്നതിനും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(3) സർവ്വകലാശാലകളുടെ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലുകൾ യുക്തമായ റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കി സ്ഥാപനങ്ങൾ തമ്മിലോ, ഫുറുക്കിടം, പാർട്ടിന്റെ സ്വഭാവങ്ങളോ വിദ്യാവിദ്യാഭ്യാസ സ്വഭാവങ്ങളോ തമ്മിലോ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് മാറാനുള്ള സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

87. പാര്യപദധതി വികസനവും കോഴ്സുകളുടെ പുനർരൂപകൽപ്പനയും:—(1) ഓരോ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും ഈ രംഗത്തെ മാനദണ്ഡം കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട്, പാര്യപദധതി രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുന്നതിനും തൽസംബന്ധമായ നൂതനവിഷയങ്ങളെ നീർദ്ദേശിക്കുന്നതിനുമായി വിദഗ്ദ്ധന്മാരുള്ള ഒരു പാര്യപദധതി വികസനസെൽ രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പാര്യപദധതി വികസന സെൽ ഇൻ്റെ ഡിസിപ്ലിനറി പഠന കോഴ്സുകളുടെയും പദധതികളുടെയും നൂതനവിഷയങ്ങളെ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുന്നതിനു സഹായിക്കുന്ന ഒരു അക്കാഡമിക് സേവന യൂണിറ്റായി പ്രവർത്തിക്കേണ്ടതാണ്.



(3) ഓരോ മേഖലയിലെയും മനുഷ്യശേഷി ആവശ്യപ്പെട്ടതായും സാദ്ധ്യതകളുമായും പൊരുത്തപ്പെടുത്തണമെന്നും ബീരുദാനന്തര തലത്തിലുള്ള പഠനകോഴ്സുകളുടെ ഉള്ളടക്കത്തെ കാലാനുസൃതമാക്കുന്നതിനും പ്രയോഗാഭിമുഖ്യമുള്ളതാക്കി തീർക്കുന്നതിനും മറ്റും സർവ്വകലാശാലയുടെയും പഠനബോർഡുകൾ അതു വർഷത്തിലൊരിക്കലെങ്കിലും അവ പുതിപരിശോധിക്കേണ്ടതും യോജിച്ചവിധം പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുകയോ പരിഷ്ക്കരിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

88. വികേന്ദ്രീകരണം :—സംസ്കാരവ്യക്തികളിലും ഓർഡിനൻസുകളിലും ഗവേഷണകൃതികളിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, സർവ്വകലാശാലയുടെ കാര്യനിർവ്വഹണത്തിന്റേയും പരിപാടികളുടെയും കാര്യക്ഷമമായ നടത്തിപ്പിനുവേണ്ടി, തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയുടെ വിവിധ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും ഉള്ള അധികാര സാദ്ധ്യവും ആവശ്യവുമായ അഭിവിൽ വികേന്ദ്രീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

89. അധികാരങ്ങൾ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കൽ :—ഈ ആക്റ്റിലെയും സംസ്കാരവ്യക്തികളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ സംസ്കാരവ്യക്തികളോ ഓർഡിനൻസുകളോ ഗവേഷണകൃതികളോ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരമോ ചികിത്സയുള്ള തന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെയോ അധികാരങ്ങൾ ഉത്തരവു മുഖേന അതിന്റെയോ അതിന്റെയോ നിയന്ത്രണത്തിൽ കീഴിൽ വരുന്ന മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്നതും എന്നാൽ ഇത് അങ്ങനെ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ അവ വിനിയോഗിക്കേണ്ട ആത്യന്തികമായ ബാധ്യത ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കോ അധികാരസ്ഥാനത്തിലോ തുടർന്നും നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുമെന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

90. വിഭവശേഷി ഉൽപാദനം :—മറ്റുള്ളവയുടെ കൂട്ടത്തിൽ കൺസൾട്ടൻസി അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഗവേഷണവും വികസന സർവ്വകളും വിഭവങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിക്കലും ഉൽപാദനക്ഷമമായി ഉപയോഗപ്പെടുത്തലും സെൽഫ് ഫിനാൻസിംഗ് കോഴ്സുകൾ എന്നിവയിലൂടെ സർവ്വകലാശാലകളും പൊതുമുഖകളും വിഭവശേഷി ഉൽപ്പാദനത്തിനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങളും പൊതുമുഖകളും സ്വീകരിക്കുന്നതിന് സംസ്കാരവ്യക്തികളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

91. സർവ്വകലാശാലയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലെയും നികായങ്ങളിലെയും അംഗങ്ങളും ജീവനക്കാരും പബ്ലിക് സർവ്വന്റ് മാരായിരിക്കുമെന്ന് :—സർവ്വകലാശാലയിലെ ശമ്പളം പരക്കെ എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും അധികാര സ്ഥാനങ്ങളിലെയും നികായങ്ങളിലെയും കമ്മിറ്റികളിലെയും അംഗങ്ങളും അദ്ധ്യാപകരും മറ്റ് ജീവനക്കാരും ഇൻഡൻ്റീഗാണിയർ (1860 ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 21-ാം വകുപ്പിൻ്റെ അർത്ഥ വ്യാപ്തിയിൽ വരുന്ന പബ്ലിക് സർവ്വന്റുമാരായി കണക്കാക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

92. ഉത്തരവാദിത്വം :—(1) സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് പരിപാടികളും അവയുടെ നടത്തിപ്പും ആവശ്യത്തിന് വൈസ് ചാൻസലർ നിയമിക്കുന്ന ഒരു വിദഗ്ദ്ധ മൂല്യനിർണ്ണയ കമ്മിറ്റിയെക്കൊണ്ട് ഓരോ അഞ്ച് വർഷത്തിലും ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റടിസ്ഥാനത്തിലോ ഫാക്കൽറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിലോ മൂല്യനിർണ്ണയം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം നിയമിച്ച മൂല്യനിർണ്ണയ കമ്മിറ്റിയുടെ മൂല്യനിർണ്ണയ റിപ്പോർട്ടിൻ്റെക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവരും യുക്തമായി തുടർനടപടികളെടുക്കേണ്ടതാണ്.

(3) സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാഡമിക് പ്രവർത്തനങ്ങളെപ്പറ്റിയുള്ള ഒരു റിപ്പോർട്ട് കോളാ രണ്ട് വർഷത്തിലും വൈസ് ചാൻസലർ നയോദയോടും ചാൻസലറുടെയും ഗവൺമന്റിന്റെയും മുമ്പാകെ അവരുടെ പരിഗണനയ്ക്കും അഭിപ്രായത്തിനും ഉപദേശത്തിനുമായി അത് വയ്ക്കേണ്ടതുമാണ്.

93. സർക്കാർ ഗവൺമെന്റ്:—സ്മാരകപ്പട്ടികയിൽ വിന്യസിക്കപ്പെട്ട പ്രകാരം അദ്യോപകർഷ്കൻ ഒരു സർക്കാർ ഗവൺമെന്റും അദ്യോപകർഷ്കൻ ജീവനക്കാരെക്കുറിച്ച് ഒരു പൊതുമാന സാഹിത്യം വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ഒരു അച്ചടക്ക സാഹിത്യം ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

94. ചില തർക്കങ്ങൾ ചാൻസലർക്ക് ഫോർ ചെയ്യണമെന്ന്:—ഈ ആക്റ്റിലെയും ഏതെങ്കിലും സ്മാരകപ്പട്ടികയിലെയും ഓർഡിനൻസിലെയും ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥയുടെ വ്യാഖ്യാനം സംബന്ധിച്ചോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തോ നികായത്തിലോ ഓരോ നിയമിച്ചതോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തതോ യഥാവിധിയാണോയെന്നോ അയാൾക്ക് അതിനുള്ള അർഹതയുണ്ടോ എന്നോ സംബന്ധിച്ചോ ഒരു തർക്കമുണ്ടാകുകയാണെങ്കിൽ ആ സ.ഗ.തി ചാൻസലർക്ക് ഫോർ ചെയ്യാവുന്നതും സിൻഡിക്കേറ്റിലെ പത്തിൽ കൂറവല്ലാത്ത അംഗങ്ങൾ അപ്രകാരം ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ അപ്രകാരം ഫോർ ചെയ്യേണ്ടതും ചാൻസലർ ആവശ്യമെന്ന് താൻ കരുതുന്ന തരത്തിലുള്ള ഉപദേശം തേടിയശേഷം തർക്കം തീർപ്പാക്കേണ്ടതുമാണ്.

95. ഒഴിവുകൾ നികത്തൽ:—മരണമോ, രാജിയോ മൂലമോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റുവിധത്തിലോ, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും അധികാരത്തിലെയോ നികായത്തിലെയോ അല്ലെങ്കിൽ കമ്മിറ്റിയിലെയോ അനുദ്യോഗിക അംഗങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള അംഗങ്ങളുടെയിടയിലുണ്ടാകുന്ന എല്ലാ ഒഴിവുകളും ആകുന്നത്ര വേഗത്തിൽ, അങ്ങനെ ഒഴിവുണ്ടായ സ്ഥാനത്തുണ്ടായിരുന്ന അംഗത്തെ നിയമിച്ചതോ അല്ലെങ്കിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തതോ ആയ ആദ്യ അധികാരസ്ഥാനമോ നികത്തേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ടതോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ടതോ ആയ ഏതൊരാളും ഏതൊരു ഗവൺമെന്റിന്റെ സ്ഥാനത്തെയോ കോളോ അദ്യോപകർഷ്കന്റെ സ്ഥാനത്തിലോ സ.ഗ.തിയിലോ നിയമിക്കുകയോ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുകയോ ചെയ്തത്, അ ആൾക്ക് ഒഴിവുണ്ടാകാതിരുന്നെങ്കിൽ ഉദ്യോഗം വഹിക്കാൻ അർഹത ഉണ്ടാകുമായിരുന്ന അത്രയും കാലം മാത്രം അംഗമായി ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

96. ചേടന, ഒഴിവുകൾ, എൻഡ് സംബന്ധിച്ച ന്യൂനത, നടപടിയിലുള്ള ക്രമക്കേട്, മൃതലായ കാരണത്താൽ മാത്രം പ്രവർത്തിക്കുക, നടപടിക്രമങ്ങളും അസാധുവാകുന്നതല്ലെന്ന്:—സർവ്വകലാശാലയുടെ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെയോ അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന്റെയോ മറ്റു അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും നികായത്തിന്റെയോ വൈസ് ചാൻസലറുടെ നിയമനത്തിനായി ചാൻസലർ നിയമിച്ച ഒരു കമ്മിറ്റി ഉൾപ്പെടെ ഏതെങ്കിലും നികായത്തിന്റെയോ കമ്മിറ്റിയുടെയോ യാതൊരു പ്രവൃത്തിയും നടപടിക്രമങ്ങളും താഴെപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ മാത്രം അസാധുവാണെന്ന് യാതൊരു സമയത്തും കണക്കാക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(എ) അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെയോ നികായത്തിന്റെയോ കമ്മിറ്റിയിലെയോ ഏതെങ്കിലും അംഗങ്ങൾ,

അത് രൂപീകരിച്ച സമയത്ത് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്നും, നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്നും, നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്നും കോ-ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്നും അഥവാ മറ്റേതെങ്കിലും കാരണങ്ങളാൽ അതിന്റെ രൂപീകരണസമയത്ത് ഉദ്യോഗം ഏറ്റെടുക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ലായെന്നും അഥവാ അതിന്റെ ഏറ്റെങ്കിലും യോഗത്തിൽ പങ്കെടുക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ലായെന്നും അഥവാ അതിന്റെ രൂപീകരണത്തിൽ മറ്റെന്തെങ്കിലും ന്യൂനതയുണ്ടായെന്നും അഥവാ അതിലെ അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഒന്നോ അതിലധികമോ ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടെന്നും ഉള്ളതിനാൽ ;

(ബി) അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനമോ, നിയമിക്കുകയില്ലെന്നോ രൂപീകരിച്ചതിന്റെ നടപടിക്രമത്തിൽ, പരിഗണനയിലിരിക്കുന്ന സംഗതിയുടെ മൂല്യത്തെ ബാധിക്കാത്ത ഏതെങ്കിലും ക്രമക്കേടുകളെന്നും ഉള്ളതിനാൽ ; മാത്രമല്ല അങ്ങനെയുള്ള പ്രവൃത്തിയുടെയോ നടപടിക്രമത്തിന്റെയോ സാധുത ഏതെങ്കിലും കോടതിയുടെയോ, അധികാരസ്ഥാനമോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ മുമ്പാകെ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ മാത്രം ചോദ്യം ചെയ്യപ്പെടാൻ പാടില്ലാത്തതുകൊണ്ടും.

97. വാർഷിക റിപ്പോർട്ട്.—സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ഈ ആവശ്യത്തിനായി വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതായ അങ്ങനെയുള്ള വിവരങ്ങളും സിൻഡിക്കേറ്റിന് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റു വിവരങ്ങളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷത്തെയും ഒരു വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് സിൻഡിക്കേറ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതും സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വഴി നിർണ്ണയിച്ചു കൊടുക്കുന്ന തീയതിയിലോ അതിനു മുമ്പോ അത് സെനറ്റിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയാൽ സെനറ്റ് അതിൻമേൽ പ്രമേയങ്ങൾ പാസാക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള പ്രമേയങ്ങൾക്കനുസൃതമായി സിൻഡിക്കേറ്റ് നടപടിയെടുക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയെടുത്ത നടപടി സെനറ്റിനെയും കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിലിനെയും അറിയിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(3) വാർഷിക റിപ്പോർട്ടിന്റെ പകർപ്പുകൾ അതിൻമേലുള്ള സെനറ്റിന്റെ പ്രമേയങ്ങളോടൊപ്പം പാർസലർക്കും ഗവൺമെന്റിനും സമർപ്പിക്കേണ്ടതും സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ഏതെയും പെട്ടെന്ന് അത് നിയമസഭയുടെ മുമ്പാകെ വയ്ക്കേണ്ടതുമാണ്.

98. സർവ്വകലാശാല പരിശോധിപ്പിക്കാനുള്ള ഗവൺമെന്റിന്റെ അധികാരം.—(1) ഗവൺമെന്റിന്, അതിന് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ആളിനെയോ അധികാരം കൊണ്ട് സർവ്വകലാശാലയും അതിന്റെ കെട്ടിടങ്ങളും, ലബോറട്ടറികളും, ലൈബ്രറികളും, മ്യൂസിയങ്ങളും, വർക്ക്ഷോപ്പുകളും, ഉപകരണങ്ങളും, സർവ്വകലാശാല പരിപാലിക്കുന്നതും, അംഗീകരിച്ചതും, അനുവദിച്ചതുമായ സ്ഥാപനങ്ങളും സർവ്വകലാശാല നടത്തിയ പണികളും, പരിശോധിപ്പിക്കുവാനും സർവ്വകലാശാലയുമായ ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും സംഗതിയെപ്പറ്റി അന്വേഷണം നടത്തിപ്പിക്കുവാനുമുള്ള അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.



(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഏതെങ്കിലും നടപടിയെടുക്കുന്നതിനുമുമ്പ് ഗവൺമെന്റ്, അത്തരമുള്ള പരിശോധനയോ അന്വേഷണമോ നടത്താനുള്ള അവരുടെ ഉദ്ദേശം അറിയിച്ചുകൊണ്ടുള്ള നേട്ടിസ് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് നൽകേണ്ടതും സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അവിടെ പ്രതിനിധി കരിക്കപ്പോന്നുള്ള അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം നടത്തിയ പരിശോധനയുടെയോ അന്വേഷണത്തിന്റെയോ ഫലം ഗവൺമെന്റ് സിൻഡിക്കേറ്റിനെ അറിയിക്കേണ്ടതും, അതിൻമേൽ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അഭിപ്രായം ആരംഭത്തിനു ശേഷം അവരുടെ അഭിപ്രായം വൈസ് ചാൻസലറേയും സിൻഡിക്കേറ്റിനെയും അറിയിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള പരിശോധനയുടെയോ അന്വേഷണത്തിന്റെയോ ഫലത്തെപ്പറ്റിയുള്ള വൈസ് ചാൻസലറുടെയും സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെയും അഭിപ്രായം പരിഗണിച്ചശേഷം, ഇക്കാര്യത്തിൽ എടുക്കേണ്ട നടപടിയെപ്പറ്റി ഗവൺമെന്റിന് സർവ്വകലാശാലയെ ഉപദേശിക്കാവുന്നതാണ്.

(5) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള പരിശോധനയുടെയോ അന്വേഷണത്തിന്റെയോ ഫലങ്ങളിൻമേൽ എടുത്തതോ എടുക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതോ ആയ നടപടി ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ, അത് സിൻഡിക്കേറ്റ് ചാൻസലർക്കും ഗവൺമെന്റിനും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(6) (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ടും അതിൻമേലുള്ള സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അഭിപ്രായത്തോടൊപ്പം ഗവൺമെന്റ് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന അത്തരമുള്ള സ്വയത്തിനകം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) ഗവൺമെന്റിന് ആപ്തികരമായവിധം (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നടപടി ന്യായമായ സമയത്തിനുള്ളിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് എടുക്കാനുതകും, ഇക്കാര്യത്തിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് നൽകിയ വിശദീകരണം പരിശോധിച്ചശേഷം ഗവൺമെന്റിന് അവർക്ക് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ സിൻഡിക്കേറ്റ് പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്.

99. പ്രവർത്തികൾക്കും ഉത്തരവുകൾക്കും സംരക്ഷണം:— സർവ്വകലാശാലയോ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനങ്ങളോ, നികായങ്ങളോ കമ്മിറ്റികളോ, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ യഥാവിധി ഉത്തരവിശ്വാസത്തോടെ പദ്ധതിത്തോറ പാസ്സാക്കിയതോ ആയ എല്ലാ പ്രവർത്തികളും ഉത്തരവുകളും അന്തിമമായിരിക്കുന്നതും ഈ ആക്റ്റും അതുപ്രകാരമുണ്ടാക്കിയ സ്റ്റാമ്പറപ്പട്ടികളും ഓർഡിനൻസുകളും റഗുലേഷനുകളും ചട്ടങ്ങളും ബൈലാകളും ഉത്തരവുകളും അനുസരിച്ച് ചെയ്തതായി ഉദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്ന യാതൊരു കാര്യത്തിനും സർവ്വകലാശാലയ്ക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അതിൻ്റെ അധികാരസ്ഥാനത്തോടോ നികായങ്ങളോ കമ്മിറ്റികൾക്കോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കോ എതിരായി യാതൊരു വ്യവഹാരവും തുടങ്ങുവാനോ അല്ലെങ്കിൽ അവരിൽനിന്ന് നഷ്ടപരിഹാരം അവശ്യപ്പെടുവാനോ പാടില്ലാത്തതുമാണ്.



100. സിവിൽ കോടതികളുടെ അധികാരിതയ്ക്ക് അടിയന്തിരം പ്രകാരം ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനമോ ആയോ ഈ ആക്ട് അനുസരിച്ചോ അതിന്തുല്യപ്രകാരമോ തീർപ്പാക്കേണ്ടതോ നിശ്ചയിക്കേണ്ടതോ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടതോ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നമോ തീരുമാനിക്കേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും കാര്യമോ യാതൊരു സിവിൽ കോടതിയോ തീർപ്പാക്കുവാനോ നിശ്ചയിക്കുവാനോ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനോ തീരുമാനം എടുക്കുവാനോ അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

101. സർവ്വകലാശാലാപരീക്ഷകൾ സംബന്ധിച്ച അഭ്യൂഹപകർ മുതലായവയുടെ കർത്തവ്യം :- (1) സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്ന പരീക്ഷ സംബന്ധിച്ചതെന്നോട് സർവ്വകലാശാലയിലെ തക്ക അധികാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനമോ ആവശ്യപ്പെടുന്ന ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യേണ്ടതും സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിലെ ഒരു അഭ്യൂഹപകന്റെയോ അഭ്യൂഹപകേതര ജീവനക്കാരന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ അഭ്യൂഹപകന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ജീവനക്കാരന്റെയോ കർത്തവ്യമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിലെ ഏതെങ്കിലും അഭ്യൂഹപകരനോ അഭ്യൂഹപകേതര ജീവനക്കാരനോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, അഭ്യൂഹപകരൻ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ജീവനക്കാരനോ,—

(എ) സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിലെ അഭ്യൂഹപകന്റെയോ അഭ്യൂഹപകേതര ജീവനക്കാരന്റെയോ സംഗതിയിൽ ഈ ആവശ്യത്തിനായി ഗവൺമെന്റ് അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടറുടെ പദവിയിൽ രണ്ടുയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനും ;

(ബി) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ അഭ്യൂഹപകന്റെയോ മറ്റ് ജീവനക്കാരന്റെയോ സംഗതിയിൽ, ഡൈസ് ചാൻസലർക്കും ബോർഡ് യുഗാകത്തക്കവണ്ണം മതിയായ കാരണം കൂടാതെ സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്ന ഒരു പരീക്ഷയെ സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും ജോലി, സർവ്വകലാശാലയിലെ ക്ഷമതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അല്ലെങ്കിൽ അധികാരസ്ഥാനമോ അപ്രകാരം ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ചെയ്യാൻ വിസമ്മതിച്ചാൽ, അയാൾക്കെതിരായി എടുക്കാവുന്ന മറ്റ് ഏതെങ്കിലും നടപടിക്കു ഹാനികൂടാതെ പരീക്ഷ തുടങ്ങിയ തീയതി മുതൽ മൂന്നുമാസക്കാലത്തെ അയാളുടെ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും അയാൾക്കു നഷ്ടപ്പെടുന്നതാണ്.

വിശദീകരണം:- ഈ ഉപവകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി സർവ്വകലാശാലയിലെ തക്ക അധികാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥാനമോ ആവശ്യപ്പെടുന്നത് അനുസരിക്കുന്നതിൽ വിഴിവാവരുത്തുന്നത് വിസമ്മതിക്കലായി കരുതേണ്ടതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ച ഒരു ഉത്തരവ് -

(എ) . സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിലെ അദ്ധ്യാപകന്മാരോടോ അദ്ധ്യാപകന്മാർ ജീവനക്കാരുമോയോ സംഗതിയിൽ പ്രസ്തുത ഉപവകുപ്പിലെ (എ) വന്ന ഫത്തിൻകീഴിൽ അധികപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ;

(ബി) സർവ്വകലാശാലയിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോടോ അദ്ധ്യാപകന്മാരോടോ മറ്റ് ജീവനക്കാരുമോയോ സംഗതിയിൽ, വൈസ് ചാൻസലറും പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള നയം പൊതുവായതല്ല സ.ബന്ധിച്ച യാതൊരു ഉത്തരവും അതു ബാധകമാകുന്ന ആർക്ക് പരയുവാനുള്ളതല്ല പരയുവാൻ ഒരു അവസരം നൽകാതെ പുറപ്പെടുവിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(5) (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു ഉത്തരവുകൂടാ. സഭയ്ക്കു മുന്നിലുള്ള ഏതെങ്കിലും ആർക്ക് അയക്കുന്നതല്ല ഉത്തരവിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് അയാൾക്കു ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ അറുപതു ദിവസത്തിനകം അപ്പലേറ്റ് കോട്രബ്യൂണലിന്റെ മുമ്പാകെ ആപ്പീൽ ചെയ്യിപ്പിക്കാവുന്നതും, അപ്പലേറ്റ് കോട്രബ്യൂണലിന് കക്ഷികൾക്കു പരയുവാനുള്ളതല്ല പരയുവാൻ ഒരു അവസരം കൊടുക്കുന്നതിനുശേഷവും ആവശ്യമെന്ന് അതു കരുതാവുന്ന കൂടുതൽ അനേകങ്ങൾ നടത്തിയശേഷവും അതിന്മേൽ അതിനു തുകയടയ്ക്കുന്ന ഉത്തരവു പാസാക്കാവുന്നതുമാണ്.

102. ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിനുള്ള അധികാരം.—(1) ഗവൺമെന്റിന്, ഗസറ്റു വിജ്ഞാപനം വഴി, ഈ ആക്ടുകൂടാ. ഗവൺമെന്റിന് നൽകിയിട്ടുള്ളതോ ഗവൺമെന്റിന്റെ മേൽ അർപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കാനും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കാനുമുള്ള ആവശ്യത്തിലേക്ക് ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിരുദ്ധമല്ലാത്ത ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും അതുണ്ടാക്കിയ ശേഷം, കഴിയുന്നത്രവേഗം, നിയമസഭയോടോ ചേർന്നിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ മുമ്പാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനത്തിലോ പെടാവുന്ന ആകെ പതിനാലു ദിവസം വയ്ക്കേണ്ടതും, അത് അപ്രകാരം വയ്ക്കുന്ന സമ്മേളനമോ അതിന്റെ തൊട്ടടുത്തു വരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് നിയമസഭ ചട്ടത്തിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ, അതിന് അതിനുശേഷം, അതു സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെ രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽമാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാണ്, എന്നിരുന്നാലും അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ പ്രാബല്യമില്ലാതാക്കലോ ആ ചട്ടത്തിൻകീഴിൽ മുമ്പു ചെയ്ത ഏതിന്റെയെങ്കിലും സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്;

റദ്ദാക്കലും, ഒഴിവാക്കലും പരിവർത്തന വ്യവസ്ഥകളും.

103. റദ്ദാക്കലും ഒഴിവാക്കലും.—(1) 1974-ലെ രക്ത സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1974-ലെ 17), 1975-ലെ കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1975-ലെ 5), 1985-ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല ആക്ട് (1985-ലെ 12) എന്നിവ (ഇതിനുള്ളിൽ പ്രസ്തുത ആക്ടുകൾ എന്നാണ് പരാമർശിക്കപ്പെടുക) ഇതിനാൽ റദ്ദാക്കിയിരിക്കുന്നു.

(2) അങ്ങനെ രദ്ദാക്കിയീടുമ്പോൾ അന്നെയും,—

(എ) പ്രസ്തുത ആക്ടുകളിൽ ഏതെങ്കിലും പ്രകാരം സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടതും രൂപീകൃതമായതും ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു മുൻപ് അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചിരുന്നതും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിച്ചിരുന്നതുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനമോ കമ്മിറ്റിയോ നിയമമോ ഈ ആക്ടിൻകീഴിൽ തൽസ്ഥാനത്തുള്ള അധികാരസ്ഥാനമോ നികത്തമോ കമ്മിറ്റിയോ സ്ഥാപിക്കുന്നതുവരെയോ രൂപീകരിക്കുന്നതുവരെയോ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതും ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അവ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

(ബി) പ്രസ്തുത ആക്ടുകളിൽ ഏതെങ്കിലും പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുകയും ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു തൊട്ടുമുമ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥനായിട്ടുള്ളവർക്കുള്ളതും ചെയ്യുന്ന വൈസ് ചാൻസലറും പ്രൊഫെസ്സ് ചാൻസലറും ഈ ആക്ടിലേയോ ഈ ആക്ടിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട സ്കോളർഷിപ്പുകളിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി പ്രസ്തുത ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള അവരുടെ ഉദ്യോഗക്കാലാവധി അവർ പൂർത്തിയാക്കുന്നതുവരെ ഉദ്യോഗത്തിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കും.

(സി) ഈ ആക്ട് പ്രബല്യത്തിൽ വരുന്നതിനു തൊട്ടുമുമ്പ് കേരള സർവ്വകലാശാലയിലോ കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാലയിലോ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിലോ ഉദ്യോഗത്തിലിരുന്ന ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മറ്റു ജീവനക്കാരനോ ഈ ആക്ടിനെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നായാളുടെ സേവനവ്യവസ്ഥകളും ഉപാധികളും വ്യത്യസ്തപ്പെടുത്തുന്നതുവരെ, ഈ ആക്ടിന്റെ ആകെത്തിനു തൊട്ടുമുമ്പായി അൻ വഹിച്ചിരുന്ന അതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു തൊട്ടുമുമ്പ് തിനിക്ക് ബാധകമായിരുന്ന അതേ സേവനവ്യവസ്ഥകൾക്കും ഉപാധികൾക്കും വിധേയമായി തുടരേണ്ടതാണ്.



(ഡി) പ്രസ്തുത ആക്ടുകളിൽ ഏതെങ്കിലും പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ചതോ ഉണ്ടാക്കിയതോ ആയതിൽ ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിനു തൊട്ടു മുമ്പ് നിലവിലുണ്ടായിരുന്നതുമായ സ്നാനാശുക്തങ്ങൾ, മാർഡിനൻസുകൾ, ഹൃദയേഷുകൾ, ചട്ടങ്ങൾ, ഭവനങ്ങൾ, ഉത്സവങ്ങൾ എന്നിവ ഈ ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാതിരിക്കുന്നിടത്തോളം, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട സ്നാനാശുക്തങ്ങൾ, മാർഡിനൻസുകൾ, ഹൃദയേഷുകൾ, ചട്ടങ്ങൾ, ഉത്സവങ്ങൾ എന്നിവയാൽ മാറപ്പെടുന്നതുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ തുടരുന്നതാണ്.

(ഇ) പ്രസ്തുത ആക്ടുകൾ ഏതെങ്കിലും പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതും ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭത്തിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്നതുമായ അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതും അതിന്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഈ ആക്ട് പാസ്സാക്കപ്പെടാതിരിക്കുകയാണെങ്കിൽ അദ്ദേഹം ഏതു നിയമനിയമ ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതായിരുന്നോ അതുവരെയോ ഈ ആക്ട് പ്രകാരം അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിക്കപ്പെടുന്നതുവരെയോ ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരേണ്ടതാണ്.

104. അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുടെ പുനഃസംഘടന.—(1) ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭം മുതൽ ആറുമാസക്കാലയളവിനുള്ളിൽ കേരള സർവ്വകലാശാലയിലോ കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാലയിലോ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിലോ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളെ ഈ ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ഒരു അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെ പുനഃസംഘടന ഗവൺമെന്റ് ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനംകൂടി പരത്തിരിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള തീയതിയിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരത്തിരിക്കുന്ന തീയതിയോ, ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭം മുതൽ ആറുമാസക്കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്ന തീയതിയോ ഇവയിൽ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് ആ തീയതിയിൽ (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പ്രകാശിപ്പിക്കുന്ന ഓരോ അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലെയും ഓരോ അംഗവും അംഗം എന്ന നിലയിലുള്ള തന്റെ ഉദ്യോഗം കഴിഞ്ഞതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

105. വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കംചെയ്യൽ.—(1) ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെ ആദ്യരൂപീകരണത്തിലോ പുനർരൂപീകരണത്തിലോ ഈ ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിലവിലോ ഏതെങ്കിലും വൈഷമ്യം ഉണ്ടാകുന്നതിൽ ഗവൺമെന്റിന്, ഉത്തരവുകൾ, സന്ദർഭം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം, എന്നാൽ ഈ ആക്ടിന്റെ ആരംഭം മുതൽ രണ്ടു വർഷത്തിലധികം കഴിയുന്നതിനുമുമ്പ് വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യുന്നത് ആവശ്യമെന്ന് അതിന് തോന്നുന്നതും ഈ ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാത്തതുമായ ഏതു കാര്യവും ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഓരോ ഉത്തരവും അതു പുറപ്പെടുവിച്ചതിനുശേഷം കഴിയുന്നതും വേഗം നിയമസഭ



മുൻപാകെ, സഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ, അത് ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനങ്ങളിലോ പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന ആകെ പതിന്നാല് ദിവസത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അതുപ്രകാരം വെച്ച ഒരു സമ്മേളനമോ അതിനു തൊട്ടടുത്തു വരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനു മുൻപ് നിയമസഭ ആ ഉത്തരവിൽ ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുകയോ, ആ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ ആ ഉത്തരവിന് അതിനുശേഷം, അതതു സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം മാറ്റംവരുത്തിയ രൂപത്തിൽമാത്രം പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രഭാവവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാണ്; എന്നിരുന്നാലും അങ്ങിനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ പ്രഭാവമില്ലാത്തതായാ ആ ഉത്തരവിൻ കീഴിൽ മുൻപ് ചെയ്ത ഏതിന്റെയെങ്കിലും സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗമാകാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### പട്ടിക

[2-ാം വകുപ്പ് (43), 9 എന്നിവ കാണുക]

ക്രമ നമ്പർ	സർവ്വകലാശാലയുടെ പേര്	ആസ്പദാനം	സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അധികാര പരിധിയുള്ള പ്രദേശം
1	കേരള സർവ്വകലാശാല	തിരുവനന്തപുരം	തിരുവനന്തപുരം, കൊല്ലം, എറണി വന്തൂർ ജില്ലകളും, ആലപ്പുഴ വന്തൂർ ജില്ലയിലെ കൂട്ടനാട് ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ താലൂക്കുകളും പത്തനംതിട്ട വന്തൂർ ജില്ലയിലെ കോഴഞ്ചേരി, മല്ലപ്പള്ളി, തിരുവല്ല, റാന്നി എന്നിവ ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ താലൂക്കുകളും.
2	കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാല	മലപ്പുറം ജില്ലയിലെ തേങ്ങതിപ്പാലം	കണ്ണൂർ, കാസർഗോഡ്, കോഴിക്കോട്, മലപ്പുറം, വയനാട്, പാലക്കാട്, തൃശ്ശൂർ എന്നീ വന്തൂർ ജില്ലകൾ.
3	മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല	കോട്ടയം ജില്ലയിലെ അതിരംപുഴ	കോട്ടയം, എറണാകുളം, ഇടുക്കി എന്നീ വന്തൂർ ജില്ലകളും, ആലപ്പുഴ വന്തൂർ ജില്ലയിലെ കൂട്ടനാട് താലൂക്കും, സംസ്ഥാനത്തെ പത്തനംതിട്ട, വന്തൂർ ജില്ലയിലെ കോഴഞ്ചേരി, മല്ലപ്പള്ളി, തിരുവല്ല, റാന്നി എന്നീ താലൂക്കുകളും.

### ഉദ്ദേശ്യ കാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

സംസ്ഥാനത്തെ അഭ്യുപനവും സംയോജനവും നടത്തുന്ന വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളെ സംബന്ധിച്ച നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ, ഓരോ സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ വിധത്തിൽ അതിന്റെ പൂർണ്ണ കാര്യ നിർവ്വഹണത്തിനും അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിനും

പ്രാപ്തമാക്കുന്നതിനും ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ വിവിധ പ്രദേശങ്ങളിൽ നിതിപൂർവ്വമായി വിതരണം ചെയ്യുന്നതിന് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനും സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ സർവ്വകലാശാലകൾ തമ്മിൽ കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട ഏകോപനം സാധിക്കുന്നതിനും വേണ്ടി ഉചിതമായ വിധത്തിൽ ഭരണനിർവ്വഹണങ്ങൾ ചെയ്യേണ്ടതാണെന്ന് ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രാലയത്തിൽ ഉത്തരവിടുന്നതിനും പുറം ഫലപ്രദമായ ഭരണരീതിയും സാമ്പത്തിക നിരന്തരണത്തിനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതിന് ഉന്നത കോളേജുകൾക്കുമാണെന്നും തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. ഭാരത സർവ്വകലാശാലയും അഭ്യന്തരവും പാഠികളും സർവ്വകലാശാല പാഠികളുടെ ഫലപ്രഖ്യാപനവും യഥാസമയം നടത്തുന്നതിലേക്കായി ഒരു അക്കാദമിക് കലണ്ടർ തയ്യാറാക്കുന്നത് നിർദ്ദേശിക്കേണ്ടതാണെന്നും ഗവൺമെന്റ് കരുതുന്നു. യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ നിർദ്ദേശിച്ച മാനേജ്മെന്റ് മാതൃകകൾ ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിലൂടെ അക്കാദമിക് സമൂഹത്തിന് കൂടുതൽ പങ്കാളിത്തവും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് സ്വയംഭരണവും ഉറപ്പുവരുത്താൻ കഴിയുമെന്നും കരുതുന്നു. സർവ്വകലാശാലകളിൽ നിന്നും പ്രിൻസിപ്പി കോഴ്സ് വിഷയിപ്പിക്കുന്നതുമൂലം ഉണ്ടാകുന്ന പ്രത്യാഘാതങ്ങളെ തരണം ചെയ്യുന്നതിലേക്കായി ഒരു ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് രൂപവത്കരിക്കേണ്ടതുമാണെന്നും കരുതുന്നു. ഈ ലക്ഷ്യങ്ങൾ മുന്നിൽ കണ്ടുകൊണ്ടാണ് സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിലുള്ള സംയോജനം നടത്തുന്ന എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകൾക്കും ബാധകമാകുന്ന ഒരു പുതിയ നിയമം, ആ വിഷയത്തിൽ നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്തുകൊണ്ട് ഉണ്ടാക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളത്.

2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

3. ഖണ്ഡങ്ങളിൽക്കേൾക്കുന്ന ക്യൂറിപ്പുകൾ ബില്ലിലെ വിവിധ വ്യവസ്ഥകളെ വാശികരിക്കുന്നു.

### ധനകാര്യ മെമ്മോറാണ്ടം

നിലവിലുള്ള മൂന്ന് സർവ്വകലാശാലകളായ മേരള സർവ്വകലാശാല, മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല, കാലിക്കറ്റ് സർവ്വകലാശാല എന്നിവയ്ക്ക് എസ്റ്റിമേറ്റ് ക്ലർക്ക് ചെയ്യുകയും മറ്റ് ചെലവുകൾക്കും ധനസഹായം നൽകിവരുന്നു. പദ്ധതി ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്നതിനും ഗവൺമെന്റ് ധനസഹായം നൽകുന്നുണ്ട്. നട്ടെന്ന് സാമ്പത്തികവർഷമായ 1993-94 ലേക്ക് പദ്ധതിയനുസരിച്ച് 25.02 കോടി രൂപയ്ക്കും പദ്ധതിയിനത്തിൽ 4.70 കോടി രൂപയ്ക്കുമാണ് മൊത്തം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. നിർദ്ദേശിച്ച ഏകീകൃത ആക്ട് പാസ്സായിക്കഴിഞ്ഞാലും ഈ മൂന്ന് സർവ്വകലാശാലകൾക്കും അങ്ങനെയുള്ള ഗ്രാന്റ് തുകകളും ലഭിക്കുന്നതാണ്.

2. ഭരണകർമ്മവ്യയങ്ങൾ ഇല്ലാത്ത ഒരു ഉപഭോഗ ഏകോപനനിയമമായി കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ കൺസിൽ രൂപീകരിക്കുന്നതിന് ബില്ലിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. കൺസിലിന് വേണ്ടിയുള്ള അധികചെലവ് നാമമാത്രമായിരിക്കുന്നതും അത് മറ്റ് ഉപഭോഗ സമീതികളുടെ കാര്യത്തിലേണപോലെ ഗ്രാന്റിൽനിന്നും വഹിക്കാവുന്നതുമാണ്. അപ്പോലെയെ അഭ്യന്തര പദ്ധതികൾ കമ്മിറ്റി, വിദ്യാർത്ഥി പദ്ധതികൾ കമ്മിറ്റി,

ആവലാതി കമ്മിറ്റി എന്നിവപോലുള്ള പുതിയ കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിക്കുന്നതിനും ഉദ്ദേശമുണ്ട്. ഈ കമ്മിറ്റികൾക്കുള്ള ചെലവ് സർവ്വകലാശാലകൾ അവരുടെ ഫണ്ടുകളിൽനിന്നും നടത്തുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർവ്വകലാശാലകളുടെ കീഴിലുള്ള പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സുകളുടേയും, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കൻററി - വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റിന്റെയും, ഹയർസെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റിന്റെയും കീഴിലുള്ള പ്ലസ് ടു കോഴ്സുകളുടേയും നിയന്ത്രണത്തിനായി ഒരു കേരള സംസ്ഥാന ഹയർ സെക്കൻററി വിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് രൂപീകരിക്കുന്നതിനും നിർദ്ദേശിച്ചു. ആക്ട് വിഭാവനം ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ഇവ സംബന്ധിച്ച ചെലവ് അതത് വകുപ്പുകളും സർവ്വകലാശാലകളും നടത്തുന്നതാണ്. ഈ വിവിധ സംഘടനകൾ ലയിച്ച് ഒന്നാകുമെന്നുള്ളതുകൊണ്ട് ചെലവ് ഇപ്പോൾ ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതിനേക്കാൾ കുടുതലായിരിക്കാനിടയില്ലെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

3. നിർദ്ദേശിച്ച ബില്ലിന് നിയമമാക്കുന്നതുകൊണ്ട് ഉണ്ടാകുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത നാമമാത്രമായിരിക്കുന്നതാണ്.

### പുലർപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമ നിർമ്മാണാധികാരം സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടം

ഈ ബില്ലിലെ 1-ാം ഖണ്ഡം 3-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഈ ആക്ട് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി ഗവൺമെന്റ് നിശ്ചയിച്ചേക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള തീയതിയിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിനും ഈ ആക്ടിലെ വിവിധ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിവിധ തീയതികൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

2. ബില്ലിലെ 3-ാം ഖണ്ഡം 2-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല പ്രദേശം മാറ്റുന്നതിനും, നിലവിലുള്ള സർവ്വകലാശാല പ്രദേശത്തിന് മറ്റൊരു സ്ഥലത്തേക്കാണ് പുതിയ സർവ്വകലാശാലയോ സർവ്വകലാശാലകളോ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനും ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയുടെ പേരു മാറ്റുന്നതിനും ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

3. ബില്ലിലെ 37-ാം ഖണ്ഡം 1-ാം ഉപഖണ്ഡം ഒരു സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രഥമ സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകൾ പ്രഖ്യാനമായും സർവ്വകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ അധികാരങ്ങളേയും കർത്തവ്യങ്ങളേയും, കോളേജുകൾക്കും സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും സംയോജനമോ അംഗീകാരമോ നൽകുന്നതിനേയും, സർവ്വകലാശാല വഴിയുള്ള ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, ബഹുതനികൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിനേയും സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ്. ആദ്യ സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകൾ നിയമസഭയുടെ സൂക്ഷ്മപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാണ്.

4. ബില്ലിലെ 37-ാം ഖണ്ഡം 3-ാം ഉപഖണ്ഡം സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനോ, അവ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനോ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതിനോ നിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനോ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, സ്റ്റാറ്റസ്റ്റുകളിൽ മാറ്റമില്ലാത്ത കൂട്ടത്തിൽ, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ, ഈ ആക്ടിൽ



പ്രത്യേകം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത അധികാരങ്ങൾക്കും കർത്തവ്യങ്ങൾക്കും സർവ്വകലാശാലയിലെ ഡീനുകളുടെയും രജിസ്ട്രാറുടെയും പരീക്ഷാ കൺട്രോളറുടെയും ഫൈനാൻസ് ഓഫീസറുടെയും മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും നിയമന രീതിക്കും അവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾക്കും സിൻഡിക്കേറ്റിലേക്കും അക്കാഡമിക് കൺസിലിലേക്കും മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലേക്കും നാമനിർദ്ദേശമോ തിരഞ്ഞെടുപ്പോ നടത്തുന്ന രീതിക്കും, അവയുടെ യോഗങ്ങളിൽ അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടിക്രമത്തിനും, അങ്ങനെയുള്ള യോഗങ്ങളുടെ ക്യാരന്തിനും, അധികാരസ്ഥാനങ്ങളിലെ അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗ കാലാവധിക്കും അധികാരസ്ഥാനങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമായ അധികാരങ്ങൾക്കും കർത്തവ്യങ്ങൾക്കും, സർവ്വകലാശാലയിലെ നികായങ്ങളുടെയും കമ്മിറ്റികളുടെയും രൂപീകരണത്തിനും, സർവ്വകലാശാലയിലെ അഭ്യർത്ഥകരുടെയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനത്തിനും, അവരുടെ വേതനങ്ങൾക്കും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകൾക്കും, കോളേജുകൾക്കും സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും സംയോജനവും അംഗീകാരവും നൽകുന്നതിനും, കോളേജിനും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഗ്രാന്റുകളോ മറ്റു ഫണ്ടുകളോ അനുവദിക്കുന്നതിനും വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാല മുഖേനയുള്ള ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ, ബ്രഹ്മതീകൾ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ, മറ്റ് അക്കാഡമിക് ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിനും, അങ്ങനെയുള്ള ഡിഗ്രികൾ, ഡിപ്ലോമകൾ മുതലായവ പിൻവലിക്കുന്നതിനും, രജിസ്ട്രാർ ചെയ്ത, ബിരുദധാരികളുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കുന്നതിനും, ബഹുമതി ബിരുദങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാലയുടെ അക്കാദമിക് വെച്ചുപോരുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാലയുടെ വാർഷിക ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിനും പാസ്സാക്കുന്നതിനും, ജീവനക്കാർക്കെതിരായുള്ള അച്ചടക്കനടപടിക്കുള്ള നടപടിക്രമത്തിനും, അങ്ങനെയുള്ള ജീവനക്കാരുടെ സേവന അവസാനപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള രീതിക്കും, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം സ്റ്റാൻഡറഡ്ജുകളാൽ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതോ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതല്ലാത്തതോ ആയ മറ്റ് കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

5. ബില്ലിലെ 37-ാം ഖണ്ഡം (9)-ാം ഉപഖണ്ഡം, പുതിയതോ കൂടുതലായുള്ളതോ ആയ സ്റ്റാൻഡറഡ്ജുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ചാൻസലർക്ക് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

6. ബില്ലിലെ 39-ാം ഖണ്ഡം ഈ ആക്റ്റിലെയും സ്റ്റാൻഡറഡ്ജുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ഓർഡിനൻസുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. ഓർഡിനൻസുകളിൽ മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളുടെ കൂട്ടത്തിൽ, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സർവ്വകലാശാലാ പ്രവേശനത്തിനും ആ നിലയ്ക്ക് അവരുടെ പേര് ചേർക്കുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന എല്ലാ ഡിഗ്രികൾക്കും, ഡിപ്ലോമകൾക്കും, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾക്കും വേണ്ടിയുള്ള പഠന കോഴ്സുകൾക്കും സർവ്വകലാശാല നൽകാവുന്ന ഡിഗ്രികൾക്കും, ഡിപ്ലോമകൾക്കും, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾക്കും, ഫെലോഷിപ്പുകൾ, സ്കോളർഷിപ്പുകൾ സ്റ്റാൻഡറഡ്ജുകൾ, ഡിസ്റ്റിംഗ്ഷനുകൾ എന്നിവകൾക്കും, മെഡലുകൾ, സമ്മാനങ്ങൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കും, പരീക്ഷാനിക്യങ്ങളുടെയും, പരീക്ഷകളുടെയും മറ്റ് വിഭാഗങ്ങളുടെയും കർത്തവ്യങ്ങൾക്കും, പരീക്ഷകളുടെ താമസവ്യവസ്ഥാപിനും അവരുടെ വേതനങ്ങൾക്കും, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ താമസവ്യവസ്ഥകൾക്കും, സർവ്വകലാശാല സ്ഥാപിച്ചതോ നടത്തിപ്പോരുന്നതോ ആയ



ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളുടെയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും നടത്തിപ്പിനും, സർവ്വകലാശാല സംയോജനം ചെയ്തതോ, അംഗീകരിച്ചതോ ആയ കോളേജുകളുടെയും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും മേൽനോട്ടത്തിനും പരിശോധനയ്ക്കും, ഈ ആക്ട് മറ്റ് സ്റ്റാൻഡർഡുകളോടൊപ്പം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതോ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തതോ ആയ മറ്റെല്ലാ സംഗതികൾക്കും, വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

7. ബില്ലിലെ 40-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഈ ആക്ട് റീനിയൂട്ടുകൾക്കും മാർഡിനൽസുകൾക്കും അനുസൃതമായ റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് അക്കാഡമിക് കൗൺസിലിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. റഗുലേഷനുകളിൽ, മറ്റ് സംഗതികളുടെ കൂട്ടത്തിൽ, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രവേശനത്തിനും, ഫെലോഷിപ്പുകൾ, സമ്മാനങ്ങൾ മുതലായവ നൽകുന്നതിനുള്ള പറ്റ കോഴ്സുകൾ, യോഗ്യതകൾ, എന്നിവയ്ക്കും, ചോദ്യക്കടലാസ് തയ്യാറാക്കുന്നവരുടെയും പരീക്ഷകരുടെയും ഉദ്യോഗകാലാവധിയും നിയമനാിതിയും നിയമനവ്യവസ്ഥകളും ഉൾപ്പെടെ പരീക്ഷകളുടെ നടത്തിപ്പിനും, സർവ്വകലാശാലയിലെ അതിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങളിലോ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട കോളേജുകളിലോ അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിലോ ഗവേഷണഡിഗ്രികൾ ലഭിക്കുന്നതിന് വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ബോധനമോ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശമോ നൽകുന്നതിനായി സർവ്വകലാശാലയിലെ അദ്ധ്യപകരെ അംഗീകരിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കും, മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളോ സ്ഥാപനങ്ങളോ നൽകുന്ന ഡിഗ്രികളും ഡിപ്ലോമകളും സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും അംഗീകരിക്കുന്നതിനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

8. ബില്ലിലെ 40-ാം ഖണ്ഡം (2)-ാം ഉപഖണ്ഡം, സിൻഡിക്കേറ്റും അക്കാഡമിക് കൗൺസിലും അല്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും നിയമനാിതിനോ കമ്മിറ്റിക്കോ ഈ ആക്ടിനും സ്റ്റാൻഡർഡുകൾക്കും മാർഡിനൽസുകൾക്കും റഗുലേഷനുകൾക്കും അനുസൃതമായ ബൈലാകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. ബൈലാകളിൽ മറ്റ് ഉള്ളവയുടെ കൂട്ടത്തിൽ, അതതു സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ അല്ലെങ്കിൽ നിയമനാിതിനോ യോഗത്തിന്റെ തീയതികളും അതിന്റെ യോഗങ്ങളിൽ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ട കാര്യങ്ങളും സംബന്ധിച്ച നോട്ടീസ് നൽകുന്നതിനും, അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റേതോ നിയമനാിതിന്റേതോ യോഗങ്ങളിലെ നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ഒരു റിക്കാർഡ് സൂക്ഷിക്കുന്നതിനും, അതതു സംഗതിപോലെ, ഈ ആക്റ്റിലും സ്റ്റാൻഡർഡുകളിലും മാർഡിനൽസുകളിലും റഗുലേഷനുകളിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത അങ്ങനെയുള്ള അധികാരസ്ഥാനത്തെയോ അല്ലെങ്കിൽ നിയമനാിതിനെയോ സംബന്ധിക്കുന്ന എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കും, വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

9. ബില്ലിലെ 41-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ കൗൺസിൽ എന്ന പേരിൽ ഒരു സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

10. ബില്ലിലെ 55-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് എന്ന പേരിൽ ഒരു നിയമനാിതിനോ സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

11. ബില്ലിലെ 55-ാം ഖണ്ഡം (6)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി, കേരള സംസ്ഥാന ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ ബോർഡ് വിനിയോഗിക്കേണ്ട രണ്ട് അധികാരികളും കർത്തവ്യങ്ങളും വിനിമിദ് ഭേദിക്കാൻ ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

12. 62-ാം ഖണ്ഡത്തിന്റെ (5)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഒരു കോളേജിനെ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ സംയോജിപ്പിക്കപ്പെട്ട ഒരു കോളേജിനെ പുതിയ കോഴ്സുകളിൽ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനോ ഉള്ള നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും, അങ്ങനെയുള്ള സംയോജനത്തിനായിട്ടുള്ള അപേക്ഷ സിൻഡി കേററ് ഏത് കാലാവധിയിനുള്ളിൽ പരിഗണിക്കേണ്ടെന്നതും അങ്ങനെയുള്ള സംയോജനം അനുവദിക്കുന്നതിന്, സിൻഡിക്കേറ്റ് പാലിക്കേണ്ടതായ നടപടിക്രമവും സ്റ്റാൻഡ്ഡ്ഡുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. പ്രസ്തുത ഉപ ഖണ്ഡത്തിന്റെ കീഴ്ത നിബന്ധന ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി, അതിൽ പ്രത്യേക പരാമർശിക്കുന്ന കാരണങ്ങളാൽ, ഏതെങ്കിലും അപേക്ഷ സിൻഡി കേററ് ഏത് കാലാവധിയിനുള്ളിൽ പരിഗണിക്കേണ്ടതോ, ആ കാലാവധി അങ്ങനെയുള്ള കാലാവധി കഴിഞ്ഞാലും തുല്യകാലവും, അങ്ങനെയുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിമിദ് ഭേദിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഒരു വർഷത്തിൽ കവിയാത്ത കൂടുതൽ കാലത്തേക്ക് ലിംഗിപ്പിക്കുവാൻ ചാൻസിലറെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

13. ബില്ലിലെ 63-ാം ഖണ്ഡത്തിലെ (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഗവേഷണമോ പ്രത്യേക പഠനങ്ങളോ നടത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അധികാരത്തിനായിട്ടുള്ള രീതിയും വ്യവസ്ഥകളും സ്റ്റാൻഡ്ഡ്ഡിനാൽ നിർണ്ണയിക്കാൻ സർവ്വകലാശാലയെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

14. ബില്ലിലെ 73-ാം ഖണ്ഡം, ശമ്പളവും പെൻഷനും പ്രോവിഡൻറ് ഫണ്ടും ഗ്രാൻഡ്വിറിയും ഇൻഷുറൻസും പെൻഷൻ പ്രായവും സംബന്ധി ക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടെ സ്വകാര്യ കോളേജുകളിലെ അദ്ധ്യാപകരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ അവർ ഈ ആക്ടിന്റെ പ്രാരംഭത്തിൽ കൂടാതെ പിൻപാ നിയമിക്കപ്പെട്ടിരുന്നവരായിരുന്നാലും, സ്റ്റാൻഡ്ഡ്ഡുകളാൽ നിർണ്ണയിക്കുന്ന തിന് സർവ്വകലാശാലയെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചു കൊണ്ടുള്ളതാണ്.

15. ബില്ലിലെ 79-ാം ഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനം പുനഃപരിശോധിക്കുന്നതിനും ശുപാർശകൾ ചെയ്യുന്നതിനുമായി, ഒരു ചെയർമാനും മൂന്നിൽ കൂടാതെ അങ്ങനെയുള്ള മെംഗളും അങ്ങിയിനി ക്കുന്ന ഒരു റിവ്യൂ കമ്മീഷൻ രൂപീകരിക്കുവാൻ ചാൻസിലറെ അധികാരപ്പെടു ത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. പ്രസ്തുത ഖണ്ഡം, സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് കമ്മീഷനിലെ അംഗങ്ങളെ നിയമിക്കു വാനുള്ള നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും കമ്മീഷൻ പാലിക്കേണ്ടതായ നടപടി ക്രമവും തീരുമാനിക്കുവാൻ ചാൻസിലറെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശി ക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

16. ബില്ലിലെ 80-ാം ഖണ്ഡത്തിലെ (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, ഒരു സംസ്ഥാനതല അദ്ധ്യാപക കൺസൾട്ടേറിയ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

17. ബില്ലിലെ 80-ാം ഖണ്ഡം (4)-ാം ഉപഖണ്ഡം, സംസ്ഥാനതല അഭ്യൂഹക കൺസൽട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി പാലിക്കേണ്ടതായ നടപടി (കമ്മിറ്റി സംബന്ധിച്ചു ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

18. ബില്ലിലെ 81-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം ഒരു സംസ്ഥാനതല സ്റ്റാൻഡർഡ് കൺസൽട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

19. ബില്ലിലെ 81-ാം ഖണ്ഡം (4)-ാം ഉപഖണ്ഡം സംസ്ഥാനതല സ്റ്റാൻഡർഡ് കൺസൽട്ടേറീവ് കമ്മിറ്റി സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടി (കമ്മിറ്റിയുടെ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

20. ബില്ലിലെ 82-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലയിലേയും, കോളേജുകളിലേയും മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും അഭ്യൂഹകര്യമായും മറ്റു ജീവനക്കാരുടേയും ആവലാതികൾ കൈകാര്യ ചെയ്യുവാനും അങ്ങനെയുള്ള ആവലാതികൾ കേൾക്കുന്നതിനും പെട്ടെന്ന് തീർപ്പാക്കുന്നതിനും മറ്റും സർവ്വകലാശാലകളിലും ഒരു ആവലാതി കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റിന് അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

21. ബില്ലിലെ 83-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലകളിലെ സംയോജനം ചെയ്യപ്പെട്ട കോളേജുകളിലേയും അഭ്യൂഹകര്യമായും സാങ്കേതിക ജീവനക്കാരുടേയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടേയും വിദ്യാർത്ഥികളുടേയും പരാതികളും തർക്കങ്ങളും ആവലാതികളും തീർപ്പാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഒരു അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

22. ബില്ലിലെ 83-ാം ഖണ്ഡം (5)-ാം ഉപഖണ്ഡം, അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ നടപടിക്രമം ക്രമീകരിക്കുന്നതിനും അതിന്റെ കാര്യ നിർവ്വഹണം തീർപ്പാക്കുന്നതിനുമായി, ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായും സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടെയും മെമ്പർമാർ ഉണ്ടാക്കുവാൻ അപ്പലേറ്റ് ട്രൈബ്യൂണലിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

23. ബില്ലിലെ 84-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം മറ്റോ സർവ്വകലാശാലയിലും സർവ്വകലാശാലാഭരണത്തിലും അതിന്റെ അക്കാഡമിക് വകുപ്പുകളിലും സർവ്വീസ് യൂണിറ്റുകളിലും ഉള്ള വിവിധ ഉദ്യോഗസ്ഥ കേഡറുകളുടെ ജോലിഭാരവും സംഖ്യാബലവും നിശ്ചയിക്കുന്നതിലേക്കായി ഒരു കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയെ നിയമിക്കുന്നതിന് അങ്ങനെയുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ ഫൈനൽസും അക്കൗണ്ടും കമ്മിറ്റിയെ ഉപദേശിക്കുന്നതിനും ചാൻസലർക്ക് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

24. ബില്ലിലെ 84-ാം ഖണ്ഡം (2)-ാം ഉപഖണ്ഡം, കേഡർ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയുടെ ഘടനയും ഉദ്യോഗകാലാവധിയും കമ്മിറ്റി അനുവർത്തിക്കേണ്ട നടപടിക്രമവും സംബന്ധിച്ച സ്റ്റാൻഡർഡ്സ് ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.



25. ബില്ലിലെ 89-ാം ഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥനോ, ഈ ആക്റ്റിലെയും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി, ഉത്തരവുവഴി, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളും റഗുലേഷനുകളും, ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരമെഴിവകയുള്ള അദ്ദേഹത്തിന്റെ അതിന്റെയോ അധികാരങ്ങൾ അദ്ദേഹത്തിന്റെയോ അനുന്ദനയോ തിയന്ത്രണത്തിൻ കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അധികാരസ്ഥനത്തിനോ അപ്രകാരം ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനുള്ള ആത്യന്തികമായ ചുമതല തുടർന്നും അവ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥനിലോ അധികാരസ്ഥനിലോ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കും എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഏല്പിച്ചുകൊടുക്കുന്നതിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

26. ബില്ലിലെ 93-ാം ഖണ്ഡം, അദ്യപകർത്തുവേണ്ടി ഒരു സാന്നിദ്ധ്യം സംഹിതയ്ക്കും അദ്യപകർത്തു ജീവനക്കാർക്കായി ഒരു പെന്ഷനാദായം സംഹിതയ്ക്കും വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായി ഒരു അച്ചടക്കസംഹിതയ്ക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിലേക്കായി സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഒരു സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

27. ബില്ലിലെ 102-ാം ഖണ്ഡം, ഈ ആക്റ്റിലും ഗവൺമെന്റിന് നൽകിയതോ അതിലർപ്പിക്കപ്പെട്ടതോ ആയ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും വേണ്ടി ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാത്ത ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് അധികാരം നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.

28. ബില്ലിലെ 105-ാം ഖണ്ഡം, സർവ്വകലാശാലയിലെ ഏതെങ്കിലും അധികാര സ്ഥാനത്തിന്റെ ആഭ്യർത്ഥനപ്രകാരത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ പുനർരൂപീകരണത്തിലോ മറുവിധത്തിൽ ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പ്രഭാവം നല്കുന്നതിലോ ഉണ്ടാകുന്ന ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തെ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിലേക്കായി ആവശ്യമെന്ന് അവർക്ക് ഭാഗ്യമെന്ന ഏതും ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമല്ലാത്ത ഉത്തരവുവഴി ചെയ്യാവുന്നതാണെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാനുള്ളതാണ്. ഉത്തരവിന് നിയമസഭയുടെ സുഷമ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാണ്.

29. ചട്ടങ്ങളും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളും കാർഡിനൽസൂക്രമം റഗുലേഷനുകളും ഉണ്ടാക്കാവുന്നതായ സംഗതികൾ ഭരണപരവും സാധാരണവും ആയ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയതാണ്. ഏല്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരത്തിനാൽ സാധാരണ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയതാണ്.

ഇ. റി. മുഹമ്മദ് ബഷീർ.

(ഒപ്പ്)

(ശ്രീ തർജ്ജിമ)

കെ. പി. പ്രശാദ്

നിയമവകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി.